

**CONSCIENTS
D'AVOIR UN
IMPACT
ÉCONOMIQUE,
SOCIAL ET
ENVIRONNEMENTAL,
NOUS NOUS
ENGAGEONS À CE
QU'IL SOIT
POSITIF**



**BILAN DE DURABILITÉ 2024
(DONNÉES 2023)**

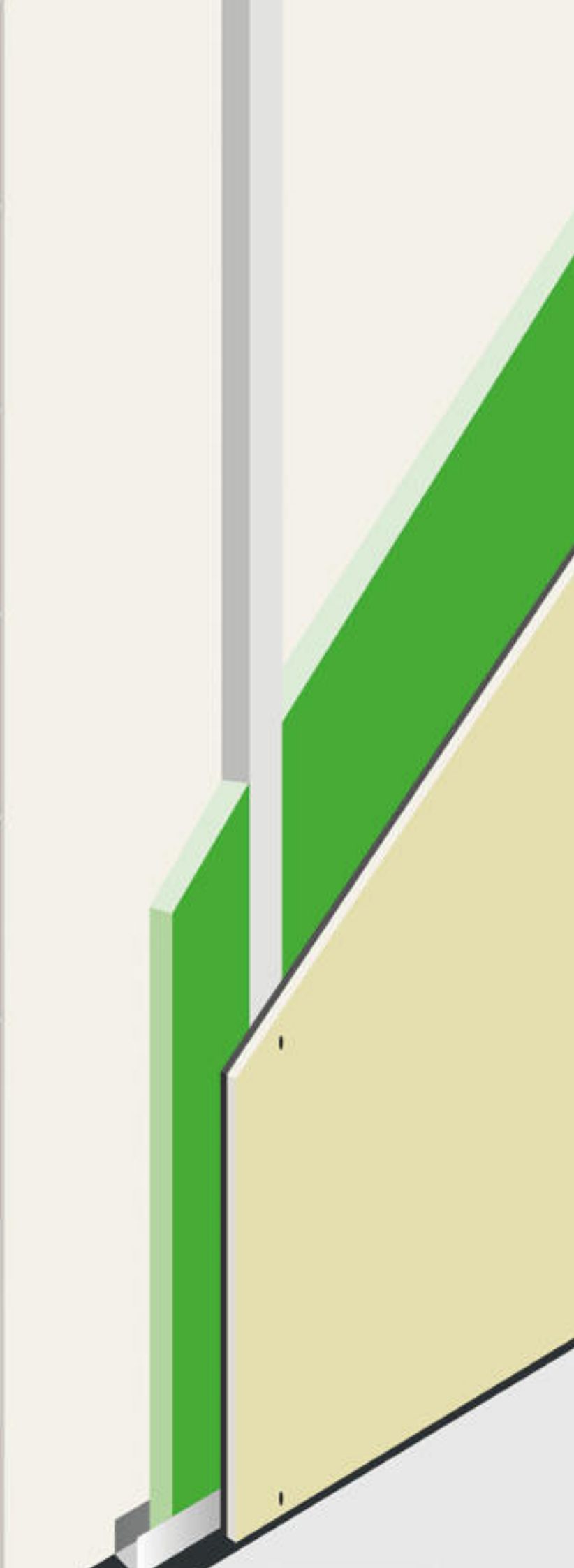




TABLE DES MATIÈRES

4.	POINTS FORTS
5.	LETTRE AUX PARTIES PRENANTES
6.	NOTE MÉTHODOLOGIQUE ET MATRICE DE MATÉRIALITÉ
10.	LE GROUPE EDILTECO
24.	LE PRODUIT EDILTECO
36.	CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT
44.	LES RESSOURCES HUMAINES
60.	LA VALEUR ÉCONOMIQUE
66.	RESPONSABILITÉ SOCIALE
72.	IMPACTS ENVIRONNEMENTAUX
86.	OBJECTIFS
90.	ANNEXE
94.	INDEX DE CONTENU GRI

[POINTS FORTS]



[LES RESSOURCES HUMAINES]

120

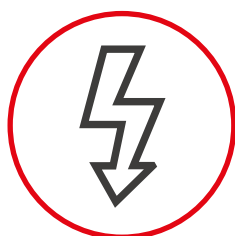
PERSONNES



[MARCHÉS DESSERVIS]

47

PAYS



[CONSOMMATION D'ÉLECTRICITÉ]

-52%

PAR RAPPORT À 2020



[LETTRE AUX PARTIES PRENANTES]

Chers Parties Prenantes,

c'est avec un profond sens de responsabilité et un enthousiasme sincère que nous vous présentons notre Rapport de Durabilité 2024, qui rend compte de l'engagement du Groupe Edilteco au cours de l'année 2023. Une année qui nous a vus engagés sur un chemin de croissance durable, malgré un contexte économique en évolution, et qui confirme notre volonté de générer de la valeur partagée pour les personnes, la planète et les communautés dans lesquelles nous opérons. Nous sommes pleinement conscients de l'impact économique, social et environnemental de nos activités. C'est pourquoi chacune de nos décisions est guidée par un principe simple mais puissant : construire le bien-être, de manière responsable.

En 2023, nous avons consolidé notre engagement ESG à travers des actions concrètes :

- nous avons réduit de 52 % notre consommation d'électricité par rapport à 2020 et de 36,9 % nos émissions directes (Scope 1) par rapport à 2021, grâce à des interventions d'efficacité énergétique et à l'adoption de sources renouvelables ;
- 78 % de nos déchets ont été envoyés au recyclage, confirmant notre attention à l'économie circulaire ;
- nous avons investi plus de 1 700 heures dans la formation, favorisant le développement professionnel et personnel de nos collaborateurs ;
- nous avons distribué 28 000 euros en primes et en prestations de bien-être, valorisant la contribution de chaque membre de notre équipe ;
- nous avons généré 34 millions d'euros de valeur économique, dont 19,5 % redistribués en salaires, renforçant ainsi notre rôle d'acteur responsable au sein du tissu socio-économique.

Notre Groupe international, présent en Italie, en France, en Belgique et au Canada, a poursuivi l'innovation dans ses produits et processus, en misant sur des matériaux recyclés, des technologies à faible impact et des solutions pour une construction durable. Notre gamme « Green » et la distribution exclusive de la technologie CarbonCure sont des exemples concrets de la manière dont l'innovation peut être alliée à la protection de l'environnement. Le dialogue avec nos parties prenantes a été central : en 2023, nous avons mené un engagement spécifique avec les parties prenantes en Italie, qui a fait ressortir des priorités partagées telles que le bien-être des employés, la sécurité au travail, la qualité des produits et la lutte contre le changement climatique. Vos idées et attentes ont été essentielles pour orienter nos stratégies.

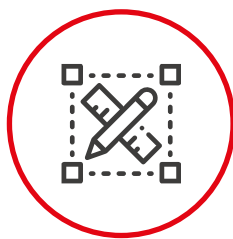
En regardant vers l'avenir, nous nous engageons, entre autres, à :

- étendre l'implication des parties prenantes à nos sites à l'étranger ;
- élaborer un Code Éthique de Groupe ;
- lancer une analyse ACV (Analyse du Cycle de Vie) de nos produits ;
- réaliser une évaluation de nos fournisseurs également sous l'angle ESG.

Nous sommes convaincus que la durabilité n'est pas seulement un devoir, mais aussi une opportunité. Notre engagement se poursuit avec l'objectif de construire un modèle d'entreprise solide, innovant et responsable.

Nous vous remercions pour la confiance et le soutien que vous nous témoignez chaque jour. Ensemble, nous pouvons faire la différence.

Avec considération et engagement, Paolo et Elisa Stabellini



[NOTE MÉTHODOLOGIQUE ET MATRICE DE MATÉRIALITÉ]

Le présent document constitue le quatrième rapport de durabilité élaboré par Edilteco et intègre des indicateurs KPI supplémentaires, spécifiques au secteur dans lequel l'entreprise opère. La déclaration couvre – dans la mesure nécessaire pour assurer la compréhension de l'activité de l'entreprise, de son évolution, de ses résultats et de l'impact qu'elle génère – les thématiques environnementales, sociales, liées au personnel, au respect des droits humains et à la lutte contre la corruption active et passive, qui sont pertinentes au regard des activités et des caractéristiques de l'entreprise, comme illustré dans l'analyse de matérialité. Le rapport a été rédigé en adoptant l'option « in accordance with », conformément aux « GRI Sustainability Reporting Standards » publiés en 2016 et mis à jour en 2021 par le GRI – Global Reporting Initiative, et actualisés par la suite. Comme exigé par la norme de reporting, le document comprend l'« Index de contenu GRI », qui détaille les indicateurs présentés. Le processus de collecte des données et informations nécessaires à la rédaction de la déclaration de durabilité a impliqué plusieurs fonctions de l'entreprise et a été conçu pour garantir un reporting conforme aux principes GRI : exactitude, équilibre, clarté, comparabilité, exhaustivité, contextualisation dans la durabilité, ponctualité et vérifiabilité. La publication de ces informations suit une périodicité annuelle.

Le périmètre de reporting, sauf indication contraire, correspond au Groupe Edilteco (Edilteco S.p.A., Ecoterm S.r.l., Edilteco Benelux S.A., Edilteco France, Edilteco Ouest, Edilteco Sud, Edilteco Prefa, Edilteco Canada, SLM France, Saved S.r.l.). La période de reporting s'étend du 1er janvier au 31 décembre 2023. Pour les indicateurs où il est pertinent de présenter une comparaison, les années 2022, 2021 et, lorsque possible, 2020 ont également été prises en compte. Le document n'est pas soumis à une évaluation par un tiers.

Pour toute information concernant la démarche de durabilité entreprise par Edilteco et présentée dans ce document, il est possible de contacter : elisa.stabellini@edilteco.it.

Les Objectifs de Développement Durable (ODD ou SDGs) sont un ensemble de 17 objectifs mondiaux adoptés par l'ONU en 2015 pour relever les défis les plus urgents de notre époque et visent à créer un avenir équitable et durable pour tous d'ici 2030. Edilteco a répondu à cet appel en contribuant à la réalisation de ces objectifs et s'est dotée d'objectifs spécifiques pour la période 2021-2023, en cohérence avec son plan stratégique, selon le principe que les facteurs de durabilité représentent à la fois une responsabilité et une opportunité pour rendre l'entreprise toujours plus attractive et alignée sur les exigences de l'Union européenne, exprimées à travers les règlements et directives publiés ces dernières années. Les ODD auxquels Edilteco contribue le plus, au travers de son activité et des objectifs triennaux poursuivis, sont :



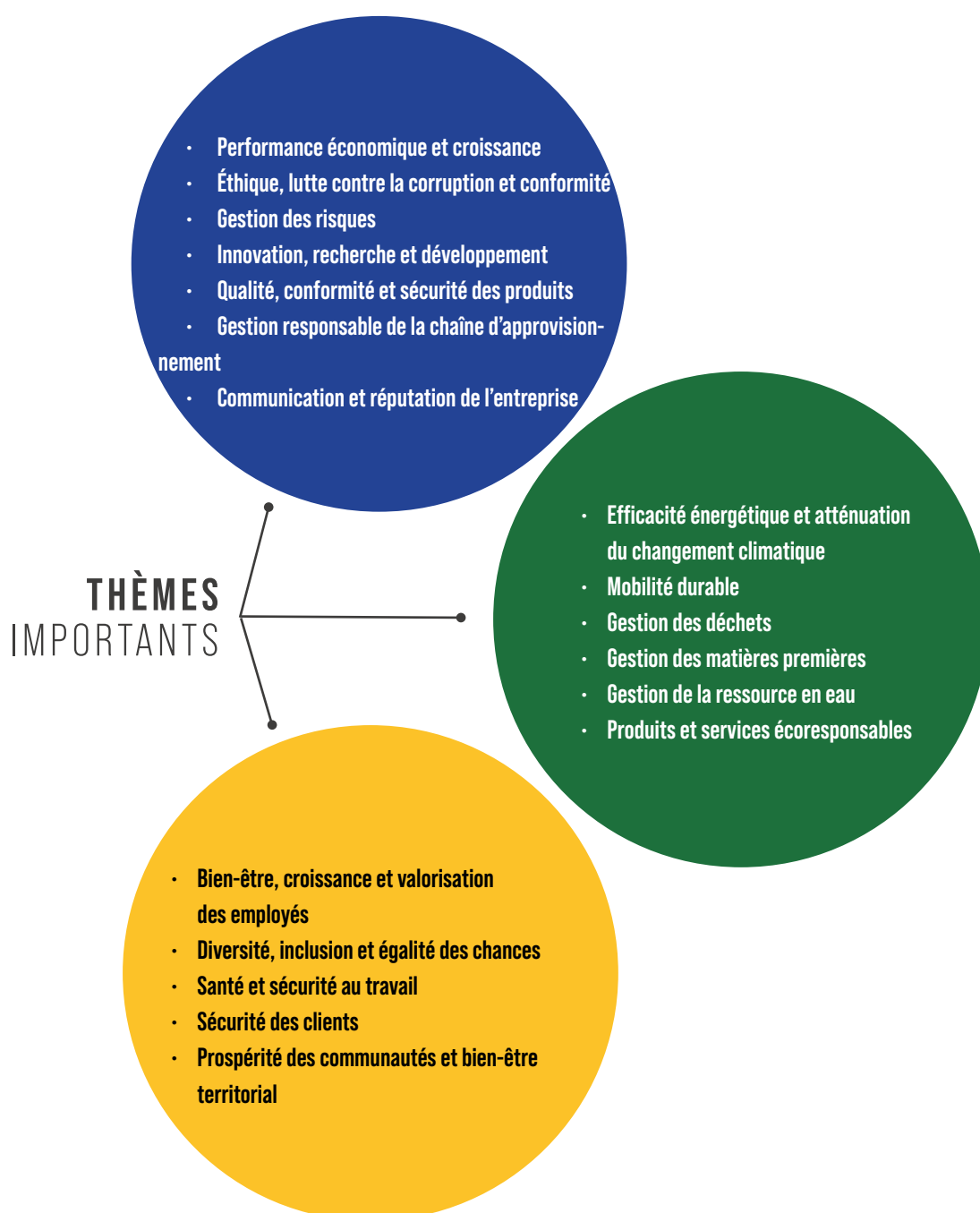
IMPLICATION DES PARTIES PRENANTES

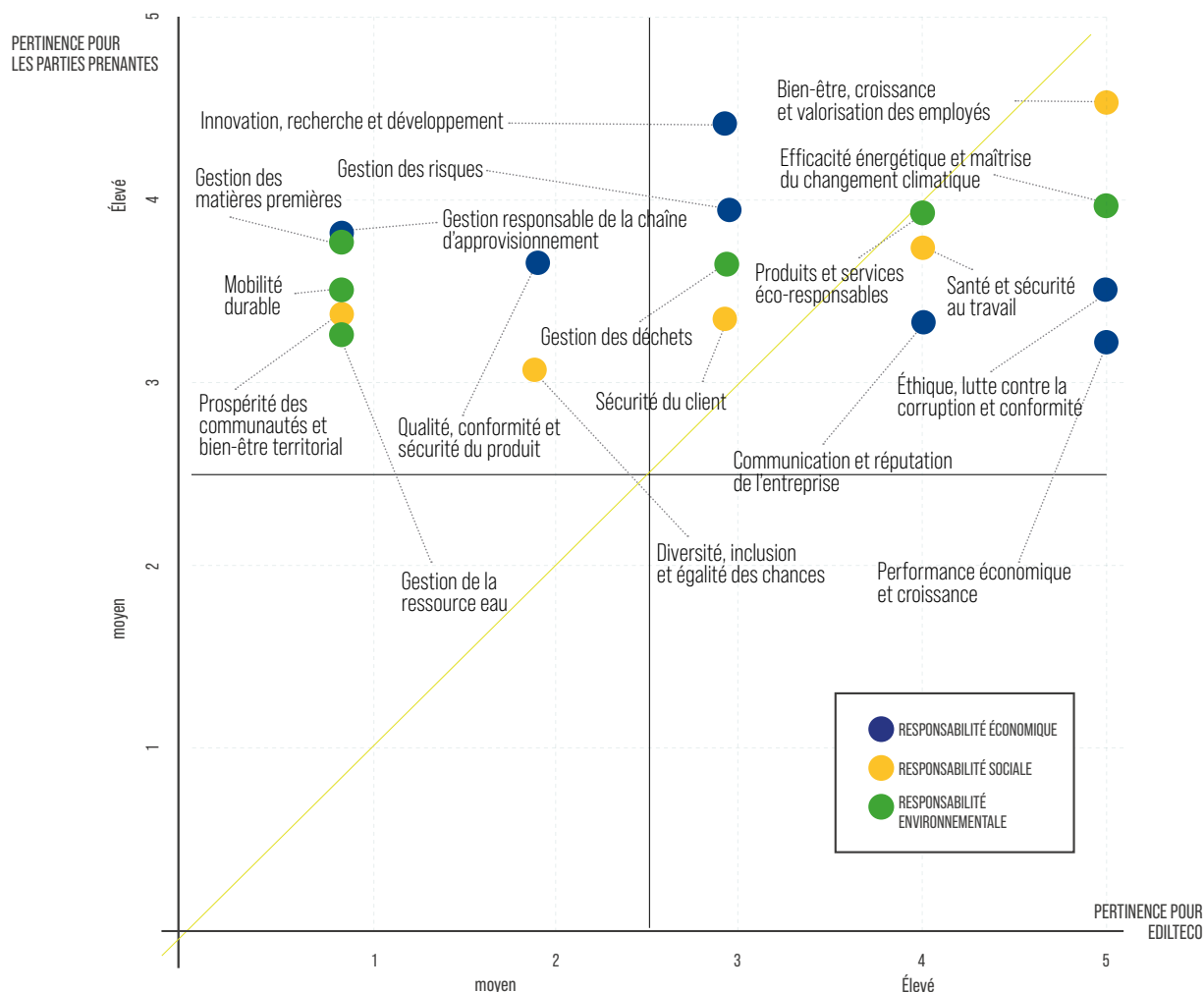
PARTIE PRENANTE	MÉTHODE D'IMPLICATION
Employés	Engagement des parties prenantes, site internet et réseaux sociaux, programmes de communication internes, parcours de formation, réunions et entretiens individuels avec la direction
Clients & Distributeurs	Engagement des parties prenantes, site internet, canaux sociaux, service d'assistance, visites sur site, audits clients sur le site de production de l'entreprise
Fournisseurs	Engagement des parties prenantes, site internet, canaux sociaux, visites techniques et réunions périodiques, contrats mis à jour
Actionnaires	Réunions périodiques, site internet et canaux sociaux
Agents	Site internet et réseaux sociaux, visites techniques et réunions périodiques, contrats mis à jour
Partenaires licenciés	Visites sur site, service d'assistance, canaux sociaux, site internet, événements d'entreprise et salons professionnels
Communautés & Institutions	Engagement des parties prenantes, site internet, réseaux sociaux, participation à des événements locaux
Écoles et universités	Engagement des parties prenantes, réunions périodiques, collaborations, doctorats de recherche, événements de formation, stages et apprentissages
Consultants et collaborateurs	Réunions périodiques, contrats mis à jour, site internet et réseaux sociaux
Syndicats	Engagement des parties prenantes, site internet, réunions
Environnement	Dans les objectifs de durabilité environnementale
Banques	Réunions périodiques, site internet

ANALYSE DE MATÉRIALITÉ

L'analyse de matérialité lancée par Edilteco, visant à l'élaboration de la matrice de matérialité, a débuté par la sélection des thèmes matériels. Ces thèmes concernent les aspects ESG considérés comme pertinents en termes d'impacts, de stratégie et de risques pour l'entreprise et l'ensemble de ses parties prenantes. Dans la phase initiale du processus, différents thèmes matériels identifiés chez les principaux concurrents ont été analysés. Cette analyse a abouti à l'identification de 18 thèmes, en cohérence avec l'activité de l'entreprise et avec les risques ESG du secteur de référence. Les thématiques ont ensuite été évaluées et approuvées par la Direction interne, puis soumises à l'évaluation des principales parties prenantes de l'entreprise.

En 2023, un engagement des parties prenantes a été réalisé pour les parties prenantes italiennes. L'entreprise a l'intention de mettre en place également un engagement des parties prenantes pour les groupes France et Belgique.





Les thèmes prioritaires identifiés lors de l'engagement des parties prenantes, et sur lesquels les deux parties sont alignées, sont : Bien-être, croissance et valorisation des employés, Santé et sécurité au travail, Produits et services écoresponsables, Efficacité énergétique et atténuation du changement climatique, Communication et réputation de l'entreprise, Éthique, lutte contre la corruption et conformité, et enfin Performance économique et croissance.

Les aspects environnementaux revêtent une importance particulière pour les parties prenantes, qui ont formulé plusieurs propositions afin d'améliorer et de renforcer la création de valeur dans ce domaine. Parmi les principales initiatives suggérées figurent :

- poursuivre l'étude sur la valorisation des déchets d'EPS, en les transformant en matières premières pour la production de mortiers ;
- continuer la recherche sur de nouvelles matières premières pour améliorer les performances thermiques des mortiers, avec pour objectif de réduire la consommation énergétique des bâtiments en fonction de l'épaisseur appliquée ;
- optimiser le stockage des produits ;
- participer à des projets de "Communauté énergétique" afin de favoriser l'utilisation partagée des énergies renouvelables ;
- organiser des rencontres d'information pour les techniciens municipaux, afin de présenter les opportunités offertes par le PNRR et les évolutions réglementaires en matière de durabilité environnementale ;
- innover les produits pour les rendre toujours plus écologiques.

L'innovation, la recherche et le développement de nouveaux produits durables, tant du point de vue environnemental que de leur composition et de leur utilisation, constituent une priorité stratégique pour l'avenir. Sur le plan social, le bien-être des collaborateurs, ainsi que leur croissance et valorisation, sont des enjeux essentiels. Il a été souligné que maintenir une forte motivation des employés génère une valeur ajoutée pour la communauté et pour l'environnement. Pour cette raison, renforcer la participation des employés est considéré comme un objectif fondamental à poursuivre.



LE GROUPE EDILTECO



[QUI NOUS SOMMES]

Edilteco, acronyme de TEcnologie COstruttive EDILi, est une entreprise solide et innovante dans le secteur du bâtiment, spécialisée dans la production de matériaux pour l'isolation thermique et acoustique, ainsi que pour la protection contre le feu. Fondée en 1981, Edilteco a connu une croissance constante, devenant un référent national et international pour des solutions technologiquement avancées et durables, également protégées par des brevets. Le Groupe, qui a initialement concentré sa production sur les granulats légers et les mortiers prêts à l'emploi, propose aujourd'hui une large gamme de systèmes et produits offrant de multiples solutions en matière d'isolation et de confort, pour tout type de construction. Ses produits répondent en outre aux exigences de plus en plus strictes des normes thermiques et acoustiques.

Originaire de San Felice sul Panaro, dans la province de Modène, Edilteco a ouvert au fil des années cinq autres sites de production :

EDILTECO BENELUX - FLEURUS, (FLANDRE)

EDILTECO FRANCE - SAINT GERMAIN SUR MOINE (LOIRE)

EDILTECO OUEST - SEVREMOINE (LOIRE)

EDILTECO SUD E PRÉFA - LE PONTET (PROVENCE)

EDILTECO CANADA - MONTRÉAL

Le Groupe Edilteco comprend également la holding Saved S.r.l., Ecoterm S.r.l., entreprise spécialisée dans la production et la commercialisation d'oxyde de cuivre noir (CuO) et de farine de chrome (Cr₂O₃), ainsi que SLM France, la structure qui regroupe toutes les premières lignes de l'entreprise impliquées dans la mise en œuvre pratique des stratégies pour l'ensemble des sociétés françaises du Groupe.

Edilteco est présente dans de nombreux pays grâce à un réseau étendu de filiales et de partenaires commerciaux, ce qui lui permet d'être proche de ses clients et de répondre rapidement à leurs besoins, en offrant un support technique et commercial de haute qualité.

Les filiales en France, Belgique et Canada utilisent les technologies développées par la maison-mère italienne et distribuent ses solutions constructives pour les nouvelles constructions comme pour les rénovations.



[MISSION ET VISION]

La Vision d'Edilteco est d'améliorer la qualité de vie des personnes grâce au développement de produits garantissant confort d'habitation, économies d'énergie et sécurité. Cela est rendu possible grâce à :

INNOVATION CONTINUE

investissements constants en recherche et développement pour offrir des solutions de pointe répondant aux besoins du marché tout en respectant l'environnement.

QUALITÉ EXCELLENTE

tous les produits sont fabriqués avec des matériaux de haute qualité et font l'objet de contrôles de production rigoureux afin de garantir des performances élevées et durables.

SENS DE LA DURABILITÉ

forte orientation vers des pratiques durables, en promouvant l'utilisation de matériaux éco-compatibles et de procédés de production à faible impact environnemental.

Edilteco est née avec l'objectif de concevoir et de construire du bien-être à tous les niveaux. Pour ses clients, elle propose des systèmes et des services innovants qui garantissent qualité et fiabilité dans le secteur de la construction ; pour ses partenaires internationaux, elle construit des alliances solides favorisant une croissance durable et réciproque ; et pour les maîtres d'ouvrage à l'échelle mondiale, elle s'engage à améliorer le confort d'habitation et à assurer des économies d'énergie. De la même manière, elle valorise les associés et l'ensemble des parties prenantes grâce à l'optimisation des performances économiques et de la valeur de l'entreprise. Elle investit également dans les relations avec ses fournisseurs, en établissant des collaborations à long terme profitables aux deux parties.



Une attention particulière est portée à la promotion du bien-être et du développement de ses collaborateurs et, en 2023, un groupe de travail dédié aux ressources humaines durables a été créé au sein du siège italien. Il est composé de 12 employés issus de différents départements de l'entreprise. Les activités de ce groupe, à la fois ludiques et professionnelles, visent à améliorer le bien-être au sein de l'entreprise et impliquent l'ensemble des collaborateurs, afin de renforcer les liens et de favoriser un meilleur travail en commun.

LA QUALITÉ AU CŒUR

La qualité est au cœur de la mission d'Edilteco. L'entreprise s'engage à réduire son impact environnemental et à répondre aux attentes de ses clients en proposant des produits conformes aux spécifications convenues, telles que les Critères Environnementaux Minimaux (CAM). L'attention est portée sur la réduction des non-conformités et sur la ponctualité des livraisons. Grâce à une répartition efficace des responsabilités internes et à une formation continue du personnel, Edilteco maintient des standards de qualité élevés, garantissant la sécurité tout en minimisant les rebuts et les retouches. Edilteco S.p.A. a obtenu la certification 9001 et est en cours d'acquisition de la certification 14001 relative à la responsabilité environnementale par Ecoterm S.r.l.





[NOS VALEURS]



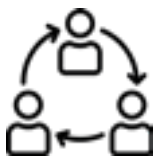
PRÉCISION

attention portée aux éventuelles criticités à chaque étape de l'activité de l'entreprise afin de les prévenir et de les éliminer



INNOVATION

Inventer de nouveaux produits et technologies, en recherchant à la fois de nouvelles formulations et de nouveaux matériaux, et en répondant de manière toujours plus efficace aux exigences tant techniques que de mise en œuvre.



COLLABORATION

impliquer les fournisseurs sur les valeurs fondamentales de l'entreprise ainsi que les partenaires nationaux et internationaux dans la diffusion de notre technologie

La politique qualité d'Edilteco repose sur les valeurs suivantes :



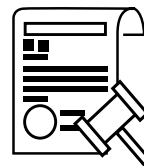
RESPECT et INCLUSION

des personnes et du territoire, protection du travail, investissement dans le développement continu des compétences, garantie d'égalité des chances et de traitement sans aucune discrimination de genre, de race ou de croyance religieuse, conciliation entre vie professionnelle et vie personnelle, méritocratie.



COMPÉTENCE ET DISPONIBILITÉ

de son personnel



LÉGALITÉ et TRANSPARENCE

Respect des lois, des règlements, des contrats de travail et des autres dispositions, qu'elles soient locales, nationales ou européennes, et refus de toute infiltration mafieuse ou criminelle.



DÉVELOPPEMENT DURABLE

Développement de produits à haute efficacité, tels que les isolants thermiques, afin de contribuer à la réduction des besoins énergétiques de la planète, et adoption d'un modèle économique et social de développement durable.

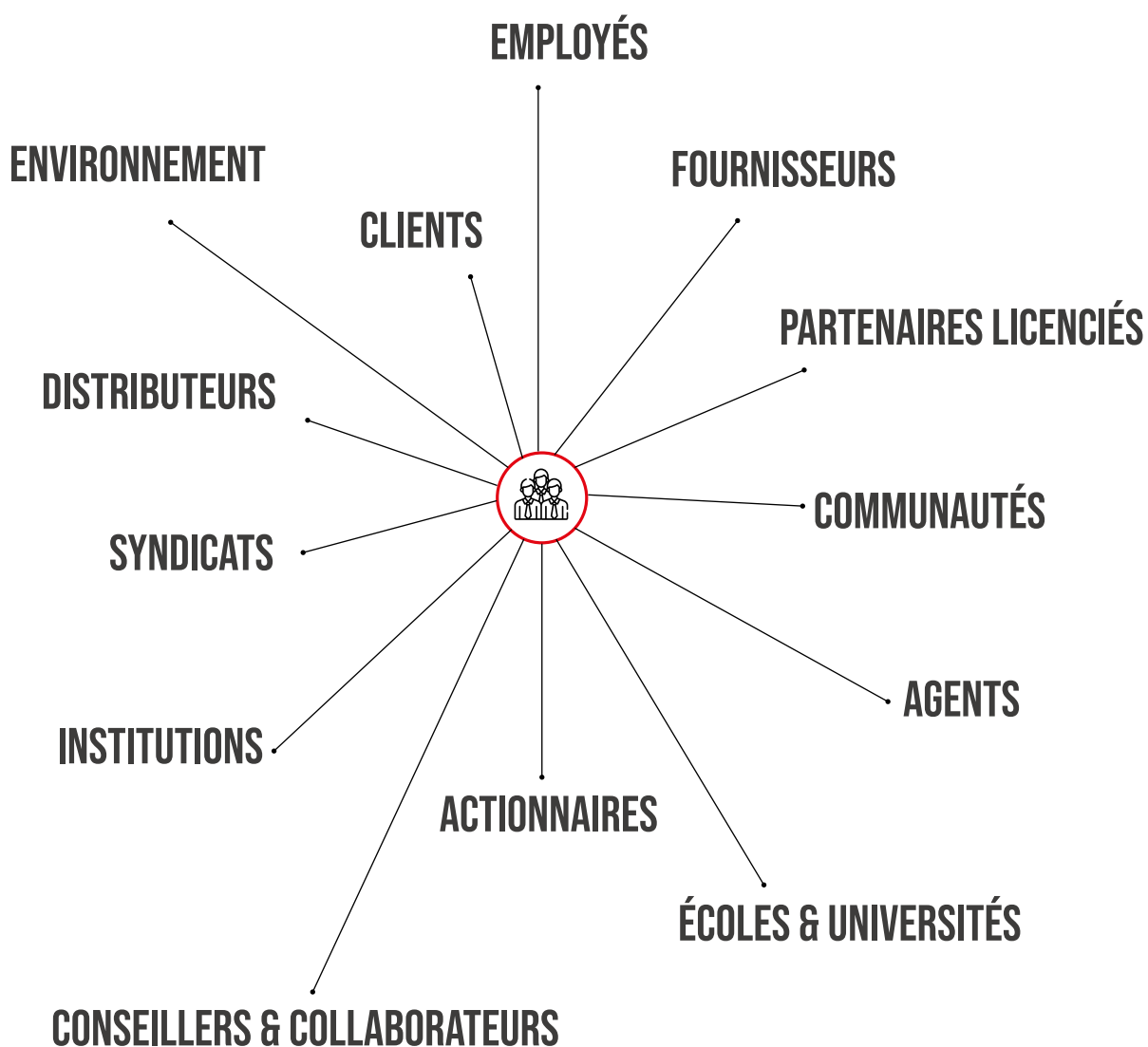


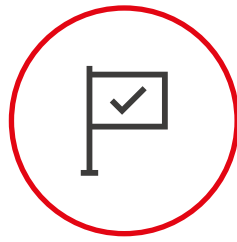
CONSCIENCE DE QUALITÉ

Conscience de la qualité des produits et de leur efficacité, ainsi que du professionnalisme du personnel.

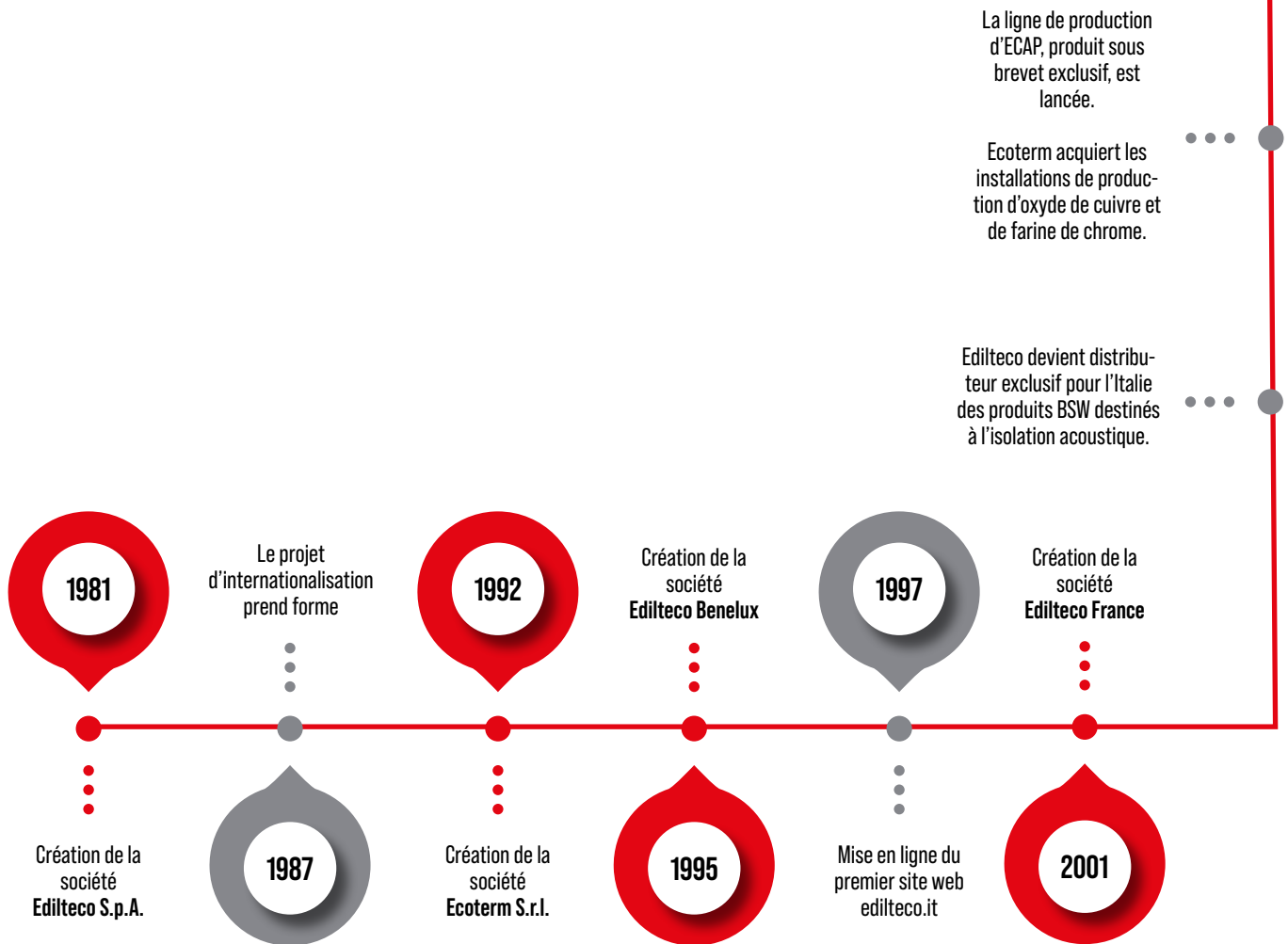


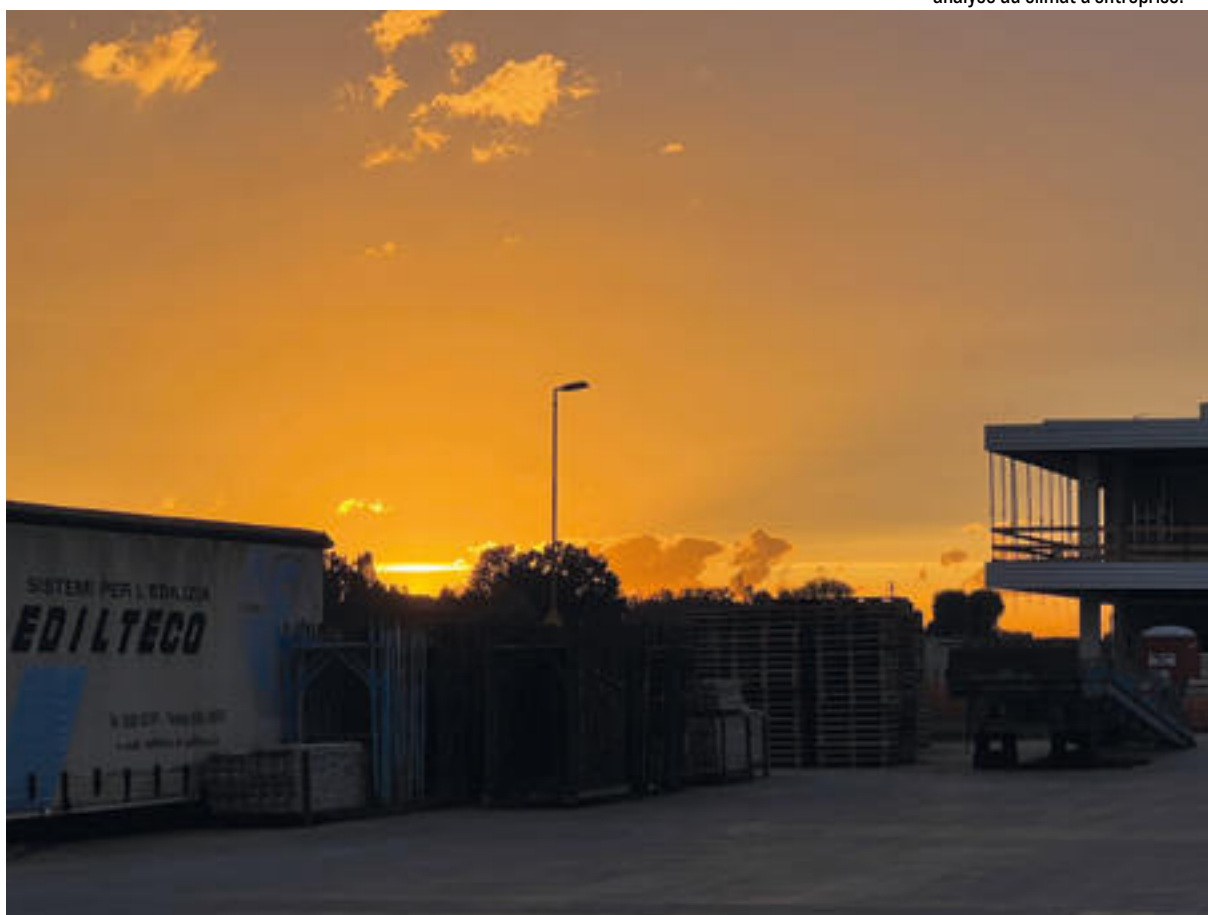
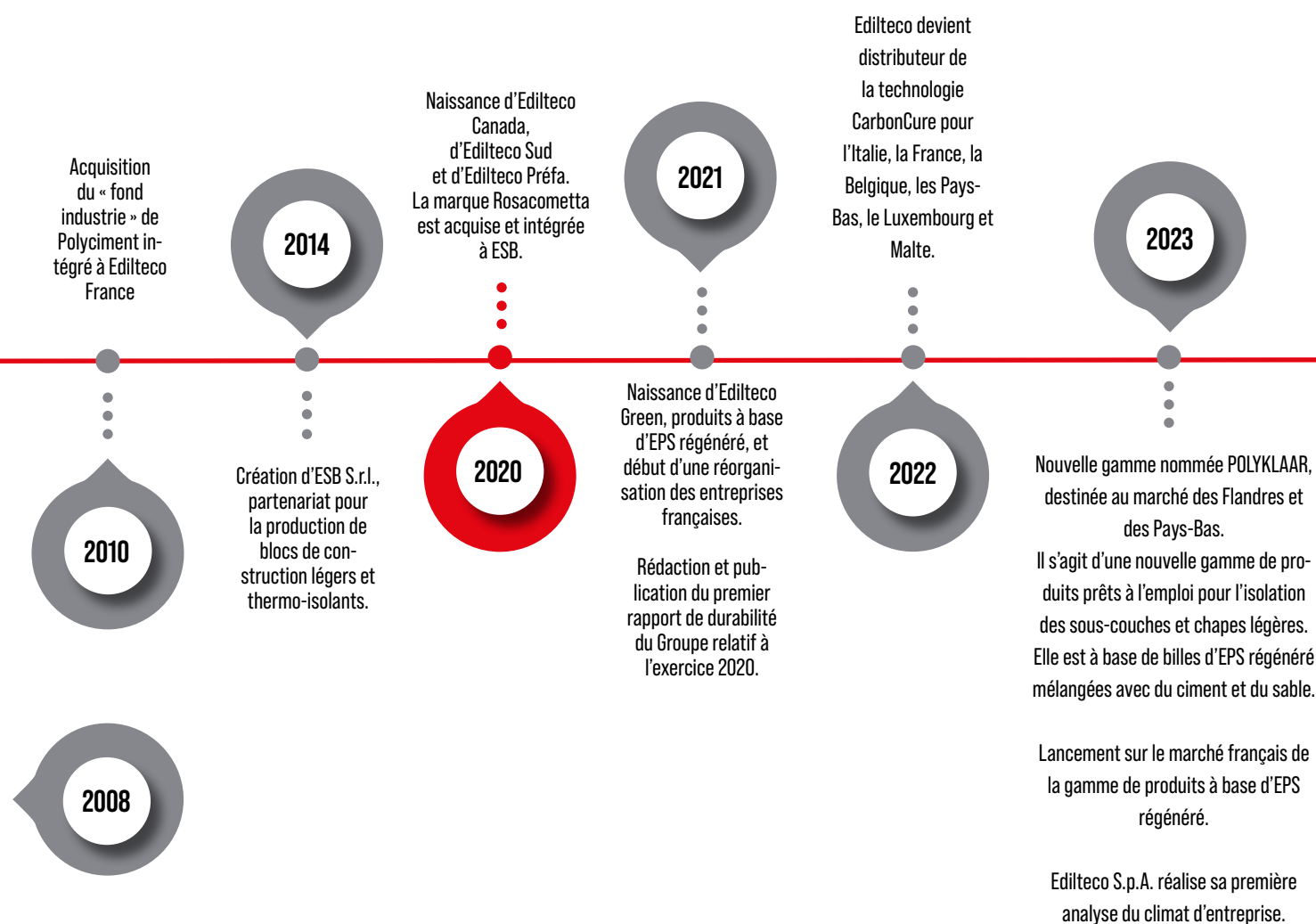
[PARTIES PRENANTES]





[L'HISTOIRE]

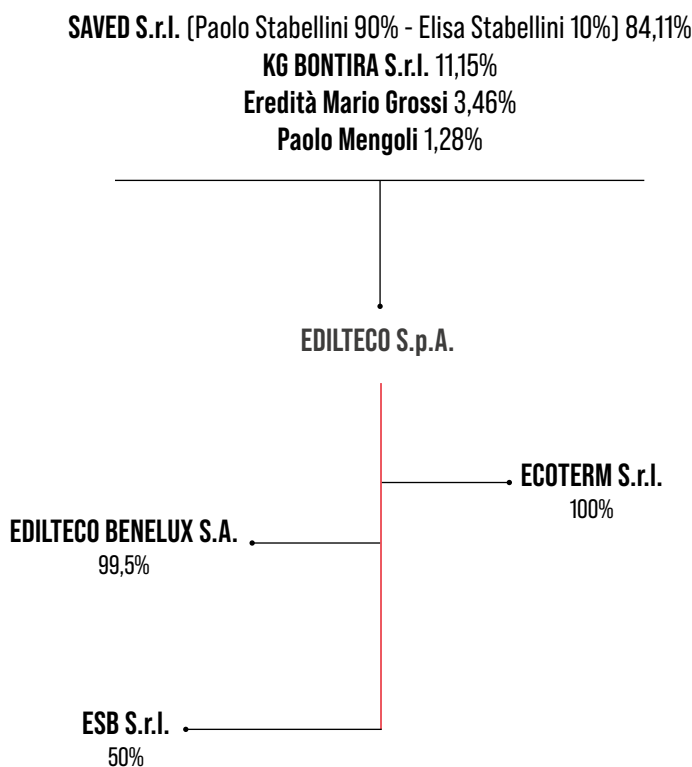






[STRUCTURE ET COMPOSITION DE LA GOUVERNANCE]

Paolo Stabellini détient une participation de 90 % dans la société Saved S.r.l., laquelle détient 84,11 % d'Edilteco S.p.A. Il est également Administrateur Unique d'Edilteco, d'Ecoterm, de Saved, d'Edilteco Benelux et d'ESB S.r.l., ainsi qu'actionnaire majoritaire de SLM France et, par conséquent, également d'Edilteco France, Edilteco Sud, Edilteco Ouest et Edilteco Préfa. Aux côtés de Paolo Stabellini, principal promoteur du développement international du Groupe, une équipe de personnes expérimentées assure la gestion des différentes sociétés et constitue le Comité de Direction. Font partie de ce comité Laurent Mainy et Elisa Stabellini, ainsi que les directeurs et les équipes de chaque département : Commercial, Marketing, Technique, Opérations, Administratif et Logistique.



Depuis avril 2023, Edilteco Benelux compte deux administrateurs : Paolo Stabellini et Laurent Mainy (déjà directeur du groupe des sociétés françaises). La gestion opérationnelle inclut également Claudio Tholozan en tant que directeur d'usine, Elisa Stabellini en tant que directrice des ressources humaines et Michel D'Hondt en tant que responsable commercial.

En juillet 2023, un comité de direction « CODIR » a été mis en place pour la gestion opérationnelle du groupe des sociétés françaises. Le CODIR est composé des responsables de chaque département (direction générale, opérations, commercial, administration, marketing et technique) et a pour mission de discuter des stratégies transversales à moyen et long terme, de comprendre les contraintes réciproques afin de les transmettre à leurs équipes et de traiter toutes les questions, qu'elles soient techniques, commerciales ou sociales, etc. Les décisions stratégiques sont présentées à la direction générale et, si elles sont jugées pertinentes, sont débattues et finalisées. Le CODIR s'inspire de principes d'écoute, de collaboration, de solidarité et d'équité, et aborde toutes les questions avec un esprit constructif et orienté vers l'objectif.

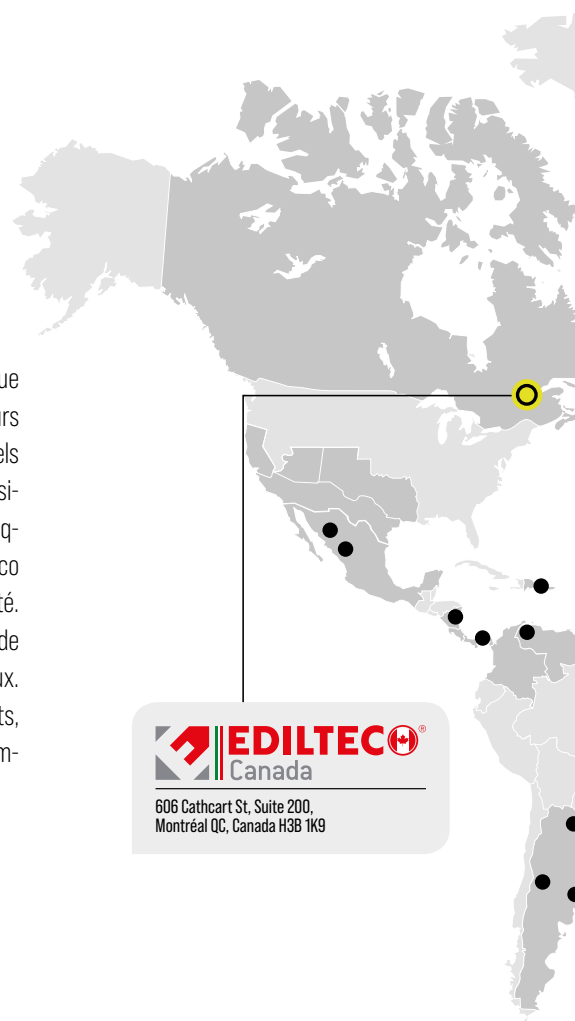
À cette fin, un véritable règlement a été rédigé, destiné à inspirer ses membres, dont les lignes directrices peuvent être considérées comme un véritable « Manifeste ». Les membres du CODIR sont tenus de respecter leurs collègues et les échéances, sont appelés à contribuer activement à la croissance de l'entreprise ainsi qu'à leur développement personnel et à celui de leurs collègues, et ont tous pour mission de soutenir avec détermination les décisions prises au sein du CODIR.





[EDILTECO DANS LE MONDE]

Edilteco possède ses propres sites de production et filiales en Italie, en France, en Belgique et au Canada. Depuis toujours, Edilteco recherche dans le monde entier des entrepreneurs à qui concéder sous licence son savoir-faire de production (ainsi que des composants tels que l'EIA, cœur technologique, qui est encore aujourd'hui produit uniquement et exclusivement dans l'usine de San Felice sul Panaro) en exclusivité pour leur zone géographique. Ces partenaires industriels fabriquent les mêmes matériaux spéciaux qu'Edilteco pour les vendre sur leur marché national, en respectant les mêmes exigences de qualité. Le Groupe Edilteco bénéficie d'une présence mondiale significative, opérant dans de nombreux pays à travers un réseau étendu de filiales et de partenaires commerciaux. Cette implantation internationale permet à l'entreprise de rester proche de ses clients, de répondre rapidement à leurs besoins et de leur offrir un support technique et commercial de haute qualité.



606 Cathcart St. Suite 200,
Montréal QC, Canada H3B 1K9

PAYS OÙ ELLE EST PRÉSENTE

Afrique de l'Ouest

Algérie

Arabie Saoudite

Argentine

Bahreïn

Belgique

Bulgarie

Canada

Chine

Chypre

Croatie

Danemark

Égypte

Philippines

Finlande

France

Allemagne

Grèce

Inde

Irlande

Islande

Italie

Koweït

Luxembourg

Maroc

Mexique

Nicaragua

Nigéria

Pays-Bas

Panama

Portugal

Royaume-Uni

République dominicaine

Roumanie

Rwanda

Russie

Slovaquie

Slovénie

Espagne

Afrique du Sud

Suède

Thaïlande

Tunisie

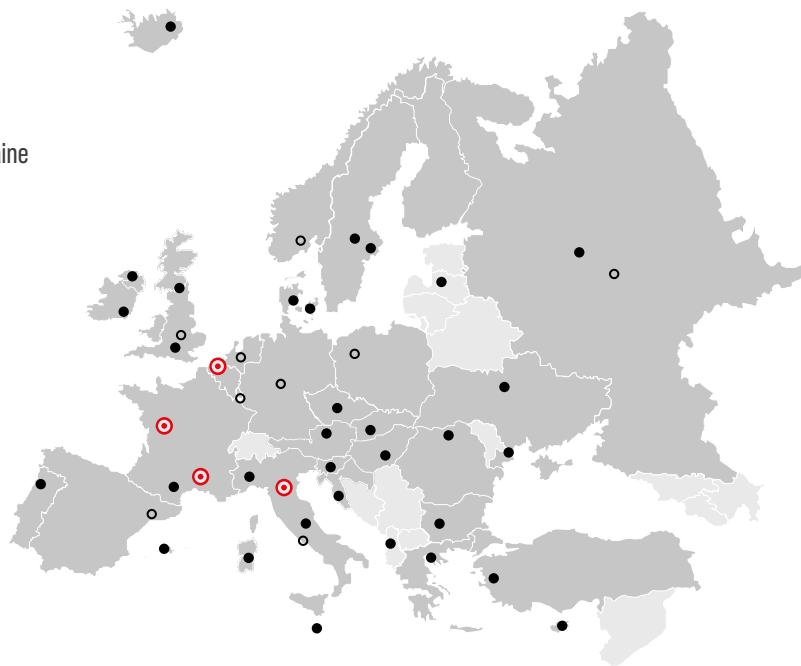
Turquie

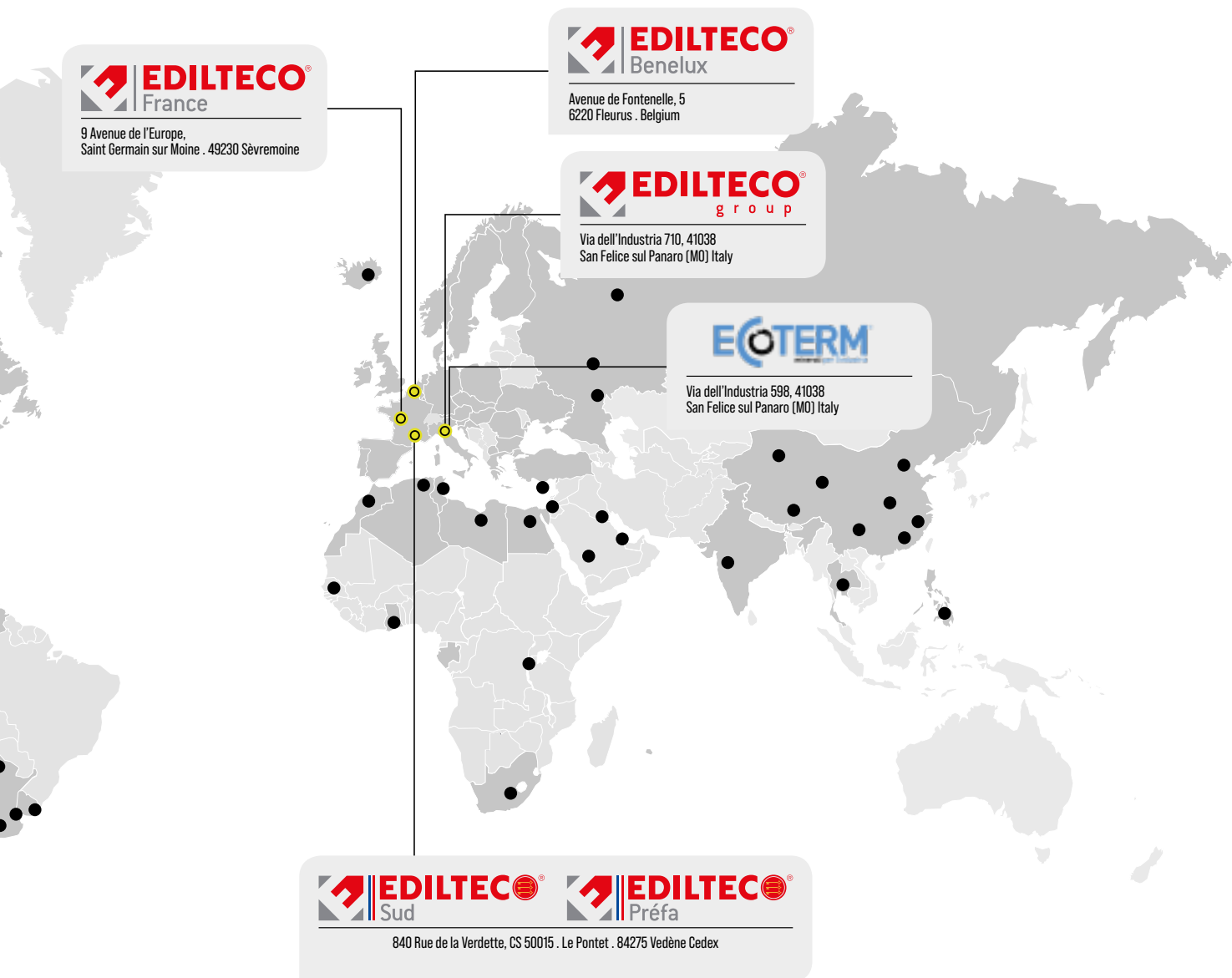
Ukraine

Hongrie

Venezuela

... et bien d'autres !





PARTENAIRES DANS LE MONDE

Toutes les sociétés du groupe sont des entreprises manufacturières qui développent, par le biais de l'équipe internationale de R&D (italienne et française), et produisent des matériaux destinés principalement au secteur de la construction, entendu dans son acception la plus large : bâtiments publics, privés, industriels et infrastructures, aussi bien pour des interventions de rénovation de bâtiments existants que pour des projets de nouvelles constructions. Les pays producteurs de ces matériaux, y compris sous licence, sont au nombre de 38 ; les produits Edilteco sont disponibles dans 47 pays.



38

Producteurs sous licence

47*

Pays dans le monde où nos produits sont disponibles

* Dans les calculs précédents, certains clients déjà inactifs au moment du comptage, effectué antérieurement, avaient été pris en compte.



[APPARTENANCE À DES ASSOCIATIONS PROFESSIONNELLES OU AUTRES]

Le Groupe Edilteco a, au fil du temps, adhéré à plusieurs associations professionnelles du secteur, dont certaines spécialisées dans les matériaux isolants, dans le but de créer des opportunités d'échanges techniques, de collaboration et de mise à jour réglementaire, technologique et sociale avec les collègues d'autres entreprises.

ANIT : Elle promeut la diffusion, la promotion et le développement de l'isolation thermique et acoustique dans le bâtiment et l'industrie comme moyen de préserver l'environnement et le bien-être des personnes.

CONPAVIPER : C'est l'Association Italienne de Catégorie des Entreprises de Revêtements de Sol Continus et elle représente les entreprises qui opèrent dans les secteurs des sols industriels, des revêtements en résine et des chapes de support.

CONFINDUSTRIA EMILIA : La principale organisation au niveau régional et la deuxième au niveau national représentant les entreprises.

FIREPRO : Elle est composée d'entreprises et de professionnels disposant d'une solide expérience en matière de prévention incendie, tant pour la protection active que passive. Grâce à une activité de formation de haut niveau, elle a pour objectif principal de diffuser normes correctes de la prévention incendie en général.

GESTES (Groupement des Entrepreneurs Spécialisés dans le Traitement et l'Embellissement des Surfaces) : La principale organisation française de la filière de la construction.

AJCAM : Association historique française de journalistes et de rédacteurs spécialisés dans les secteurs du bâtiment, de l'architecture et de l'ameublement. Au fil des années, elle est devenue une référence pour la diffusion d'informations fiables et organise des événements de mise à jour liés au secteur de la construction, en l'analysant sous différents aspects : techniques, économiques, sociaux et environnementaux.

GSH : Association neutre et indépendante qui réunit les producteurs européens d'isolants en EPS, XPS, VIP, FEFPEF, PUR et BEPS afin de s'engager volontairement dans la production de matériaux de haute qualité. Notifié par la Commission européenne et reconnu par les autorités du bâtiment comme organisme de surveillance et de certification, le GSH est synonyme d'un standard de qualité constamment élevé depuis plus de 50 ans.

IPPR - PLASTICA SECONDA VITA : système italien de certification environnementale de produit dédiée aux matériaux et aux produits obtenus à partir de la valorisation des déchets plastiques.

ASSOCIAZIONE PER LA RSI : un groupe actif d'entrepreneurs, d'entreprises et de coopératives qui croit fermement que la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) est le moteur du changement et qui a adopté les 17 objectifs de l'Agenda 2030 de l'ONU.

CONSTRUCTIONS 21 : Une plateforme française dédiée à la diffusion d'informations et de bonnes pratiques dans le domaine de la construction et du développement durable, afin de sensibiliser à de nouvelles solutions pour relever les défis climatiques et de la décarbonation.

UNI ENTE ITALIANO DI NORMAZIONE : L'association privée à but non lucratif qui, depuis plus de cent ans, élabore, publie et diffuse des normes et standards techniques volontaires.



[GESTION DES RISQUES]

Les activités du Groupe sont exposées à différents types de risques : de marché, de crédit, de liquidité et de réputation. Pour un Groupe comme Edilteco, qui gère un service d'utilité publique, la gestion des risques liés à la conduite de ses activités constitue un élément fondamental. Le Groupe adopte un système de gestion des risques, financiers et non financiers, visant à promouvoir une croissance économique résiliente.

Chaque département est soumis à une analyse des risques : Achats, Logistique, Commercial Export, Commercial Italie, Marketing, Production, Ressources Humaines, Recherche et Développement. Pour chaque département, les risques potentiels sont cartographiés à la lumière de trois critères fondamentaux :

GRAVITÉ DE L'EFFET

PROBABILITÉ DE SURVENUE

DÉTECTABILITÉ (DE L'ÉVÉNEMENT)

À chacune des trois catégories est attribuée une valeur de 1 à 10, où 10 correspond à la valeur négative maximale. L'évaluation de chaque risque cartographié est obtenue en multipliant la gravité par la probabilité et la détectabilité. Pour chaque risque, en particulier ceux présentant les scores les plus élevés (supérieurs à 80), une action de mitigation est associée et planifiée.



[ÉTHIQUE ET INTÉGRITÉ]

L'éthique et l'intégrité dans le contexte de l'entreprise sont considérées comme des standards de conduite et des valeurs auxquelles l'entreprise croit et qui orientent toutes ses activités et initiatives. Le Groupe a en effet pour objectif la réduction du risque de non-conformité à la réglementation fiscale, en s'appuyant sur des professionnels qui accompagnent l'entreprise dans la gestion des déclarations fiscales, garantissant ainsi le renforcement de la conformité, de la légalité et de l'image de l'entreprise. Edilteco est soumise à des contrôles et vérifications périodiques du collège des commissaires aux comptes et, avec Ecoterm, est inscrite sur les listes des fournisseurs, prestataires de services et exécutants de travaux non exposés au risque d'infiltration mafieuse, établies auprès de la Préfecture de Modène pour la catégorie « Fourniture et maintenance d'installations technologiques, notamment si destinées à des activités de production dans les secteurs pharmaceutique et alimentaire ». Elle est également inscrite au Registre Antimafia des Exécutants – Structure de Mission pour la prévention des infiltrations de la criminalité organisée dans les interventions de reconstruction post-séisme dans les zones du centre de l'Italie – art. 30 décret-loi du 17 octobre 2016, n°189.



LE PRODUIT EDILTECO



DURABILITÉ ET CONFORT DE L'HABITAT : **L'ENGAGEMENT D'EDILTECO**

La mission d'Edilteco, depuis sa fondation, est d'améliorer le bien-être des personnes grâce à l'atteinte du confort de l'habitat, qui comprend le confort thermique, acoustique et l'harmonie visuelle des espaces.

En 1981, Edilteco a lancé son premier produit, Isolteco, un enduit thermo-isolant à base de billes de polystyrène expansé (EPS), applicable à la machine à projeter. Ce produit représentait une véritable révolution à une époque où l'importance du bien-être personnel et environnemental était encore peu reconnue.

Au fil du temps, Edilteco a perfectionné la technologie d'Isolteco, en cherchant à l'appliquer sur des surfaces horizontales. De ces recherches est né Politerm Blu, devenu le produit phare d'Edilteco à l'échelle mondiale. Cette technologie a ensuite été déclinée dans des mortiers prémélangés et de nombreux autres produits.

Aujourd'hui, la marque Edilteco est reconnue à l'international dans le secteur du bâtiment, en proposant une large gamme de systèmes et de produits garantissant isolation et confort pour tout type de construction. Les produits Edilteco respectent strictement les réglementations thermiques et acoustiques de plus en plus exigeantes.

Edilteco développe, fabrique et teste également des machines de mélange et de pompage pour l'application de ses produits sur chantier, ce qui assure une mise en œuvre optimale et, par conséquent, une qualité et une durabilité accrues des interventions.

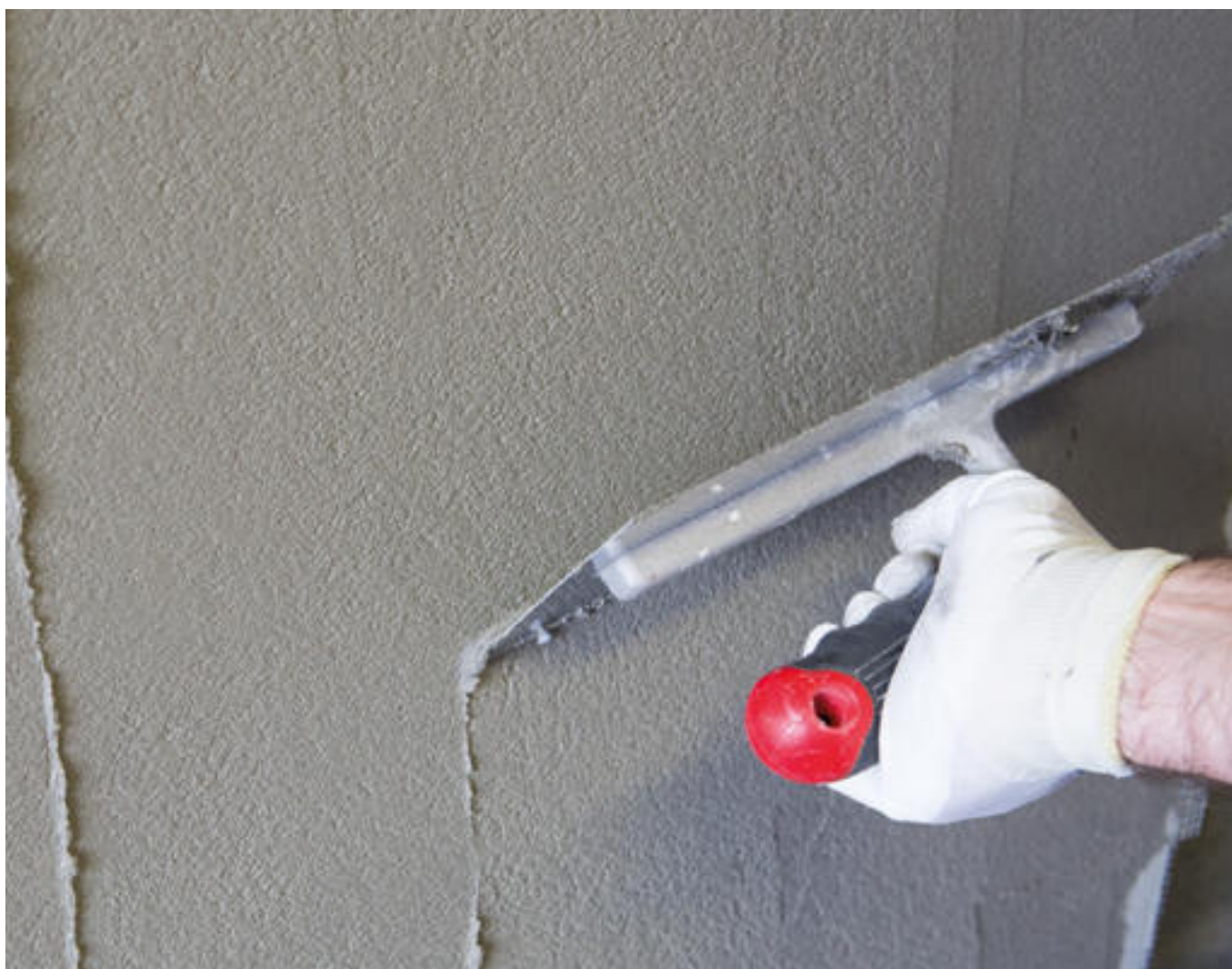
La force d'Edilteco réside dans la confiance qu'elle offre à ses clients, grâce à une assistance technique précise, des standards de qualité élevés et des performances constantes dans le temps. De plus, Edilteco dispose d'un réseau étendu d'agents, de responsables de zone et de techniciens, garantissant des solutions rapides et personnalisées.

LA DURABILITÉ APPLIQUÉE AUX MATÉRIAUX

Edilteco concentre ses efforts de recherche et développement sur la création de produits toujours plus avancés sur le plan technique et des performances, tout en réduisant leur impact environnemental, afin de diminuer les émissions de CO₂, la consommation d'énergie et d'eau pour les mélanges, et d'utiliser autant que possible des matériaux éco-compatibles et/ou recyclés, tout en proposant des formulations à très faible risque pour la santé des opérateurs.

La stratégie adoptée par l'entreprise prévoit, pour la réalisation de nombreux de ses produits, l'utilisation de matériaux écologiques (provenant de déchets ou biodégradables) et l'approvisionnement parallèle en matières premières produites avec des technologies à faible empreinte carbone.

L'entreprise bénéficie de la collaboration de partenaires mondiaux, leaders dans la production de matériaux innovants pour la construction. Chaque partenariat qu'Edilteco entretient repose également sur le respect et la préservation de la planète, raison pour laquelle les produits d'isolation acoustique d'Edilteco sont accompagnés d'EPD de produit indiquant le pourcentage de matériaux recyclés utilisés.



EXPANSION DES PERLES DE POLYSTYRÈNE ET ADDITIVATION AVEC E.I.A. [Edilteco Insulating Additive]

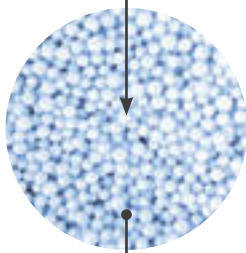
La technologie propriétaire d'Edilteco permet l'utilisation d'un matériau polyvalent, à faible impact environnemental et durable dans le temps.



EXPANSION

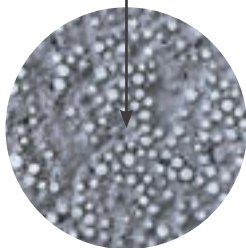
Les billes de polystyrène sont expansées à l'aide de simple vapeur d'eau à une température d'environ 100° dans ce que l'on appelle l'expandeur.

Sous l'effet de la vaporisation de l'agent d'expansion, les billes gonflent jusqu'à atteindre 20 à 50 fois leur volume initial.



ADJONCTION AVEC E.I.A.

L'additif écologique et biodégradable E.I.A. (Edilteco Insulating Additive), de notre production, ne contient aucun composant chimique, uniquement des éléments naturels. Appliqué aux billes, il garantit des mélanges parfaitement homogènes et empêche leur remontée à la surface. En raison de la différence de densité, il serait en effet impossible de malaxer l'EPS avec le ciment sans qu'une séparation ne se produise. Avec l'E.I.A., ce problème est résolu.

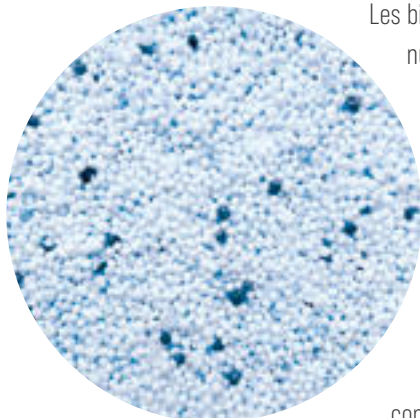


UTILISATION DANS LES MÉLANGES

Les billes de polystyrène permettent d'alléger considérablement la densité des mélanges et les rendent également moins sensibles à l'absorption d'eau. Cette caractéristique leur confère une plus grande résistance et une durabilité accrue dans le temps.

L'utilisation des additifs Edilteco permet de formuler des mortiers ultra-légers et légers en utilisant très peu de ciment. Les avantages pour l'environnement liés à l'emploi de mortiers allégés peuvent être quantifiés en tenant compte de plusieurs facteurs : les formulations à faible consommation de liant permettent de produire des palettes avec un rendement volumétrique d'environ 3 m³, contre seulement 1 m³ de produit fini pour une palette de mortier pré-mélangé traditionnel. Cela entraîne une réduction du nombre de camions en circulation et donc des émissions de CO₂. De plus, les performances obtenues permettent une utilisation moindre des ressources énergétiques pour atteindre le confort environnemental souhaité.

DES DÉCHETS AUX RESSOURCES, LA GAMME GREEN



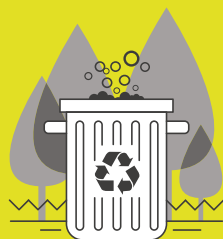
Les billes de PSE présentes dans des déchets de PSE sélectionnés sont « regranulées » afin d'être réutilisées.

Grâce à un procédé spécifique, les déchets de PSE soigneusement sélectionnés sont traités, « désagregés » et ramenés à leur structure d'origine.

Ce processus permet de préserver l'intégrité des billes, qui conservent ainsi leur inabsorbabilité. Aucun compromis : la qualité reste inchangée. Nous savons à quel point il est essentiel de préserver notre planète et d'agir de manière durable.

Avec Politerm® R, nous pouvons contribuer activement à cet objectif sans compromettre la qualité et la résistance de nos constructions.

EPS 2.0 + ISOLATION - POLLUTION



PLUS DE RÉUTILISATION

Les déchets d'EPS sont récupérés, rien ne sera plus gaspillé !



MOINS DE CONSOMMATION

Des emballages conçus pour augmenter leur capacité et optimiser l'utilisation de l'espace dans les camions, afin de réduire la pollution générée par les transports.



SAUVEGARDE DE LA PLANÈTE

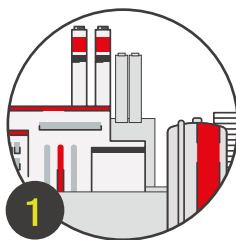
Un engagement concret dans la recherche et la conception de produits durables. Objectif : les économies d'énergie.

DESTINATIONS D'UTILISATION

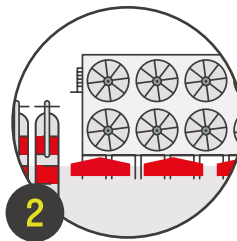
Couches intermédiaires et de remplissage
Éléments constructifs et structurels
Chapes monocouches
Toitures
Terrasses et balcons
Revêtements de voirie

CIMENT À FAIBLES ÉMISSIONS DE CO₂

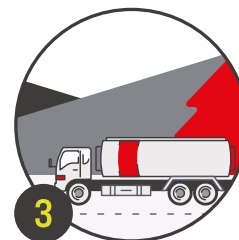
Edilteco est le distributeur exclusif pour l'Italie, la France, la Belgique, les Pays-Bas, le Luxembourg et Malte de la technologie CarbonCure, une entreprise canadienne qui a développé une technologie permettant de réutiliser les rejets de CO₂ d'autres industries et procédés en les injectant dans le béton lors de la phase de malaxage. Cette technologie permet d'économiser en moyenne 15 à 21 kg de CO₂ par m³ de béton.



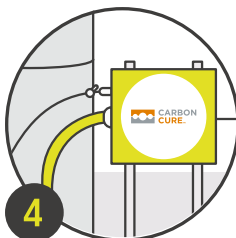
La technologie CarbonCure est installée dans une centrale à béton.



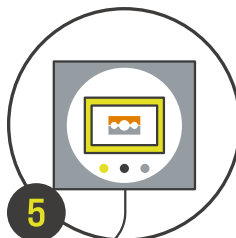
Le dioxyde de carbone (CO₂) gazeux provient principalement des processus industriels.



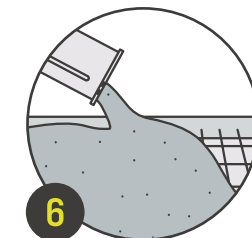
Le CO₂ gazeux purifié est injecté et stocké dans des réservoirs à l'état liquide.



Le système d'injection CarbonCure injecte avec précision le CO₂ dans le mélange de béton.



Le dosage du CO₂ est contrôlé via une interface simple, intégrée au système de gestion de la centrale.



Une fois injecté, le CO₂ réagit avec le ciment pour former un minéral qui est incorporé de manière permanente dans le béton.

TOUTES LES **GAMMES DE PRODUITS** DU GROUPE EDILTECO

THERMAL

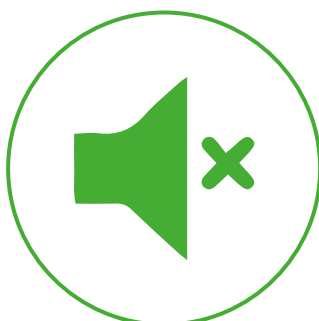
Insulation & Chemicals Division



Gamme historique de produits d'Edilteco qui, grâce à une évolution continue, offre aujourd'hui des solutions avancées pour l'isolation verticale, horizontale et pour l'allègement. Ces produits sont fabriqués avec des billes vierges de polystyrène expansé, additivées avec E.I.A., légers, faciles à appliquer et à transporter.

DBRED

Noise Reduction Division



C'est la marque avec laquelle Edilteco s'occupe de l'isolation contre le bruit et de l'absorption acoustique. L'offre de produits comprend une large gamme de solutions pour éviter la transmission des bruits se propageant par voie solide et par voie aérienne. La ligne Gum Gum Spray est fabriquée avec des granulés de caoutchouc recyclé.

DBRED-V

Vibration Technology Division



Marque qui regroupe les solutions pour l'isolation contre les vibrations et couvre un large spectre de fréquences naturelles du système, descendant jusqu'à des valeurs de 8 Hz. Les gammes Regupol Vibration et Regufoam Vibration sont fabriquées à partir de caoutchouc recyclé provenant de pneus de véhicules et ont obtenu la déclaration environnementale de produit (EPD) ainsi que le label « Cradle to Cradle ».

PROTHERM^{Light}

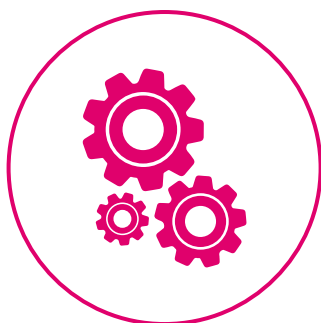
Fireproofing Division



La gamme d'enduits isolants dédiée à la protection passive contre l'incendie des structures des bâtiments, dont les solutions sont particulièrement adaptées aux infrastructures telles que les aéroports, les hôpitaux, les écoles, les réseaux routiers (ex. tunnels) et les sites pétrochimiques.

E&MP

Engineering Division



La division qui développe, fabrique et teste des machines de malaxage, de pompage et d'insufflation pour une application parfaite de ses produits sur chantier. De cette manière, il est possible d'augmenter considérablement la praticité de l'application et l'efficacité de rendement des produits.

ARIETE

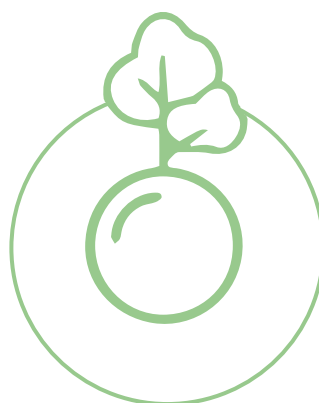
Flooring System Division



Le système de plancher super léger qui permet une importante économie en termes d'émissions liées à son transport. En effet, le sous-plancher prémélangé Ariete présente un poids de 250 kg/m³, contre 400 kg/m³ pour les planchers traditionnels en sable et ciment. Sa légèreté réduit également les charges permanentes non structurelles.

GREEN

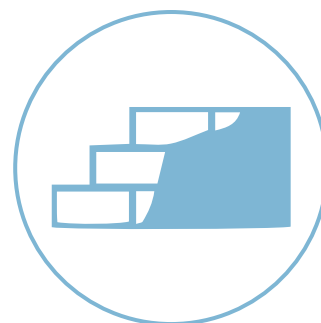
Sustainable Technology Division



La marque qui regroupe toutes les gammes de produits Edilteco fabriqués avec des perles d'EPS régénérées ou utilisant du ciment produit avec la technologie CarbonCure. Chapes et sous-planchers légers prémélangés prêts à l'emploi pour l'isolation, à base de perles d'EPS régénérées, de ciment et de sable.

ESB

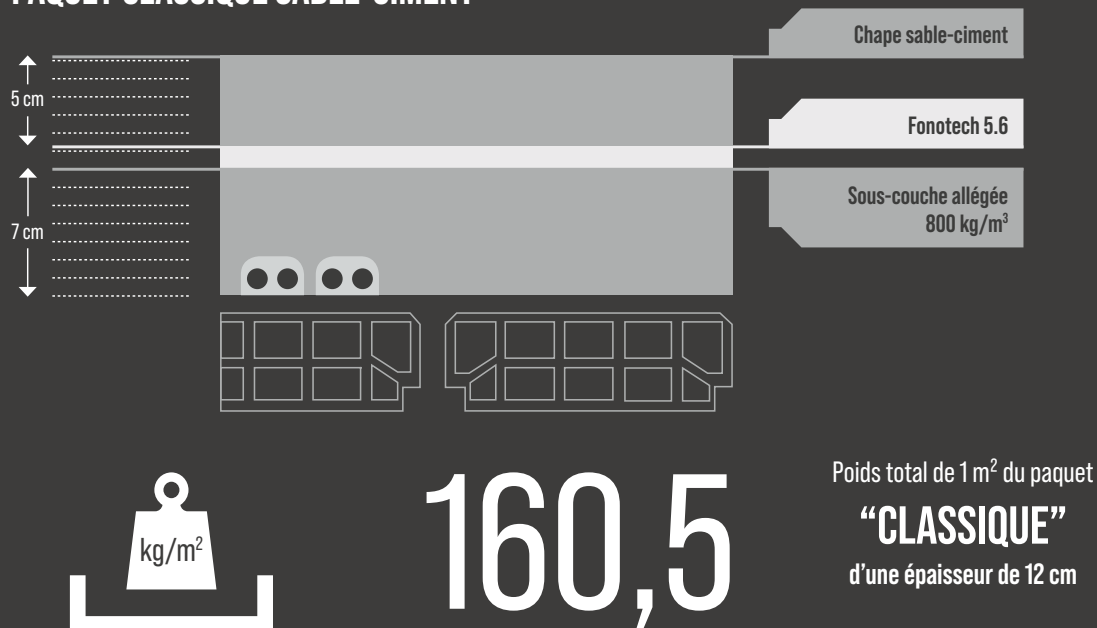
Lightweight Blocks Division



Il s'agit de la gamme de blocs légers pour la maçonnerie qu'Edilteco a développée en collaboration avec Easy and SmartBlock®. C'est la gamme de blocs légers la plus complète disponible sur le marché en termes de variété d'épaisseurs et de masses volumiques. Fabriqués en EPS et en ciment en six densités différentes, ils sont idéaux pour une utilisation dans les zones sismiques et peuvent être découpés sur chantier, réduisant ainsi les chutes et les déchets.

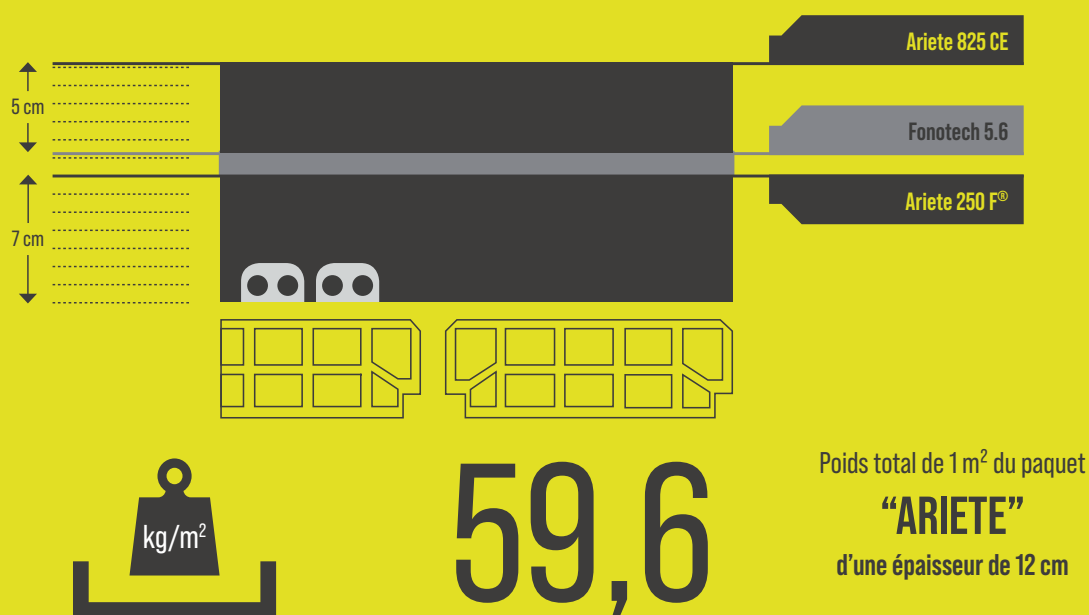
QUEL EST LE POIDS D'UN SOL ?

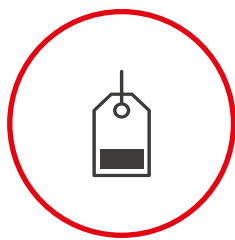
PAQUET CLASSIQUE SABLE-CIMENT



Par rapport à un plancher classique sable + ciment, **le système Ariete d’Edilteco garantit une réduction de poids de 62,9 %**, ce qui se traduit par une économie significative de matières premières.

PAQUET ARIETE CERTIFIÉ UNI EN ISO 10140-3





[CERTIFICATIONS DE PRODUIT]



Edilteco est certifiée ISO 9001 par l'organisme DNV et a constamment renouvelé cette certification au fil des années, en respectant toutes les révisions adoptées. L'objectif de l'entreprise n'est pas seulement de maintenir un niveau de qualité conforme aux exigences réglementaires, mais aussi d'améliorer en permanence les résultats obtenus. Cette philosophie d'amélioration continue se reflète dans la qualité des produits développés, qui satisfont pleinement aux exigences sectorielles et anticipent souvent les standards établis par les nouvelles technologies. Cet engagement est démontré par les différentes certifications obtenues au fil des ans pour les produits en EPS et les mortiers pré-mélangés.

Les produits Edilteco respectent les Critères Environnementaux Minimaux (CAM), qui établissent des exigences environnementales pour chaque étape du processus d'achat. Ces critères aident à choisir la solution de conception, le produit ou le service le plus respectueux de l'environnement tout au long de son cycle de vie, en tenant compte des disponibilités du marché. En Italie, la mise en œuvre des CAM a été introduite par l'article 18 de la loi 221/2015, puis par l'article 34 du Décret législatif 50/2016 « Code des marchés publics » (modifié par le D.Lgs 56/2017), qui en a rendu l'application obligatoire pour toutes les autorités contractantes.

La ligne Protherm Light a obtenu la mise à jour de sa certification conformément au règlement EU 305/2011 par l'organisme espagnol TECNALIA, qui a vérifié que la gamme répond aux exigences techniques imposées par l'EAD 350140-00-1106 et ETA 18/1111, en tant que « produit cimentaire léger pour la protection passive au feu des structures ».

Avec l'organisme allemand GSH, les performances d'isolation thermique des mortiers sont certifiées périodiquement. Depuis de nombreuses années, Edilteco obtient la certification conformément à la norme EU ISO 16025-1, atteignant chaque année des valeurs d'isolation thermique toujours plus performantes, non seulement pour les gammes Politerm et Isolcap, mais également pour la gamme ARIETE.

Edilteco dispose d'une large gamme de produits certifiés selon le protocole « Plastica Seconda Vita » de l'IPPR (Istituto per la Promozione delle Plastiche da Riciclo). L'organisme certificateur IIP a confirmé que les mortiers Edilteco à base d'EPS respectent pleinement les exigences CAM en vigueur. L'IIP a en effet certifié que les produits Politerm et les mortiers pré-mélangés sont réalisés avec des matériaux recyclés, issus de filières de récupération certifiées, et conformes aux exigences du règlement de certification « Plastica Seconda Vita ».

Edilteco a obtenu cette certification pour la première fois en 2021 et continue à la maintenir, avec un deuxième renouvellement, en s'engageant à conserver les standards certifiés jusqu'en 2027, date d'expiration du certificat. Toujours dans le respect du DM relatif aux CAM pour la construction (éd. 2022) actuellement en vigueur, l'organisme ICMQ a certifié la teneur en matériaux recyclés des panneaux de façade isolants de la gamme Edil-Therm. Par conséquent, Edilteco peut revendiquer le respect des Critères Environnementaux Minimaux imposés par la loi également pour les produits de la ligne ECAP.

FRANCE



La société française maintient actif le DTA (Document Technique d'Application) délivré par l'organisme CSTB pour le système ETICS (Isolation Thermique par l'Extérieur, ITE), obtenu en 2022 pour le système d'isolation par l'extérieur EDIL-Therm® Minéral.

Ce système consiste en une fine couche d'enduit à base de liant hydraulique, renforcée par un treillis en fibre de verre, appliquée directement sur des panneaux en laine de roche. EDIL-Therm® Minéral est conçu pour l'isolation thermique des bâtiments neufs ou existants, tels que les maisons individuelles et collectives, les bureaux et les locaux commerciaux. Il est également utilisé pour la réparation et la protection des façades détériorées, tout en offrant une haute résistance au feu.

Grâce à l'obtention de ce nouveau DTA, EDILTECO® fournit aux applicateurs des éléments d'évaluation fiables et objectifs afin de les accompagner au mieux dans l'utilisation et la mise en œuvre du système EDIL-Therm® Minéral, considéré comme une solution non traditionnelle sur le marché de la construction.

Les documents de référence pour les professionnels du secteur, tels que l'ETA et le DTA, définissent les performances du produit, certifient sa bonne conception, sa conformité aux exigences de chaque chantier et garantissent la durabilité et l'efficacité de cette solution d'isolation.

Au cours de l'année 2023, la société française a obtenu la certification ACERMI pour le Polystyrène gris EDIL-PSE avec un λ 0,031 pour le site de production de Saint Germain sur Moine et a renouvelé le DTA délivré par le CSTB pour le système ETICS (ITE) EDIL-Therm PSE.

BELGIQUE



L'entreprise belge a obtenu la certification de produit PEB – Performance Énergétique des Bâtiments dans le domaine de la construction. Il s'agit d'un processus d'évaluation qui atteste les performances énergétiques d'un bâtiment. Cette certification vise à garantir que les bâtiments respectent des normes spécifiques d'efficacité énergétique, contribuant ainsi à la réduction de la consommation d'énergie et des émissions de CO₂.



[CLIENTS]

Le principal client des produits de construction du Groupe Edilteco est constitué par les négociants et distributeurs de matériaux de construction en Italie, en France, au Benelux et au Canada. Ces revendeurs fournissent à leur tour les produits aux applicateurs spécialisés et aux entreprises de construction, qui les utilisent sur les chantiers. De plus, les centrales à béton sont également des clients directs du Groupe Edilteco. En ce qui concerne la production d'Eco-term, les principaux clients sont les industries de fabrication de céramiques pour sols et revêtements, ainsi que les industries de fabrication de verre. Enfin, pour ce qui est des ventes à l'étranger du savoir-faire technologique relatif à la production des produits, les principaux clients sont des industriels souhaitant diversifier leur offre (par exemple, des entreprises produisant déjà des mortiers pré-mélangés pour la construction ou des entreprises transformant le polystyrène pour la construction ou pour l'emballage).

La fin de vie du produit correspond à la fin de vie du bâtiment, qui implique l'élimination des matériaux de construction conformément aux réglementations locales, lesquelles varient d'un pays à l'autre. Edilteco n'a ni la responsabilité ni le contrôle de ce qui se passe lors de la phase de démolition.





CHAÎNE D'APPRO- VISIONNEMENT



Edilteco exporte son savoir-faire technologique et applicatif dans le monde entier, grâce à la collaboration avec des entreprises italiennes et étrangères. L'exportation d'expérience et de compétences est rendue possible par une collaboration étroite avec des partenaires sélectionnés dans le monde entier. Aux partenaires, Edilteco :

CONFIE DES PRODUCTIONS LOCALES SOUS LICENCE

FOURNIT LE SAVOIR-FAIRE ET LES COMPOSANTS SPÉCIAUX

OFFRE UNE ASSISTANCE TECHNIQUE ET COMMERCIALE DE LA PRODUCTION JUSQU'À LA POSE SUR CHANTIER

Partout où il existe une entreprise qui croit en la qualité et au confort de vie, Edilteco peut trouver un nouveau partenaire. Le processus d'approvisionnement est un élément clé pour le Groupe. La sélection et la gestion des fournisseurs nécessitent l'adoption de procédures et de règles afin d'éviter tout conflit d'intérêts, même potentiel. Dans ce contexte, Edilteco adopte des mesures cohérentes avec son approche de la durabilité, la politique qualité adoptée et les principes de transparence, d'impartialité et d'équité. L'objectif est de mettre en place un système d'approvisionnement transparent et durable dans le temps.

Pour réduire les déchets et garantir la qualité des ressources, Edilteco s'engage à promouvoir la substitution, la conservation, le recyclage et la réutilisation des matériaux, ainsi qu'à employer de manière responsable et efficace les ressources impliquées dans le processus de production.

Le système d'évaluation des fournisseurs prend en compte à la fois des informations historiques et la présence d'un système qualité certifié. Les critères utilisés pour sélectionner les fournisseurs incluent :

QUALITÉ DU PRODUIT

DÉLAIS DE LIVRAISON

PRIX

CERTIFICATION ISO 9001

Ces évaluations sont effectuées en continu afin de surveiller d'éventuelles non-conformités, dans le but d'améliorer le produit ou de remplacer le fournisseur si nécessaire.

PROCESSUS LIÉS À L'APPROVISIONNEMENT

Le processus d'approvisionnement repose sur la satisfaction des besoins de production, gérés à travers des processus « make to stock » et « make to order ». Les besoins sont générés en fonction de la consommation contrôlée de matières premières et de semi-finis dans les différents processus de production. Lorsque le système ERP ou la surveillance Kanban signale un niveau de stock insuffisant, le service des achats émet un ordre de gestion aux fournisseurs sélectionnés. La sélection se fait à travers l'analyse de listes ou d'offres spécifiques.

À la réception de la marchandise, des contrôles sont effectués sur les caractéristiques de type et de quantité, accompagnés de vérifications de qualité visuelle. Chaque produit est identifié avec des lots et des codes-barres uniques afin de garantir une traçabilité complète à toutes les étapes, de l'entrée en entrepôt aux mouvements internes jusqu'au déstockage final. Le matériel est ensuite stocké selon sa catégorie de produit, avec des emplacements cartographiés à l'intérieur des différents entrepôts Edilteco.

72 % des fournisseurs pour les sites italiens sont choisis sur le critère de proximité avec les sites et sur la base de relations de confiance consolidées au fil du temps.

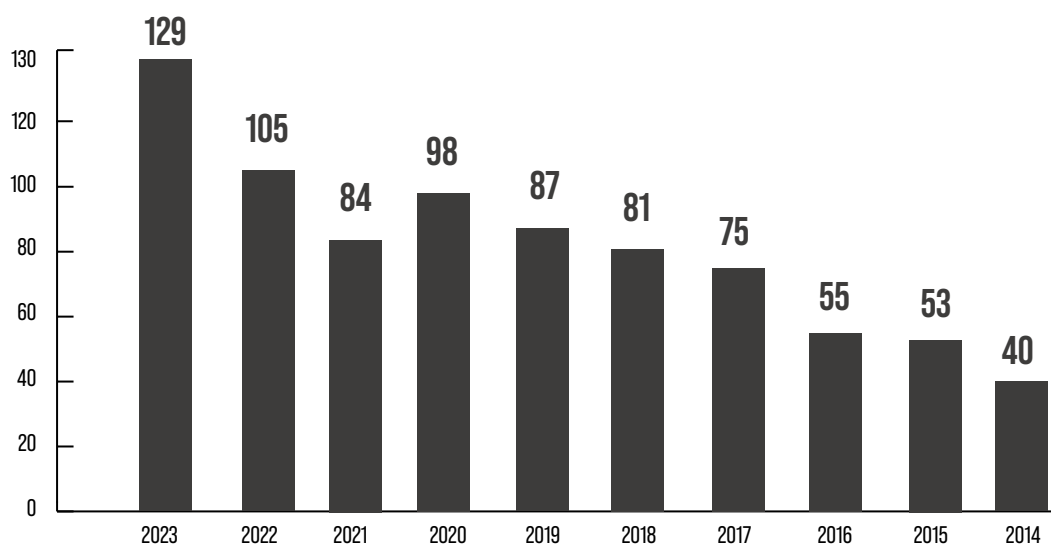
En France, la procédure suit les mêmes lignes directrices qu'en Italie et en Belgique, avec quelques étapes supplémentaires. Les besoins sont reçus via le logiciel de gestion ou sous forme de tableaux Excel, selon la demande. Ensuite, des demandes d'achat sont transmises et des appels d'offres sont lancés pour obtenir les meilleures conditions tarifaires. La commande est ensuite envoyée au fournisseur, qui fixe une date de livraison. Au moment de la réception, le service logistique vérifie que les quantités livrées sont correctes et que la marchandise est intacte.

CARACTÉRISTIQUES DES FOURNISSEURS

Globalement, les matières premières se sont révélées conformes, confirmant la qualité aussi bien des fournisseurs existants que des nouveaux. Les conditions de paiement se sont stabilisées à 30/60 jours pour certains fournisseurs, ce qui indique une confiance accrue envers l'entreprise.

Le nombre de fournisseurs qualifiés, conformément au système qualité ISO 9001, a légèrement augmenté grâce à l'engagement dans la recherche de nouveaux partenaires. Après essais et échantillonnages, ces nouveaux fournisseurs ont été considérés comme qualifiés, permettant ainsi à l'entreprise de réduire sa dépendance à un seul fournisseur et de renforcer son pouvoir d'achat. Cela a été particulièrement avantageux pour la vente d'installations de production à l'étranger. En 2023, les fournisseurs du groupe s'élevaient à 768, en légère baisse globale par rapport à l'année précédente (-2,8 %), mais le nombre de fournisseurs qualifiés a augmenté.

FOURNISSEURS QUALIFIÉS

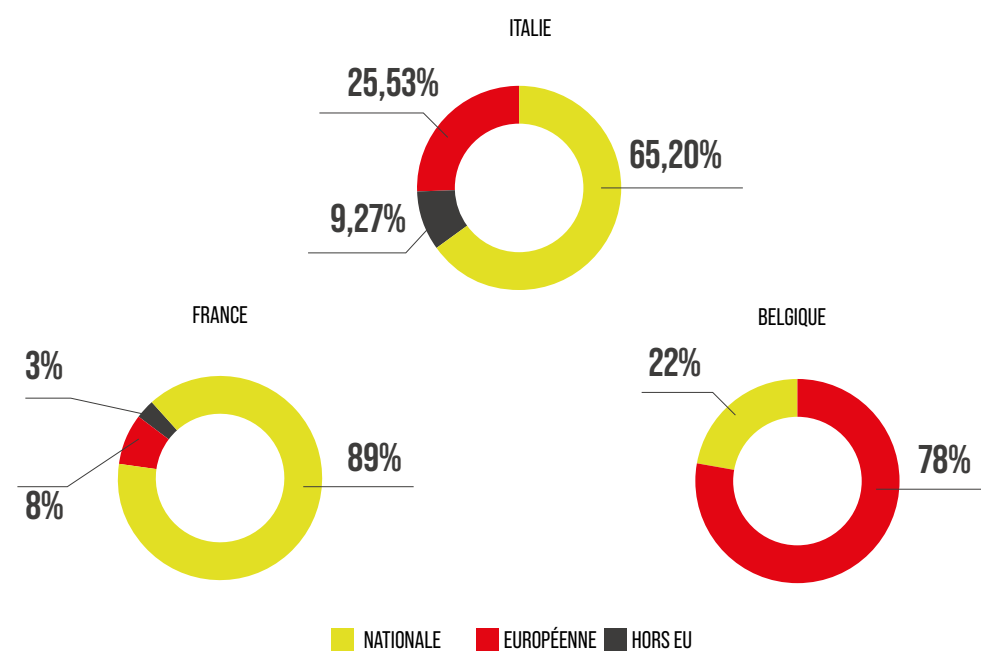


DÉPENSES AUPRÈS DES FOURNISSEURS

Ci-dessous est présentée la répartition en pourcentage des dépenses auprès des fournisseurs, distinguée par type de fourniture et par pays :

% DE DÉPENSES PAR PAYS ET PAR MACRO-ZONES PÉRIODE 2021-2023	2023			2022			2021		
	ITALIE	BELGIQUE	FRANCE	ITALIE	BELGIQUE	FRANCE	ITALIE	BELGIQUE	FRANCE
SERVICES	14,75%	17,67%	44,63%	15,08%	12,62%	4,79%	11,74%	11,08%	8,47%
TRANSPORTS	14,22%	10,72%	40,92%	13,88%	9,86%	5,05%	13,63%	9,60%	8,80%
MACHINES	10,10%	0,24%	2,02%	2,68%	0,04%	0,96%	2,88%	0,01%	1,51%
EMBALLAGES	3,47%	3,30%	1,37%	5,26%	1,27%	2,96%	4,80%	2,17%	3,52%
PRODUITS FINIS	20,74%	49,08%	1,45%	28,11%	52,45%	38,68%	31,07%	54,36%	44,35%
MATIÈRES PREMIÈRES	36,70%	18,99%	9,62%	34,99%	23,76%	47,56%	35,88%	22,78%	33,35%

DÉPENSES FOURNISSEURS PAR ZONE GÉOGRAPHIQUE [2023]



NOMBRE DE FOURNISSEURS PAR SOCIÉTÉ

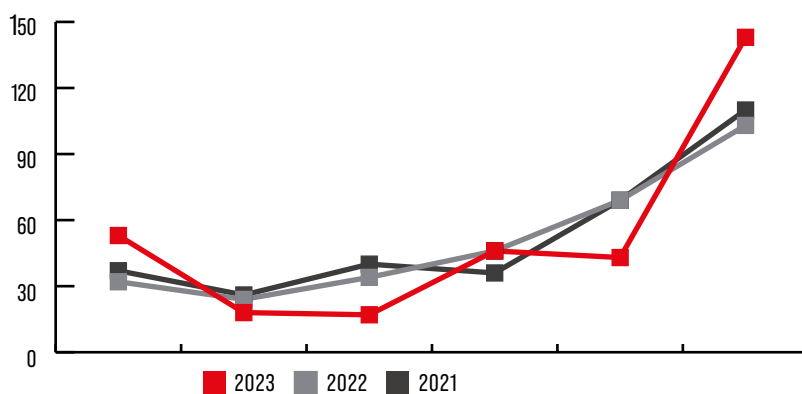
Pour les sociétés italiennes, la majorité (83,7 %) des fournisseurs est située en Italie et il s'agit principalement de fournisseurs de services (35 %), suivis par les fournisseurs de machines (14,1 %) et de matières premières (13,4 %).

FOURNISSEURS DES SOCIÉTÉS ITALIENNES	2023				2022				2021			
	NATIONALE	UE	HORS UE	TOTAL	NATIONALE	EU	HORS UE	TOTAL	NATIONALE	EU	HORS UE	TOTAL
MATIÈRES PREMIÈRES	43	8	2	53	25	5	2	32	30	6	1	37
PRODUITS FINIS	13	2	3	18	16	6	2	24	18	6	2	26
EMBALLAGES	17	0	0	17	34	0	0	34	39	1	0	40
MACHINES	45	0	1	46	44	0	2	46	35	0	1	36
TRANSPORTS	38	3	2	43	38	18	13	69	35	24	10	69
SERVICES	112	22	9	143	84	15	4	103	96	10	4	110
TOTAL	268	35	17	320	241	44	23	308	253	47	18	318



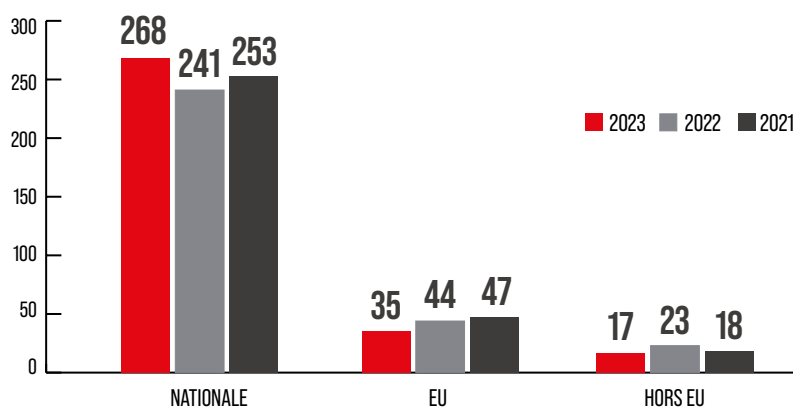
ITALIE

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE FOURNISSEURS



ÉVOLUTION N° FOURNISSEURS	MATIÈRES PREMIÈRES	PRODUITS FINIS	EMBALLAGES	MACHINES	TRANSPORTS	SERVICES
2023	53	18	17	46	43	143
2022	32	24	34	46	69	103
2021	37	26	40	36	69	110

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE FOURNISSEURS PAR ZONE GÉOGRAPHIQUE



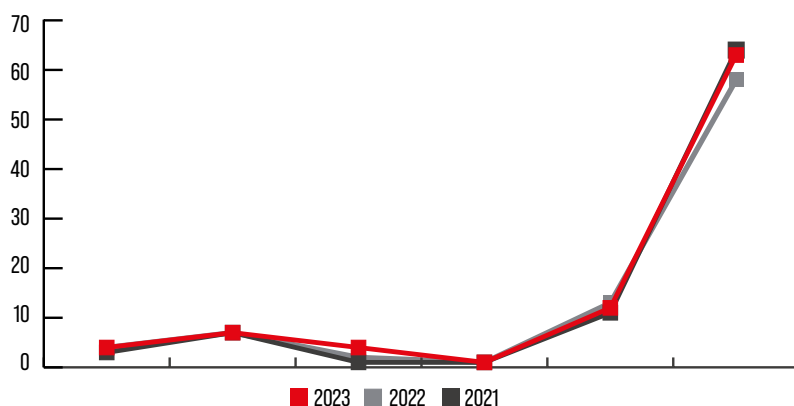


BELGIQUE

Pour l'entreprise belge également, la fourniture la plus importante concerne les services (69,2 %) et provient presque entièrement de Belgique (93,3 %).

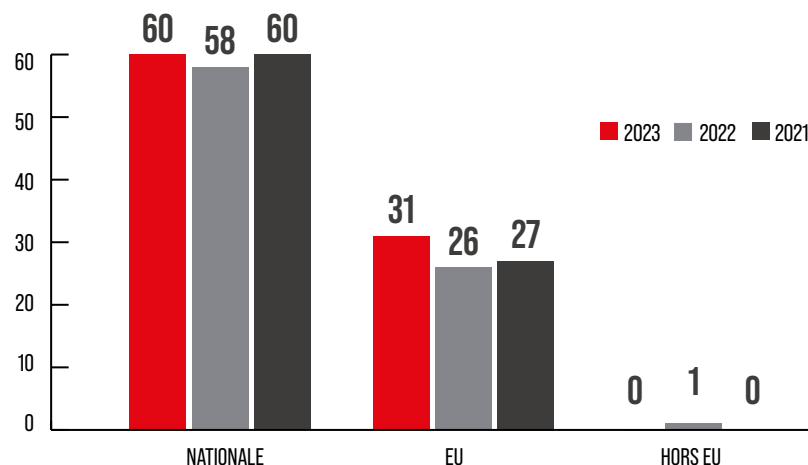
FOURNISSEURS DES SOCIÉTÉS BELGE	2023				2022				2021			
	NATIONALE	UE	HORS UE	TOTAL	NATIONALE	EU	HORS UE	TOTAL	NATIONALE	EU	HORS UE	TOTAL
MATIÈRES PREMIÈRES	0	4	0	4	0	3	1	4	0	3	0	3
PRODUITS FINIS	0	7	0	7	0	7	0	7	0	7	0	7
EMBALLAGES	0	4	0	4	0	2	0	2	0	1	0	1
MACHINES	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1
TRANSPORTS	4	8	0	12	5	8	0	13	4	7	0	11
SERVICES	56	7	0	63	53	5	0	58	56	8	0	64
TOTAL	60	31	0	91	58	26	1	85	60	27	0	87

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE FOURNISSEURS



ÉVOLUTION N° FOURNISSEURS	MATIÈRES PREMIÈRES	PRODUITS FINIS	EMBALLAGES	MACHINES	TRANSPOR- TS	SERVICES
2023	4	7	4	1	12	63
2022	4	7	2	1	13	58
2021	3	7	1	1	11	64

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE FOURNISSEURS PAR ZONE GÉOGRAPHIQUE



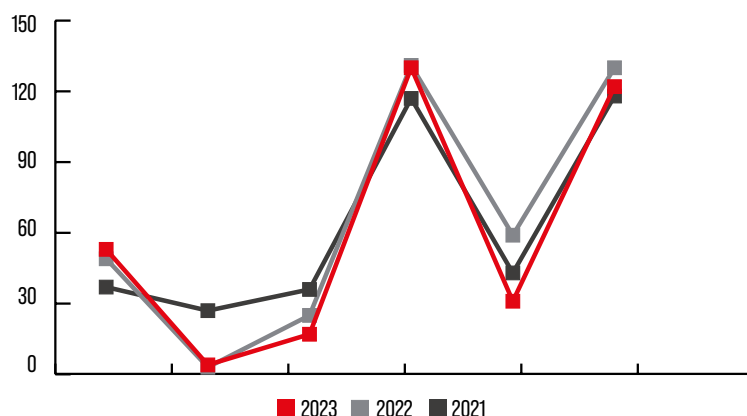


FRANCE

Pour les entreprises françaises, les principaux fournisseurs sont à la fois des prestataires de services, représentant 34 % du total, et des fournisseurs de machines, représentant 33 % du total, en ligne avec la période précédente. Le nombre total de fournisseurs a néanmoins diminué par rapport à 2022, passant de 397 à 357.

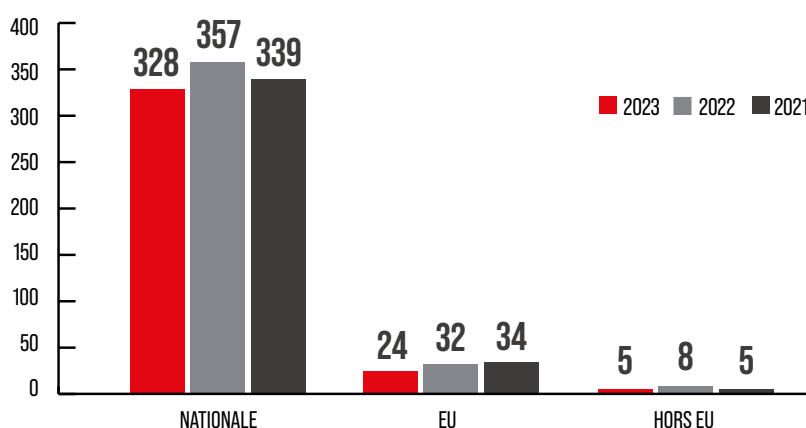
FOURNISSEURS DES SOCIÉTÉS FRANÇAISES	2023				2022				2021			
	NATIONALE	UE	HORS UE	TOTAL	NATIONALE	EU	HORS UE	TOTAL	NATIONALE	EU	HORS UE	TOTAL
MATIÈRES PREMIÈRES	37	12	4	53	32	13	4	49	23	10	4	37
PRODUITS FINIS	4	0	0	4	3	0	0	3	19	8	0	27
EMBALLAGES	17	0	0	17	22	3	0	25	30	6	0	36
MACHINES	119	11	0	130	122	8	1	131	112	5	0	117
TRANSPORTS	30	1	0	31	53	4	2	59	39	3	1	43
SERVICES	121	0	1	122	125	4	1	130	116	2	0	118

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE FOURNISSEURS



ÉVOLUTION N° FOURNISSEURS	MATIÈRES PREMIÈRES	PRODUITS FINIS	EMBALLAGES	MACHINES	TRANSPOR- TS	SERVICES
2023	53	4	17	130	31	122
2022	49	3	25	131	59	130
2021	37	27	36	117	43	118

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE FOURNISSEURS PAR ZONE GÉOGRAPHIQUE



EDITECO
group



LES RESSOURC- ES HUMAINES



Edilteco considère que les personnes sont la ressource la plus précieuse pour générer de la valeur au sein de l'entreprise et un élément clé de son succès. La centralité des ressources humaines dans le projet d'entreprise se manifeste par un engagement constant à créer un environnement de travail favorisant la sérénité, l'harmonie, l'identification, la collaboration et la croissance professionnelle. Malgré les transformations qui ont touché l'organisation ces dernières années, l'attention portée aux ressources humaines est restée élevée, avec un accent particulier sur la mise en place de parcours visant à valoriser et développer les compétences professionnelles et personnelles. De plus, à travers ses politiques et procédures internes, Edilteco définit les responsabilités, les critères et les modalités de recrutement du personnel. Ce processus inclut la planification initiale, l'identification des profils à intégrer dans les différents secteurs opérationnels, la définition du niveau de classification ainsi que le traitement économique correspondant. L'entreprise s'engage en permanence à protéger l'intégrité de ses collaborateurs, en garantissant le droit à des conditions de travail respectueuses de la dignité de la personne. Edilteco exige que, dans les relations de travail, internes comme externes, aucune forme de harcèlement ne se produise, telle que la création d'un environnement hostile envers des individus ou des groupes de travailleurs, l'ingérence injustifiée dans le travail d'autrui ou la création d'obstacles aux perspectives professionnelles des autres. Les harcèlements sexuels ne sont pas non plus tolérés, définis comme la subordination des opportunités de développement professionnel à l'octroi de faveurs sexuelles ou les propositions de relations interpersonnelles non désirées pouvant troubler la sérénité de la personne concernée.

Au sein du Groupe, travaillent au total 120 personnes, dont 26 % de femmes et 74 % d'hommes, comprenant 111 employés permanents, 8 collaborateurs externes et 1 stagiaire.

	2023	2022	2021	2020
 TRAVAILLEURS	120	121	131	126
 FEMMES	31 (26%)	34 (28%)	35 (27%)	34 (27%)
 HOMMES	89 (74%)	87 (72%)	96 (73%)	92 (73%)

Vous trouverez ci-dessous les tableaux relatifs au personnel employé par le Groupe Edilteco au 31/12/2023.

EMPLOYÉS ET TRAVAILLEURS NON SALARIÉS	SALARIÉS	COLLABORATEURS	STAGES	TOTAL
 FEMMES	31	0	0	31
 HOMMES	80	8	1	89
TOTAL	111	8	1	120

Dans l'entreprise, 24 personnes sont classées comme cadres (5 femmes et 19 hommes), 46 comme employés (24 femmes et 22 hommes) et 41 comme ouvriers (2 femmes et 39 hommes).

EMPLOYÉS PAR CATÉGORIE PROFESSIONNELLE	2023			2022	
	FEMMES	HOMMES	TOTAL	% FEMMES	% HOMMES
CADRES	5 (21%)	19 (79%)	24	20%	80%
EMPLOYÉS	24 (52%)	22 (48%)	46	56%	44%
OUVRIERS	2 (5%)	39 (95%)	41	8%	92%
TOTAL	31 (28%)	80 (72%)	111	100%	100%

L'engagement constant du Groupe dans la construction de relations de travail stables et durables se reflète dans l'adoption généralisée de contrats à durée indéterminée, qui couvrent 95,6 % de la main-d'œuvre. De plus, Edilteco favorise les formules contractuelles à temps partiel (2,7 % du personnel) et en télétravail afin de répondre aux besoins de flexibilité des employés. L'entreprise compte un employé sous contrat d'apprentissage et un employé sous contrat d'intérim.

TYPE DE CONTRAT DES EMPLOYÉS*	FEMMES	HOMMES	TOTAL
CONTRAT À DURÉE DÉTERMINÉE	1 (33%)	2 (67%)	3
CONTRAT À DURÉE INDÉTERMINÉE	29 (27%)	78 (73%)	107
APPRENTISSAGE	1 (100%)	0 (0%)	1
INTÉRIM / STAGES	0 (0%)	1 (100%)	1
TOTAL	31 (28%)	81 (72%)	112

MODALITÉS DE TRAVAIL DES EMPLOYÉS*	FEMMES	HOMMES	TOTAL
TEMPS PARTIEL	3 (100%)	0 (0%)	3
TEMPS PLEIN	28 (26%)	81 (74%)	109
TOTAL	31 (28%)	81 (72%)	112

*Le calcul inclut le stagiaire d'Edilteco Italie.

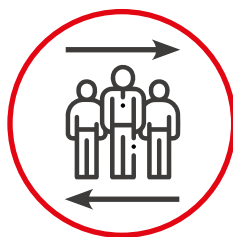
SEXE ET TRANCHES D'ÂGE DES EMPLOYÉS	<30 ANNÉES	30-50 ANNÉES	>50 ANNÉES	TOTAL
 FEMMES	1	19	11	31
 HOMMES	6	49	25	80
TOTAL	7	68	36	111

Edilteco se distingue par la maturité et l'expérience de ses employés, dont la majorité se situe dans la tranche d'âge 30-50 ans (61,2 %). L'entreprise reste toutefois attentive aux jeunes talents : en 2023, un stage a été lancé sur le site italien. Les sociétés italiennes du Groupe appliquent trois Conventions Collectives Nationales (CCNL). Une ressource, travaillant à 50 % pour Ecoterm et à 50 % pour Edilteco, est soumise à deux CCNL différents, en raison des deux activités exercées.

CONVENTIONS COLLECTIVES APPLIQUÉES DANS L'ENTREPRISE	N° DE SALARIÉS AUXQUELS ELLE S'APPLIQUE	%
CCNL INDUSTRIE DU CIMENT	31	78%
CCNL INDUSTRIE DES PIERRES	8	20%
CCNL CHIMIQUE	1	2%

Deux collaborateurs internes appartiennent aux catégories protégées, un en Italie et un en France. Plusieurs nationalités sont représentées au sein de l'entreprise, la majorité étant de nationalité française, suivie par la nationalité italienne.

NATIONALITÉ	% 2023		% 2022	NATIONALITÉ
FRANCE	55,26%		64%	FRANCE
ITALIE	35,96%		26%	ITALIE
BELGIQUE	3,51%		2%	BELGIQUE
MAROC	1,75%		2%	MAROC
SÉNÉGAL	0,88%		2%	SÉNÉGAL
UKRAINE	0,88%		2%	UKRAINE
TUNISIE	0,88%		1%	TUNISIE
BRÉSIL	0,88%		1%	BRÉSIL



[ROTATION DU PERSONNEL]

Au cours de l'année 2023, 15 cessations de contrat ont eu lieu. Le taux de turnover entrant est de 9 % (en baisse par rapport à 2022 où il atteignait 12,5 %), tandis que le taux sortant est de 6 % (en hausse par rapport à 2022 où il était de 4,5 %). Le nombre total de salariés est resté pratiquement inchangé pour les sociétés françaises du Groupe et pour celle en Belgique.

Pour 15 départs, 14 nouvelles embauches ont été réalisées au total, dont 43 % de femmes et 57 % d'hommes, pourcentages qui s'inversent pour les sorties de l'entreprise.

ÂGE DES NOUVELLES RECRUES	2023	2022	2021
<30	2 (12,5%)	2 (14%)	9 (48%)
30-50	6 (37,5%)	9 (64%)	10 (52%)
>50	8 (50%)	3 (22%)	0

Détail du rotation 2023

EMBAUCHES ET ROTATION DES EMPLOYÉS*	FEMMES	HOMMES	TOTAL
CESSATIONS	9 (60%)	6 (40%)	15
<30	0 (0%)	3 (100%)	3
30-50	5 (83%)	1 (17%)	6
>50	4 (67%)	2 (33%)	6
NOUVELLES RECRUES	6 (43%)	8 (57%)	14
<30	1 (50%)	1 (50%)	2
30-50	2 (40%)	3 (60%)	5
>50	3 (43%)	4 (57%)	7

*au 31.12.2023



[BIEN-ÊTRE ET FORMATION]

CONGÉ PARENTAL

En 2023, 10 employés ont bénéficié d'un congé parental, dont 4 en Italie – couvrant à la fois les congés obligatoires et facultatifs – et 6 en France.

ÉVALUATION DES **PERFORMANCES**

En France, il est courant d'organiser des entretiens individuels avec son responsable en fin d'année afin d'évaluer la motivation, d'identifier les besoins en formation, d'analyser les performances de l'année écoulée et de fixer les objectifs pour l'année à venir.

En Belgique, deux employés et un ouvrier ont bénéficié d'une évaluation.

En Italie, tous les employés font l'objet d'une évaluation périodique de leurs performances (présentée ci-dessous). De plus, afin de comprendre et de répondre aux aspirations individuelles, de favoriser des parcours de croissance personnalisés et de maintenir une forte motivation, les Ressources Humaines et la Direction organisent régulièrement des entretiens individuels, avec une fréquence minimale annuelle.

EMPLOYÉS RECEVANT UNE ÉVALUATION PÉRIODIQUE DE LA PERFORMANCE ET DU DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL - SITES ITALIENS		DIRIGEANTS	CADRES	EMPLOYÉS	Ouvriers	TOTAL
	FEMMES	0	1	18	2	21
	HOMMES	0	3	7	8	18
TOTAL		0	4	25	10	39

WELFARE D'ENTREPRISE ET BIEN-ÊTRE DES EMPLOYÉS

L'entreprise reconnaît l'importance du welfare d'entreprise et du bien-être des employés comme des éléments essentiels à la création d'un environnement de travail positif et productif. Elle est convaincue que le bien-être des collaborateurs est déterminant pour le succès de l'organisation et s'engage à promouvoir des initiatives favorisant l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle. Grâce à un dispositif de welfare d'entreprise incluant des avantages, des services et des opportunités de développement personnel et professionnel, l'entreprise vise à soutenir le bien-être physique, mental et économique de ses salariés, en créant un cadre de travail où chacun peut se sentir valorisé et motivé.

Les employés des sites italiens ont la possibilité de bénéficier d'un service de livraison de colis sur leur lieu de travail. De plus, la société maintient la possibilité de télétravail, même occasionnel, pour tous les collaborateurs dont les fonctions peuvent être exercées à distance, afin de faciliter la conciliation entre vie privée et vie professionnelle selon les besoins individuels. L'entreprise a toujours beaucoup investi dans la création de moments de convivialité entre les collaborateurs. Au cours de l'été 2023, pour célébrer la saison, les équipes d'Edilteco et d'Ecoterm se sont retrouvées lors de deux soirées festives : un apéritif et un barbecue de fin d'été.

À l'occasion des festivités de Noël, une gourde 24Bottles aux couleurs d'Edilteco, personnalisée avec le nom et le prénom de chacun, a été offerte à tous les employés et collaborateurs d'Edilteco ainsi qu'à tous les parties prenantes ayant contribué à l'engagement des stakeholders en 2023. À la fin du déjeuner de Noël, une loterie de cadeaux festifs a été organisée, offrant des bouteilles de champagne de prestige, du vinaigre balsamique vieilli, des panettones artisanaux, du vin et d'autres produits gourmands.



Dans les sites français, au cours de l'année 2023, des dîners et déjeuners d'entreprise ont été organisés ; dans les sociétés Sud, Prefa et Ouest, un repas de fin d'année a réuni les équipes de production, d'administration et de direction. Au sein de la filiale Edilteco Ouest, une activité conjointe de karting et d'escape game a été mise en place fin juillet, à l'occasion d'une rencontre de l'équipe commerciale française, laquelle s'est jointe le lendemain à l'équipe de production pour un déjeuner « Food Truck ». Pour célébrer les dix ans d'ancienneté, une plume Montblanc personnalisée, gravée avec ses initiales, le nom de l'entreprise et l'année de remise, a été offerte à Marco Bulgarelli, mécanicien de maintenance chez Edilteco France. Ce moment de reconnaissance de la fidélité des collaborateurs est désormais une tradition du groupe Edilteco, qui honore celles et ceux restés longtemps à ses côtés.

Marco Bulgarelli, employé pendant onze ans en France après avoir été recruté en Italie par Edilteco S.p.A. puis avoir décidé de s'installer en France avec sa famille, en est un parfait exemple. En 2023, deux autres montantes de Montblanc ont été remises à Emanuele Stabellini, responsable marketing, et à Isabella Oltramari, qui, dans le cadre d'une mobilité interne, est passée des achats au poste de chargée de presse d'Edilteco S.p.A. et d'Ecoterm, conciliant ainsi son projet professionnel avec les besoins de l'entreprise.

Durant la période estivale, de la fruitière fraîche est régulièrement mise à disposition de tous les collaborateurs de la filiale française. Au total, en 2023, le groupe Edilteco a distribué 28 000 € de primes de fin d'année à l'ensemble de ses salariés et collaborateurs proches. Ces versements ont principalement pris la forme de bons d'achat échangeables via des plateformes offrant des réductions exclusives, afin d'augmenter leur pouvoir d'achat.



DÉVELOPPEMENT ET FORMATION DES PERSONNES

Chez Edilteco, nous sommes fermement convaincus qu'investir dans le bien-être des personnes contribue à un avenir collectif, tant sur le plan professionnel que personnel. Nous œuvrons ensemble pour un futur plus durable où la réussite économique s'allie au bien-être et à la valorisation de chacun.

Le développement des talents représente la meilleure perspective pour une entreprise, et c'est dans cette optique qu'Edilteco imagine son avenir. L'entreprise accorde une attention particulière à la formation continue, à tous les niveaux et pour tous les profils, et s'engage à mettre en place des parcours de formation ciblés pour enrichir les compétences professionnelles et managériales de ses collaborateurs. Lorsque cela est possible, elle recourt à des formations financées par Fondimpresa ou par la Région Émilie-Romagne, tout en profitant des séminaires et workshops organisés par Confindustria Emilia, toujours de haute qualité et axés sur des thématiques d'actualité.



Au cours de l'année 2023, les heures de formation non obligatoires, à la fois transversales et professionnalisantes, y compris celles portant sur les enjeux de durabilité, réparties par site de l'entreprise, se sont élevées à :

SITE DE L'ENTREPRISE	2023*	2022	2021
EN ITALIE	1.725	1.455,5	967
EN FRANCE	274	874,0	170
EN BELGIQUE	0	56,0	120
TOTAL	1.999	2.385,5	1.257

*formation calculée comme : heures de cours de formation divisées par le nombre total de personnes ayant suivi la formation.

Pour les sites italiens, 55 personnes ont suivi une formation en 2023, dont 27 femmes et 28 hommes, pour une moyenne de 31 heures de formation par employé. Les femmes ont effectué en moyenne 37 heures, et les hommes 20 heures. En France, 6 personnes ont participé à la formation : 3 femmes (158 heures de formation au total) et 3 hommes (116 heures de formation au total). Les femmes ont suivi en moyenne 52,7 heures de formation, tandis que les hommes en ont suivi 38,7 heures.

Le détail des cours dispensés, des heures et des personnes concernées est décrit dans l'Annexe à la fin du présent document.



COURS SUR LA DURABILITÉ

Le parcours de formation lié aux thèmes de la Durabilité et aux Objectifs de Développement Durable de l'Agenda 2030 de l'ONU, initié en 2021, se poursuit et, depuis 2023, a impliqué un plus grand nombre de collaborateurs. En collaboration avec les professionnels et formateurs d'Umana Forma, une formation progressive axée sur la durabilité appliquée aux Ressources Humaines a démontré que le succès d'une entreprise va au-delà du simple bilan économique.

Dans ce contexte, Umana Forma a été un catalyseur pour l'exploration de nouvelles perspectives, plaçant l'importance du capital humain et du bien-être collectif au centre. Le groupe de travail dédié à ces enjeux s'est réuni sept fois en présentiel avec le formateur, totalisant 20 heures d'engagement conjoint, en plus de nombreux autres rencontres autonomes pour mener à bien diverses activités. Deux aspects clés ont guidé le parcours : le travail sur soi et le travail de groupe. Les deux visent à favoriser la croissance individuelle et la collaboration synergique, tout en réduisant la pression sur les individus et en promouvant une culture d'entreprise cohésive.

Le thème de la durabilité a été abordé de manière innovante, allant au-delà des pratiques « vertes » habituelles. Grâce aux stimulations et interventions de chaque participant, un projet commun a été construit. L'objectif final est de mobiliser l'ensemble du personnel d'Edilteco, en améliorant la communication et la collaboration par une meilleure connaissance réciproque. Quelques impressions des participants à l'initiative :

"J'ai compris l'importance de l'implication de tous les collègues" – Annalisa

"Je suis heureuse qu'Edilteco m'ait incluse dans cette expérience ; elle a été très intéressante et constructive, tant au niveau personnel que social" – Elisa

"J'ai compris que je peux renforcer toutes mes qualités en les partageant avec mes collègues" – Jana

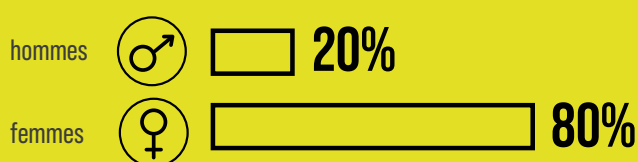
"Voyons si nous parviendrons à faire avancer le projet, je suis confiante !" – Chiara

Ce parcours a été rendu possible grâce à l'initiative et à l'engagement de la responsable RH, la Dr Elisa Stabellini. Sa dévotion à modifier la stratégie de l'entreprise témoigne de l'importance qu'Edilteco accorde au bien-être des employés et à la création d'un environnement de travail positif. Pour plus d'informations sur le parcours, consulter le lien suivant : Parcours de durabilité dans les ressources humaines Edilteco Umana Forma, disponible dans les NEWS publiées sur le site web.

Le groupe de travail constitué compte 12 ressources d'Edilteco et d'Ecoterm et est engagé dans l'intégration de la durabilité au sein des stratégies de l'entreprise. L'objectif est de valoriser les ressources humaines et de les rendre parties prenantes de la réalisation de projets exprimant leurs volontés, consolidant les relations et faisant émerger des valeurs partagées. Les participants au groupe, formé à l'été 2023, ont été sélectionnés parmi différentes fonctions : Achats, Chargé de presse, Administration, Commercial Export, Commercial Italie, Logistique, Marketing, Opérations, Production, Qualité.

L'âge moyen du groupe est de 38,54 ans et l'ancienneté de service moyenne de 9,08 ans ; 80 % des participants sont des femmes et 20 % des hommes.

GROUPE DURABILITÉ RÉPARTI PAR GENRE



Au cours des rencontres, le groupe a planifié une série d'événements et d'activités dédiés au personnel de l'entreprise pour la période 2023-2024, créant des occasions de fête, de partage et de sensibilisation aux thèmes de la durabilité :

- **Juillet 2023** - L'Apéritif au Pattaya, un lieu estival de la région, a été le mélange parfait de convivialité, de détente et de plaisir partagé.
- **Octobre 2023** - Coupe du Monde de Rugby - Un défi de pronostics compétitif et amusant entre collègues, initié par l'équipe française et joué via une plateforme en ligne.
- **Décembre 2023** - Le déjeuner de Noël a réuni la chaleur de la tradition et le regard tourné vers l'avenir, dans une ambiance de fête et de convivialité. Ce fut également l'occasion de présenter aux collègues le travail réalisé par le Groupe Durabilité et de lancer le calendrier des prochains rendez-vous.



À chacun des douze membres du groupe Durabilité d'Edilteco et d'Ecoterm, à l'occasion du lancement de leurs activités pendant le déjeuner de Noël et pour les remercier de leur engagement, un bon Amazon d'une valeur de 50 euros leur a été offert, pour un montant total pris en charge par Edilteco de 600 euros.



[SANTÉ ET SÉCURITÉ]

L'entreprise s'engage fortement à garantir un environnement de travail sûr et des locaux sains. Elle promeut activement une culture de la sécurité auprès de l'ensemble du personnel, interne et externe, ainsi que des partenaires commerciaux, en encourageant des comportements responsables et en évaluant attentivement les situations de risque et de danger. L'objectif est de renforcer la capacité du système à prévenir les incidents, en surveillant constamment les conditions et en intervenant rapidement dans les zones où il est nécessaire de renforcer les mesures de sécurité.

Bien que la société n'ait pas adopté un système de management de la santé et de la sécurité structuré et spécifique, elle respecte et se conforme à toutes les réglementations en vigueur, en particulier le décret législatif italien n° 81/2008, et veille à maintenir son document de évaluation des risques (DVR) à jour. L'entreprise considère qu'il est essentiel de minimiser les dangers et les risques liés aux éventuels incidents pouvant avoir des impacts significatifs sur la sécurité publique et l'environnement. À cette fin, elle a volontairement choisi, pour l'une des sociétés du Groupe, d'opérer sous autorisation intégrée environnementale (AIA), un régime prévoyant des exigences strictes et un contrôle renforcé de la part des autorités compétentes.

En outre, l'entreprise, par le biais de son système de management de la qualité conforme à la norme ISO 9001, a :

- défini les processus nécessaires au SMQ (Système de Management de la Qualité) et leurs interactions ;
- identifié les critères et les méthodes pour leur mise en œuvre et leur contrôle, en mettant à disposition les ressources et les informations nécessaires ;
- mis en place des outils pour surveiller, mesurer le cas échéant, et analyser ces processus, en mettant en œuvre les actions correctives appropriées.

Dans le cas d'activités confiées à des prestataires externes, celles-ci sont contrôlées par l'entreprise selon les modalités établies dans le cadre du système qualité.

Les travailleurs, les lieux et les processus d'Edilteco sont soumis à des évaluations spécifiques des risques, suivis par des audits périodiques et des vérifications environnementales, ainsi qu'à une surveillance médicale et à une formation continue. Ces aspects sont gérés par du personnel interne avec le soutien de consultants externes, tant pour les évaluations périodiques que pour la formation nécessaire.

La fonction de Responsable du Service de Prévention et de Protection (RSPP) au sein de l'entreprise est confiée à un consultant externe. Tous les risques auxquels les travailleurs peuvent être exposés, selon leur poste, sont systématiquement identifiés et évalués. Sur la base des résultats de ces évaluations, des mesures de prévention et de protection visant à éliminer ou à réduire les risques sont définies.

Les délégués du personnel pour la santé et la sécurité (RLS) assurent la liaison entre les fonctions opérationnelles et la direction de l'entreprise. Les travailleurs sont consultés et impliqués dans les décisions concernant la santé et la sécurité au travail lors des réunions annuelles réunissant le SP (Service de Prévention), le RSPP, les RLS et la direction. Les signalements sont effectués directement par les travailleurs ou leurs représentants auprès des responsables de fonction et de la direction. Conformément à la réglementation, l'entreprise dispose d'un médecin du travail qui surveille la santé du personnel d'Edilteco et garantit leur aptitude au poste. De plus, l'entreprise offre à tous les salariés des régimes de prévoyance santé complémentaire auprès d'Unisalute et de Faschim.

Au début de l'été 2023, une climatisation a été installée dans la salle de pause du personnel d'Edilteco Sud afin d'assurer un confort optimal. De plus, deux grands ventilateurs ont été installés sur une ligne de travail où les températures sont particulièrement élevées.

En Belgique, une inspection est réalisée tous les deux ans par l'organisme de protection du bien-être des travailleurs, IDEWE, qui identifie des actions d'amélioration potentielles ensuite mises en œuvre par l'entreprise. Au cours de l'année 2023, neuf accidents du travail se sont produits : huit accidents non graves dans les sites français et un accident dans le site italien dû à une chute. Tous ont été gérés conformément à la procédure spécifique définie par la société.

FORMATION EN SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

L'entreprise considère la formation à la santé et à la sécurité comme un élément essentiel de son engagement en faveur du bien-être des collaborateurs et de la pérennité de ses activités. Il est jugé fondamental que tous les travailleurs, quel que soit leur poste, reçoivent une formation adéquate pour identifier, affronter et gérer les risques et dangers potentiels présents sur le lieu de travail. Une formation continue et actualisée est indispensable pour instaurer une culture d'entreprise axée sur la prévention et la protection, tout en garantissant la conformité aux réglementations en vigueur et un environnement de travail sûr et conscient. La formation en matière de santé et de sécurité destinée aux travailleurs est dispensée par des formateurs externes qualifiés.

Au cours de l'année 2023, des sessions de formation spécifiques en santé et sécurité ont été organisées ; vous trouverez ci-dessous le détail de ces actions.

FORMATION « SANTÉ ET SÉCURITÉ » POUR L'ITALIE



TYPLOGIE DE COURS	PERSONNES IMPLIQUÉES	FEMMES	HOMMES	POSTE PROFESSIONNEL	HEURES PAR PERSONNE	HEURES TOTALES
COURS DE MISE À JOUR RLS	3	1	2	Ouvriers	4	12
FORMATION SPÉCIFIQUE À FAIBLE RISQUE POUR BUREAUX	4	4	0	Employé	4	16
FORMATION GÉNÉRALE ET COURS DE BASE SÉCURITÉ DES TRAVAILLEURS	6	4	2	Employé	4	24
COURS DE MISE À JOUR CHARIOTS ÉLEVATEURS	8	1	7	1 employé 7 ouvriers	4	32
MISE À JOUR PLE (PLATEFORMES DE TRAVAIL ÉLEVABLES)	2	0	2	Ouvrier	4	8

FORMATION « SANTÉ ET SÉCURITÉ » POUR LA FRANCE



TYPLOGIE DE COURS	PERSONNES IMPLIQUÉES	HEURES PAR PERSONNE	HEURES TOTALES	OBLIGATOIRE
CONDUITE DE CHARIOT ÉLEVATEUR	2	16	32	Si
PREMIERS SECOURS	2	16	32	Si
TOTAL	4	32	64	Si





LE VALEUR ÉCONOMIQUE

VALEUR ÉCONOMIQUE GÉNÉRÉ ET DISTRIBUÉ

Comme déjà indiqué dans les rapports de durabilité des années précédentes à 2023, grâce à la reclassification du compte de résultat consolidé, on obtient une indication des effets économiques produits par la gestion de l'entreprise sur les principales catégories. La valeur économique générée par les activités d'une société, selon les indicateurs GRI, est considérée comme une source de richesse pour l'ensemble des parties prenantes — des employés aux établissements de crédit, des administrations publiques à la communauté locale — distribuée sous forme de paiements, d'investissements et de dons. La valeur économique distribuée ne doit donc pas être considérée comme une charge, mais comme une répartition de la richesse, c'est-à-dire une contribution au bien-être des différents acteurs.

Entre 2021 et 2023, la valeur économique générée par le Groupe a diminué progressivement, principalement en conséquence de la fin de la période liée au Superbonus 110 %, qui avait connu son maximum d'adhésion en 2021 et 2022, années marquées par une augmentation exceptionnelle des commandes ainsi que du coût des matières premières. En 2023, la valeur économique générée s'est établie à 34 millions d'euros, en baisse par rapport à 2022, mais en hausse de 37 % par rapport à la période pré-Superbonus (année 2020). Au fil des années, la part de la valeur distribuée sous forme de rémunérations a augmenté, passant de 15 % en 2020 à 19,50 % en 2023, témoignant de la place centrale accordée aux collaborateurs dans les choix stratégiques de l'entreprise. La valeur distribuée à la communauté est restée stable, n'étant jamais descendue en dessous de 0,01 % et s'établissant en 2023 à 0,06 % de la valeur économique totale générée, soit un montant de 21 000 €.

GRUPE EDILTECO VALEUR ÉCONOMIQUE DIRECTEMENT GÉNÉRÉE ET DISTRIBUÉE	2023 €/1000	POIDS %	2022 €/1000	POIDS %	2021 €/1000	POIDS %	2020*	POIDS %
CHIFFRE D'AFFAIRES	-	0	38.269,00	0	60.741,00	0	23.746,60	0
VALEUR ÉCONOMIQUE DIRECTEMENT GÉNÉRÉE	34.060,00	100,00%	40.381,40	100,00%	63.307,00	100,00%	24.841,70	100%
COÛTS OPÉRATIONNELS	27.237,00	79,97%	33.127,00	82,04%	56.220,00	88,81%	18.500,58	74,47%
RÉMUNÉRATIONS	6.642,00	19,50%	7.270,00	18,00%	7.358,00	11,62%	3.704,15	14,91%
PAIEMENTS AUX FOURNIS- SEURS DE CAPITAUX	368,00	1,08%	474,40	1,17%	180,25	0,28%	184,62	0,74%
PAIEMENTS À L'ADMINI- STRATION PUBLIQUE	284,00	0,83%	1.095,20	2,71%	601,00	0,95%	443,79	1,79%
INVESTISSEMENTS DANS LA COMMUNAUTÉ	21,00	0,06%	6,00	0,01%	27,70	0,04%	9,49	0,04%
VALEUR ÉCONOMIQUE DISTRIBUÉE	34.552,00	101,44%	41.972,60	103,94%	64.386,95	101,71%	22.842,53	91,50%
VALEUR ÉCONOMIQUE RETENUE	-492,00	-1,44%	-1.591,20	-3,94%	-1.079,95	-1,71%	1.999,00	8,50%

* Les valeurs de 2020 ne tiennent pas compte d'Edilteco Sud et d'Edilteco Prefa, car ils ont été intégrés dans le périmètre de consolidation à partir de l'exercice 2021.

En 2023, Edilteco a pu bénéficier de trois financements distincts provenant des administrations publiques, pour un montant total de 64 700 € :

- Participation à l'appel à projets pour la promotion de l'export et la participation à des salons professionnels, financé par la Région Émilie-Romagne grâce au Fonds européen de développement régional (FEDER) ;
- Participation au dispositif de vouchers mis à disposition par le Ministère des Entreprises et du Made in Italy, destiné à soutenir les entreprises souhaitant se développer ou se consolider sur les marchés étrangers ;
- Crédit d'impôt pour la recherche et le développement (CIRD), une mesure de soutien aux entreprises investissant dans des activités innovantes telles que la recherche fondamentale, la recherche industrielle, le développement expérimental, l'innovation technologique, le design et la conception esthétique.

ÉVOLUTION DU MARCHÉ 2023

ITALIE ET HORS UE

Au cours de l'année 2023, le marché italien a continué de subir les effets négatifs liés à la suppression définitive du système de bonus pour la rénovation immobilière, qui a entraîné un ralentissement significatif du secteur de la construction. Toutefois, Edilteco a su réagir efficacement en maintenant un bon niveau de commandes et de livraisons, grâce également aux premiers effets positifs issus des investissements du PNRR.

La Société a continué de se distinguer par la haute qualité de ses produits, la ponctualité de ses livraisons et une gestion du crédit efficiente, avec des impayés proches de zéro et des délais moyens d'encaissement de 74 jours au premier semestre et de 65 jours au second.

Le travail de fidélisation du marché national s'est poursuivi, avec un renforcement de la visibilité de la marque et une présence constante auprès des bureaux d'études et des concepteurs. En prévision de l'évolution du contexte réglementaire et de marché, la conception d'une nouvelle gamme de produits destinée au secteur de la rénovation et de la réhabilitation du bâti a été lancée, avec un lancement prévu en 2024. L'exercice 2023 a été caractérisé par une bonne dynamique du chiffre d'affaires, malgré la forte hausse des taux d'intérêt et la fin de l'avantage « superbonus » annoncée par le Gouvernement italien, qui ont commencé à refroidir le marché de la construction, tant au niveau national qu'europpéen, dès le deuxième semestre 2023. Les commandes hors Europe ont permis de compenser les volumes et les résultats de vente.

Le chiffre d'affaires de la Société est resté stable par rapport à l'exercice précédent, tandis qu'une augmentation de certains coûts de production a impacté le résultat final. Les coûts énergétiques se sont globalement stabilisés, oscillant modérément dans des marges de variation contenues.

Le contexte économique et de marché dans lequel évolue l'entreprise demeure particulièrement complexe et exige des femmes et des hommes qui travaillent chez Edilteco de continuer à donner le meilleur d'eux-mêmes. La société a su poursuivre l'exécution régulière du Plan de Concordat en Continuité, en atteignant les objectifs fixés.

FRANCE

L'année 2023 a marqué un tournant dans le contexte économique et réglementaire du secteur de la construction et de la rénovation en France. Dans un contexte d'inflation persistante, de durcissement des conditions d'accès au crédit et d'évolution constante des dispositifs de soutien public, le marché a subi une profonde transformation. En 2023, l'activité économique française a été marquée par une inflation moyenne d'environ 5 %, qui a pesé directement sur les coûts des matières premières, de l'énergie et des transports. Cette pression inflationniste a freiné les investissements, en particulier dans le secteur de la construction, déjà affaibli par la baisse continue des mises en chantier et par une contraction générale de la demande, tant pour le neuf que pour la rénovation.

La hausse des taux d'intérêt décidée par la BCE en 2023 a contribué à restreindre l'accès au crédit pour les ménages, entraînant une baisse significative des intentions d'achat et une plus grande réticence à entreprendre des projets immobiliers. Le nouveau marché immobilier s'est ainsi contracté, avec une nette diminution des permis de construire et des logements neufs, amorçant une tendance qui s'est poursuivie en 2024.

IMPACT SUR L'ACTIVITÉ D'EDILTECO

Dans ce contexte d'incertitude, Edilteco France a fait preuve de résilience, atteignant certains de ses objectifs sur le marché de la rénovation, tout en subissant le ralentissement du marché du neuf, particulièrement touché par la contraction globale. En 2023, l'entreprise a enregistré une baisse d'environ 12 % de son chiffre d'affaires, due principalement à la suppression d'avantages gouvernementaux tels que « MaPrimeRénov' », dont les modifications successives ont engendré confusion et désengagement chez les professionnels. Le marché de l'EPS (polystyrène expansé) a également été bouleversé par une forte chute des prix, impactant la rentabilité mais permettant un léger rebond des volumes, grâce à une politique commerciale ajustée et à une re-focalisation sur les besoins clients.

Malgré ces défis, Edilteco a maintenu son engagement envers ses partenaires, ses collaborateurs et l'environnement. L'entreprise a su préserver une part significative de ses volumes grâce à une stratégie commerciale proactive, à un ajustement rapide de son offre et à un dialogue renforcé avec ses clients pour répondre à leurs contraintes budgétaires et techniques.

ANALYSE DES RISQUES FINANCIERS LIÉS AU CHANGEMENT CLIMATIQUE

Au niveau mondial, les risques climatiques exercent un impact sur des indicateurs macroéconomiques tels que l'inflation, la croissance économique, la stabilité financière et la transmission de la politique monétaire, mais se répercutent également sur la valeur et le profil de risque des activités économiques. Il est donc nécessaire de prendre en compte les retombées du changement climatique sur les activités d'Edilteco afin de préserver la stabilité des prix et la solidité financière. À cette fin, une analyse des risques liés à des phénomènes météorologiques extrêmes (inondations, crues, glissements de terrain et séismes) a été réalisée pour les sites de production italiens, et une police d'assurance adaptée aux conclusions de cette étude a été souscrite.

D'autres catégories de risques ne sont pas directement liées à des événements climatiques, mais découlent des évolutions induites par la crise climatique, à savoir :

- les réglementations nationales, européennes et internationales incitant à la rénovation énergétique des bâtiments (par exemple les CAM – Critères Environnementaux Minimaux) ;
- d'éventuelles normes plus strictes concernant l'utilisation du ciment et des dérivés du pétrole ;
- la sensibilité accrue des clients potentiels à l'achat de produits ou services à faible impact environnemental.

Les méthodes qu'Edilteco met en œuvre pour gérer ces risques comprennent :

- la mobilisation du département R&D pour rechercher des matières premières recyclées ou des alternatives plus durables ;
- la garantie de disposer de produits performants et constamment disponibles sur le marché ;
- la rédaction de rapports de performance extra-financière, tels que le Rapport de Durabilité, présentant les objectifs et impacts liés aux facteurs de durabilité ;
- la réalisation d'analyses de risque formelles.

STRATÉGIE FISCALE

Edilteco accorde une grande importance à la gestion du risque fiscal, activité conduite selon les principes d'honnêteté, d'intégrité et de respect des réglementations, dans le but de minimiser le risque de non-conformité aux règles fiscales, de garantir la correcte détermination et liquidation des impôts et d'assurer une approche transparente et collaborative.

L'approche d'Edilteco en matière de stratégie fiscale repose sur la conscience de la responsabilité de l'entreprise dans une gestion fiscale honnête et cohérente dans le temps, gage de crédibilité pour le Groupe. La légalité et la conformité sont capitales : l'entreprise s'engage à respecter les lois fiscales des pays où elle opère, ainsi que les délais et exigences liés aux obligations fiscales. La transparence relationnelle est également essentielle : Edilteco entretient des relations de bonne foi, de confiance et de transparence avec les autorités fiscales, répondant rapidement et précisément à leurs demandes. Cette posture garantit que le Groupe soit perçu comme un interlocuteur crédible et fiable.

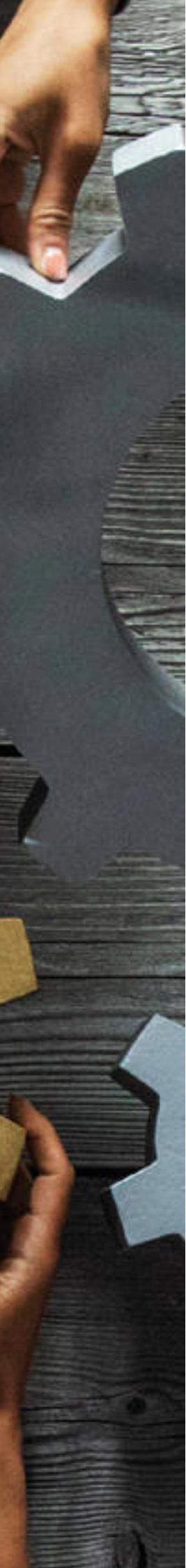
Pour assurer la correcte application de la législation fiscale, Edilteco veille à opérer en conformité avec les dispositions fiscales en vigueur, en suivant et en anticipant les évolutions réglementaires. En cas d'incertitude juridique, le Groupe fait appel à des conseils externes et indépendants. Face à toute divergence d'interprétation avec les autorités fiscales, Edilteco agit en toute transparence afin de parvenir à une application juste de la fiscalité, tout en préservant l'intérêt social et celui de ses actionnaires.

Edilteco refuse toute planification fiscale agressive, écartant les opérations dépourvues de substance économique et visant à obtenir des avantages fiscaux indus. Chaque décision fiscale doit être étayée par des motifs économiques, organisationnels ou opérationnels valables, en accord avec les objectifs sociaux et éthiques de l'entreprise.

Dans ses relations avec les autorités fiscales, Edilteco s'engage à communiquer clairement toute modification de sa stratégie fiscale et les risques potentiels liés à des opérations significatives. L'entreprise fournit des informations précises et en temps utile, et résout rapidement toute question d'interprétation avant la soumission des déclarations fiscales.



RESPONSABILITÉ SOCIALE



Le Groupe Edilteco adopte depuis toujours une approche éthique et attentive aux besoins locaux, investissant dans la communauté par le biais de dons, de parrainages et d'initiatives impliquant divers acteurs des territoires où il est présent. Il concentre son action principalement sur le soutien aux secteurs socio-assistance, scolaire, de la formation, sportif, culturel et de la promotion du territoire. Cette conscience de sa responsabilité trouve ses racines loin dans le temps, comme en témoigne son adhésion dès 2015 à l'Association pour la Responsabilité Sociale des Entreprises (RSI) de Modène, créée en 2008 et regroupant aujourd'hui une quarantaine d'entreprises de toutes tailles et secteurs, unies par les valeurs de durabilité et de responsabilité sociale.

Le « Objectif 17 » de l'Agenda 2030, qui invite les organisations à nouer des partenariats pour atteindre l'ensemble des seize autres Objectifs de Développement Durable, est celui qu'Edilteco s'attache particulièrement à poursuivre à travers son engagement local. L'appartenance à l'Association RSI constitue ainsi une pièce essentielle du vaste dispositif d'engagement social du Groupe, dont les initiatives pour 2023 sont multiples.

SENSIBILISATION ET ENGAGEMENT

- **Edilteco a soutenu en 2023 la tenue du Festival du Développement Durable de Modène, qui s'est déroulé du 19 au 26 mai.**

Ce festival s'inscrit dans le cadre plus large du Festival National pour le Développement Durable, promu par ASviS, la plus grande initiative en Italie visant à sensibiliser et mobiliser les citoyens, les jeunes générations, les entreprises, les associations et les institutions sur les enjeux ESG. En 2023, la Piazza Grande a accueilli le « Labyrinthe de la durabilité », retraçant les 17 Objectifs de Développement Durable. Edilteco a adopté l'objectif 17, convaincu de l'effet multiplicateur du travail en coopération.

- **Participation à l'événement « Fit for Ukraine; Italy – Business conference for investing in Ukraine ».**

Organisée à Rome dans les locaux de Confindustria, cette initiative a réuni UkrainInvest, présentant des projets d'investissements dans le secteur manufacturier et les opportunités de collaboration entre entreprises italiennes et ukrainiennes. Les participants ont pu appréhender le cadre réglementaire encadrant les investissements en Ukraine et étudier les moyens de contribuer à la reconstruction dès que possible.

- **Participation à la conférence « Incarner le changement », organisée par Porta Aperta de Modène à l'occasion du 45^e anniversaire de l'association.**

Cette première conférence des donateurs de Porta Aperta a offert un temps de réflexion et d'échanges sur l'impact social des dons et des donateurs, non seulement pour les bénéficiaires de Porta Aperta, mais aussi pour l'ensemble de la ville de Modène. Le Professeur Paolo Venturi, Directeur d'AICOON et enseignant en entrepreneuriat social et innovation sociale à l'Université de Bologne, a souligné que le bénévolat, en plaçant chacun sur un pied d'égalité, élimine les barrières sociales et crée une communauté plus cohésive et inclusive, où chacun peut apporter sa contribution indépendamment de son statut ou de son origine.

- **Visite du centre de valorisation énergétique (incinérateur) de Modène :** dans le cadre d'activités de formation et de sensibilisation aux enjeux environnementaux, cinq employés d'Edilteco ont visité l'installation du Groupe Hera située via Cavazza 45 à Modène. Au cours de cette visite, le chef d'unité leur a présenté le fonctionnement du centre de valorisation énergétique et son importance pour le territoire local.



BÉNÉVOLAT

À certains collaborateurs d'Edilteco, les plus sensibles, a été proposée l'opportunité de rejoindre les équipes de maraude qui rencontrent les sans-abri de la ville de Modène afin de leur offrir écoute et réconfort. Cette activité de bénévolat, nommée « Projet Invisibles », est coordonnée par l'association Porta Aperta et rassemblée de nombreux volontaires, répartis sur deux journées par semaine, pour distribuer nourriture, vêtements et autres ressources essentielles aux personnes dans le besoin. L'objectif principal n'est pas seulement de fournir des repas et des couvertures, mais d'instaurer une relation durable avec les personnes sans domicile et de transmettre aux organismes d'aide sociale le suivi du terrain, en vue d'une prise en charge ultérieure via des projets ciblés.



FORMATION

- Edilteco est l'une des entreprises qui parrainent le lancement du nouveau master en Sustainable Industrial Engineering au Technopole de Carpi. Ce cursus, entièrement en anglais et sans condition d'admission, a vu le jour suite à des enquêtes menées sur le territoire et dans le milieu académique, recueillant les besoins et demandes du tissu industriel local et régional pour former des profils professionnels clés, très recherchés par le district industriel émilien-romagnol.
- Des rencontres ont été organisées avec les élèves de l'enseignement secondaire pour favoriser leur orientation professionnelle et universitaire. L'ITS Ignazio Calvi et le lycée Morandi de Finale Emilia (province de Modène) ont été impliqués, en collaboration avec le Lions Club de Finale Emilia.
- Dans le cadre d'un projet de durabilité environnementale avec les élèves de l'Istituto superiore Alessandro Volta de Sassuolo, et en partenariat avec l'Association pour la RSI, Edilteco a conçu un projet d'éducation civique consistant en l'étude et l'élaboration de six idées de start-up durables, avec pour objectif la concrétisation d'au moins quatre d'entre elles. Ces projets ont ensuite été présentés lors du Festival du Développement Durable de Modène.
- Promotion du programme « Umana Forma » impliquant 12 collaborateurs issus de différents départements de l'entreprise, afin d'appliquer les principes de durabilité à la gestion des ressources humaines.



SOUTIEN ÉCONOMIQUE ET SPONSORING AUX ORGANISMES ET ASSOCIATIONS DU TERRITOIRE

- **Dîner de solidarité à « La Casa delle Donne »**

En mars 2023, Edilteco a participé au dîner de solidarité organisé à La Casa delle Donne de Modène. Créée en 2019, cette association agit pour la prévention et la lutte contre la violence faite aux femmes, l'accompagnement vers l'emploi, la formation, l'information et le conseil aux femmes migrantes, le soutien à la maternité, l'aide juridique ainsi que l'écoute et l'accompagnement psychologique.



- **Don à l'Association Futuro di Pierluigi e Fernanda Bancale ONLUS.**

Edilteco a soutenu le projet « Talento Riscoperto » de cette association, dédié à l'aide concrète aux personnes marginalisées ou à risque d'exclusion. L'ONG offre un soutien aux plus de 50 ans en longue période de chômage, avec trois formes d'appui : don financier, formation et mentorat par le personnel d'Edilteco, et recrutement de deux bénéficiaires du projet.



- **Solidarité envers les communautés inondées.**

En écho à son action de 2022 pour l'Ukraine, Edilteco S.p.A. et Ecoterm S.r.l. se sont engagées en mai 2023 en faveur des zones inondées de la Romagne. Elles ont contribué au « Fonds de solidarité pour la population et le système productif d'Émilie-Romagne » lancé par Confindustria et les principaux syndicats, dans lequel salariés et employeurs pouvaient verser l'équivalent d'une heure de salaire étalée sur plusieurs mois ; Edilteco et Ecoterm ont doublé la contribution de leurs employés.

- **Dîner de soutien à la coopérative La Bella Sfilza.** La Bella Sfilza est une coopérative sociale favorisant l'inclusion des jeunes en situation de handicap, leurs familles et des bénévoles autour d'un projet agricole, commercial et culinaire. Edilteco a soutenu un dîner au bénéfice de cette structure, qui propose un atelier cuisine et accueille touristes et randonneurs.

- **Soutien à l'association « Ho avuto sete » de Modène.** Tous les collaborateurs d'Edilteco et d'Ecoterm ont participé à un dîner organisé par le Rotary Club de Castelvetro di Modena à l'été 2023. L'événement visait à collecter des fonds pour les victimes des inondations en Émilie-Romagne et à offrir un moment convivial aux participants.
- **Soutien à la Fondation « Hospice Modena Dignità per la vita Cristina Pivetti ».** Edilteco a offert à ses employés, collaborateurs et à leurs familles des places pour un spectacle musical et comique au Teatro Storchi de Modène, dans le cadre de la fête du Zampone et du Cotechino IGP. L'événement, avec Marco Ligabue, Vito et Sergio Sgrilli, avait pour but de recueillir des fonds et de proposer un moment de divertissement.
- **Parrainage de la Foire de San Felice sul Panaro.** Edilteco a fait un don à la Proloco de San Felice sul Panaro pour soutenir les activités liées à la foire locale.
- **Don à l'école maternelle « Caduti per la Patria » de San Felice sul Panaro.** Pour financer le remplacement de la chaudière (coût : 30 000 €), Edilteco a offert un Puffla (peluche) utilisé comme lot de tombola pour la collecte de fonds de l'établissement.
- **Sponsoring d'un jeune joueur de tennis.** Edilteco France a soutenu un jeune tennisman participant à la ligue de Normandie.
- **Soutien au calendrier « Des Petits Fouque » et aux Sapeurs-Pompiers.** En 2023, Edilteco France a reconduit son parrainage du calendrier Des Petits Fouque, qui collecte des fonds pour les enfants en situation de handicap ou maladies rares. L'entreprise a également promu le calendrier des Sapeurs-Pompiers français afin de contribuer à l'achat de matériel spécialisé, à la formation continue et aux autres besoins essentiels.
- **Emploi de travailleurs en situation de handicap.** Pour l'entretien des espaces verts d'Edilteco QUEST, le prestataire choisi est une entreprise employant des personnes en situation de handicap.



IMPÂCTS ENVI- RONNEMENTAUX



Le Groupe Edilteco s'engage à adopter une démarche fondée sur l'utilisation responsable des ressources naturelles et la réduction de son empreinte territoriale.

Il est essentiel pour le Groupe d'améliorer en permanence ses performances environnementales internes, en misant sur l'efficacité énergétique et en optimisant ses processus de production pour réduire ses consommations d'énergie et ses émissions.

La réduction des impacts négatifs sur l'environnement se reflète également dans les produits développés et proposés sur le marché. Conçus pour améliorer l'isolation thermique et acoustique ainsi que la protection contre l'incendie, ces produits renforcent l'efficacité énergétique des bâtiments, contribuant à diminuer les besoins en chauffage et en climatisation et, par conséquent, les émissions de CO₂ et autres gaz à effet de serre.

-52%

de la consommation d'énergie
électrique par rapport à 2020

-36,9%

émissions de scope 1
par rapport à 2021

- 24%

émissions de scope 2 basées sur le
lieu par rapport à 2021

78%

des déchets totaux destinés au
recyclage

CONSOMMATIONS

Edilteco s'engage à améliorer l'efficacité énergétique et à réduire la consommation de ressources dans toutes ses principales activités. L'analyse des factures relatives aux services d'approvisionnement en eau, d'électricité et de gaz fait apparaître les volumes de consommation suivants :



EAU (M³)	ITALIE	FRANCE	BELGIQUE	TOTAL
2023	2.502	11.409	173	14.084
2022	3.278	22.070	156	25.504
2021	2.162	24.205	126	26.493
2020	3.075	8.353	122	11.550



ÉLECTRICITÉ (kWh)	ITALIE	FRANCE	BELGIQUE	TOTAL
2023	599.045	1.478.966	59.538	2.137.549
2022	628.201	2.042.901	65.409	2.736.511
2021	695.284	2.325.435	67.674	3.088.393
2020	673.344	3.713.802	63.181	4.450.327



GAZ NATUREL [smc]	ITALIE	FRANCE	BELGIQUE	TOTAL
2023	70.149	364.747	9.106	444.002
2022	63.304	546.749	9.875	619.928
2021	73.661	643.713	5.663	723.037
2020	68.691	38.025	5.414	112.130

Il est important de souligner que la comparaison entre 2020 et 2021 en France s'effectue sur un périmètre non constant suite aux acquisitions des sites ex-deltisol.¹

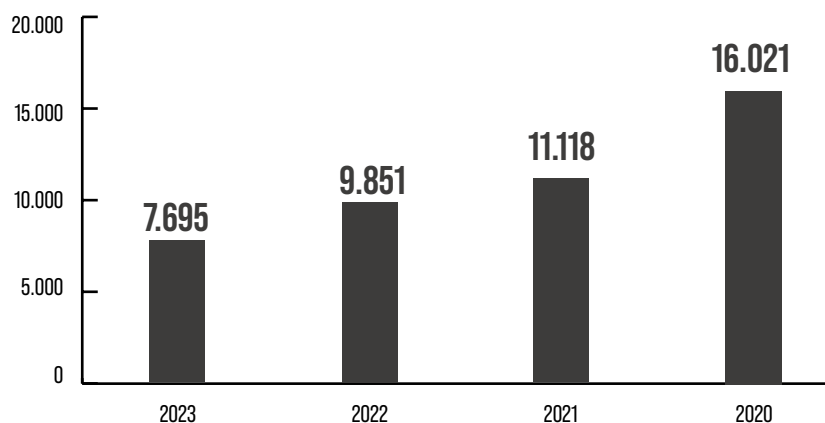
CONSOMMATION D'EAU

Edilteco accorde une grande importance à la préservation des ressources naturelles en mettant en place des mesures pour surveiller et réduire la consommation d'eau. L'eau est utilisée tant pour les usages civils que pour les procédés industriels du Groupe, servant d'additif dans les produits et pour la production de vapeur d'eau nécessaire à l'expansion des matériaux commercialisés. Toute l'eau utilisée provient du réseau public et est rejetée dans le système d'égouts.

¹ La donnée relative à la consommation de gaz naturel pour le site français a été mise à jour suite à la détection d'une erreur dans les valeurs publiées les années précédentes. De plus, la consommation avait été initialement communiquée dans des unités différentes (kwh et tonnes) et, pour garantir l'uniformité et la comparabilité, elle a ensuite été convertie en smc (mètres cubes standard) au moyen d'estimations basées sur des facteurs de conversion reconnus (source : Snam).

CONSOMMATIONS ÉLECTRIQUES

En 2023, les sociétés du groupe ont consommé au total 7 695 gj d'électricité, soit une baisse d'environ 52 % par rapport aux consommations de 2020, équivalente à - 8 326 gj.



Ce résultat positif résulte des différentes actions menées au fil des années par le Groupe en matière d'efficacité énergétique et de sensibilisation du personnel aux enjeux de la maîtrise de l'énergie. Parmi les initiatives réalisées, on peut citer le diagnostic énergétique des sites italiens en 2022, suivi d'interventions de réduction, d'optimisation et d'automatisation des systèmes d'éclairage intérieurs et extérieurs. Grâce aux campagnes de sensibilisation, le chauffage et la climatisation des locaux ont par ailleurs été réduits lorsqu'ils n'étaient pas strictement nécessaires ; l'extinction des équipements électriques hors usage a été encouragée, et des procédures ont été établies pour optimiser la gestion de l'alimentation électrique de divers sites de production.

En ce qui concerne l'approvisionnement en électricité des sites italiens, le fournisseur indique que 71 % de l'électricité provient de sources renouvelables, un chiffre particulièrement significatif comparé au mix énergétique national moyen, où seulement 37 % est d'origine renouvelable. Pour le site belge, l'utilisation d'électricité 100 % renouvelable (énergie solaire, éolienne, hydraulique et biomasse) distribuée par Octa+ est également confirmée cette année. Enfin, pour les sites français, le parc électrique est majoritairement nucléaire, suivi des renouvelables et des sources fossiles.



ITALIE

**71%
Renouvelable**



FRANCE

**Nucléaire,
renouvelable et fossile**



BELGIQUE

**100%
Renouvelable**

² La fourniture d'électricité du site belge est 100 % renouvelable depuis 2021.

INTENSITÉ ÉNERGÉTIQUE

En 2023, le Groupe a consommé un total de 2 137 549 kWh pour générer une valeur économique globale de 34 060 000 euros. L'intensité énergétique, c'est-à-dire la quantité d'énergie consommée pour chaque euro de valeur économique généré, s'établit à 0,06 kWh par euro. L'amélioration de l'intensité énergétique au fil des années constitue un signe positif confirmant une efficacité énergétique accrue du Groupe.

ANNÉE	CONSOMMATION D'ÉLECTRICITÉ (kWh)	CHIFFRE D'AFFAIRES (€)	INTENSITÉ ÉNERGÉTIQUE (kWh/€)
2023	2.137.549	34.060.000	0,06
2022	2.736.511	38.269.000	0,07
2021	3.088.393	60.741.000	0,05
2020	4.450.327	23.746.600	0,19

PARC DE VÉHICULES

Le parc automobile du Groupe se compose de 35 véhicules utilitaires diesel (plus un véhicule de chantier équipé d'une pelle diesel), d'une voiture à essence et de deux hybrides. Parmi les 20 chariots élévateurs, 8 sont électriques et 12 fonctionnent au gaz. S'y ajoutent 5 transpalettes électriques, 4 gerbeurs et 6 autres engins de chantier électriques. En 2023, la consommation

2023	UNITÉS DE MESURE	ITALIE	FRANCE	BELGIQUE	TOTAL
GAZOLE	l	12.800	51.600	1.600	66.000
ESSENCE	l	0	0	256	256

ÉMISSIONS

Gaz à effet de serre

Edilteco a calculé ses émissions directes et indirectes de Groupe (Scope 1 et Scope 2) selon les lignes directrices du Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol).

Émissions de Scope 1

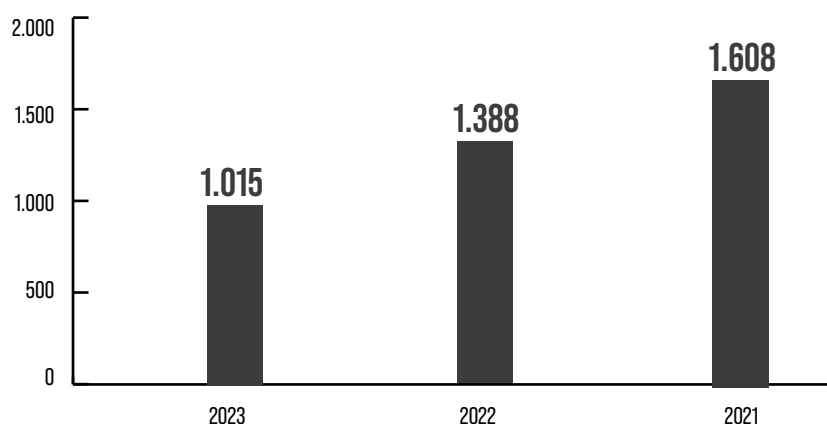
Les émissions de Scope 1 de l'organisation représentent les émissions directes provenant de sources détenues et strictement contrôlées par l'entreprise. Dans le cas d'Edilteco, ces émissions proviennent de la combustion du gaz naturel pour le chauffage et les processus de production et du carburant utilisé par les véhicules de l'entreprise.³

ÉMISSIONS DE SCOPE 1 [t CO ₂ e]	2023	2022	2021
COMBUSTION STATIONNAIRE	841,41	1.174,81	1.370,21
COMBUSTION MOBILE	173,92	212,92	238,25
TOTAL	1.015,33	1.387,73	1.608,46

ÉMISSIONS DE SCOPE 1 [t CO ₂ e]	ITALIE	FRANCE	BELGIQUE	TOTAL CO ₂ e
2023	166,55	826,72	22,06	1015,33
2022	158,62	1205,52	23,59	1387,73
2021	179,15	1413,83	15,48	1608,46

³ Les données relatives aux émissions de Scope 1 pour l'année 2020 ont été exclues de l'analyse en l'absence d'informations concernant le carburant utilisé par les véhicules de l'entreprise (combustion mobile). De plus, la donnée sur le gaz naturel en France (combustion stationnaire) n'est pas considérée comme représentative, puisqu'elle se rapporte à une période antérieure à l'acquisition des sites ex-Dentisol.

ÉMISSIONS DE SCOPE 1 (t CO₂e)



En analysant les émissions de Scope 1, on observe une tendance nettement positive. Dans l'ensemble, les émissions totales de Scope 1 ont diminué de 36,9 %. Ces résultats témoignent de l'efficacité des stratégies mises en œuvre pour améliorer l'efficacité énergétique et réduire l'impact environnemental du Groupe.

Scope 2

Les émissions de Scope 2 représentent les émissions indirectes liées à l'achat d'électricité consommée par l'organisation. Conformément aux lignes directrices du GHG Protocol, deux méthodes ont été utilisées pour le calcul : le méthode location-based et le méthode market-based.

Le méthode location-based s'appuie sur un facteur d'émission fondé sur le mix énergétique moyen du pays ou de la région géographique où l'énergie est produite et consommée.

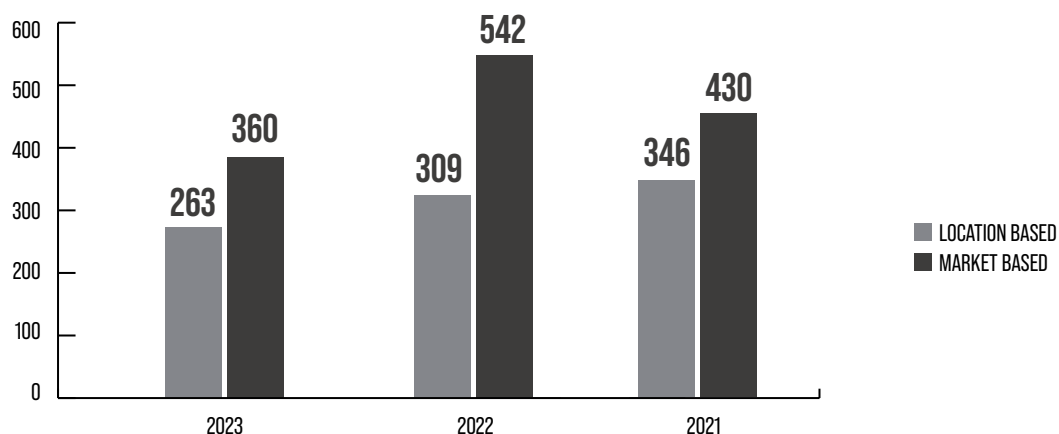
Le méthode market-based, quant à lui, repose sur le mix énergétique effectivement choisi par l'organisation et prend en compte les contrats de fourniture ainsi que les certifications associées. En l'absence d'informations spécifiques sur les émissions du fournisseur d'électricité, le calcul market-based se base sur le « residual mix », qui représente le mix énergétique moyen disponible après déduction des volumes certifiés comme renouvelables.⁴

ÉMISSIONS LOCATION-BASED [t CO ₂ e]	ITALIE	FRANCE	BELGIQUE	TOTAL CO ₂ e
2023	155,15	99,98	7,41	262,54
2022	162,70	138,10	8,14	308,94
2021	180,08	157,20	8,42	345,70

ÉMISSIONS MARKET-BASED [t CO ₂ e]	ITALIE	FRANCE	BELGIQUE	TOTAL CO ₂ e
2023	299,88	60,26	0,00	360,14
2022	287,18	255,27	0,00	542,45
2021	317,45	112,95	0,00	430,39

⁴ Les facteurs d'émission utilisés ont été sélectionnés selon deux approches. Pour la méthode market-based, les valeurs fournies par l'AIB ont été adoptées pour tous les sites, à l'exception de la Belgique, où, grâce à l'utilisation d'électricité 100 % renouvelable, le facteur EFO est appliqué. Pour la méthode location-based, en revanche, pour l'Italie on se réfère aux données ISPRA 2020, tandis que pour la France et la Belgique, on utilise les facteurs d'émission indiqués par le cadre harmonisé « IFL Framework for a Harmonized Approach to Greenhouse Gas Accounting ».

ÉMISSIONS DE SCOPE 2



L'analyse des émissions calculées selon la méthode location-based met en évidence une tendance positive sur la période 2021-2023, enregistrant une réduction globale d'environ 24 %.

TRAJETS DOMICILE-TRAVAIL DES EMPLOYÉS

Au cours de la dernière année, le Groupe a lancé une enquête sur les distances domicile-travail des employés en diffusant un questionnaire dédié. Les données recueillies montrent que, pour Ecoterm et Edilteco, la tranche de distance la plus fréquente est celle de 11 à 20 km, suivie d'un nombre significatif de personnes résidant à moins de 10 km. En France, ce sont également les tranches 11-20 km et 41-50 km qui prédominent, tandis que dans le Benelux – où l'échantillon est plus restreint – les déplacements se concentrent dans un rayon de 20 km. Cette enquête révèle par ailleurs que, dans toutes les implantations, les employés utilisent exclusivement leur voiture personnelle pour leurs trajets domicile-travail. Consciente de l'impact environnemental lié au commuting, Ecoterm a déjà mis en place des formules de télétravail afin de réduire la fréquence de présence sur site et, par conséquent, de limiter les émissions liées aux déplacements. Ces initiatives s'inscrivent dans une stratégie de durabilité plus large visant à promouvoir des solutions de mobilité alternatives et à améliorer la qualité de vie des employés.



INTENSITÉ D'ÉMISSION

L'intensité d'émission représente le rapport entre les émissions de gaz à effet de serre (Scope 1 et Scope 2 LB) et le chiffre d'affaires de l'entreprise. Cet indicateur permet d'évaluer l'efficacité carbone d'une organisation, en exprimant le nombre de kilogrammes de CO₂ émis pour chaque tranche de 1 000 euros de chiffre d'affaires. Une valeur plus faible indique une moindre incidence des émissions par rapport aux revenus, témoignant d'une meilleure efficacité environnementale.

ANNÉE	ÉMISSIONS TOTALES [Kg CO ₂]	CA [€/1000]	INTENSITÉ D'ÉMISSION [Kg CO ₂ /1000€]
2023	1.277.867,67	34.060	37,52
2022	1.696.669,79	38.269	44,34
2021	1.954.156,55	60.741	32,17

Sur la période 2021-2023, on observe une réduction significative des émissions totales (Scope 1 + Scope 2 LB). Cependant, la diminution simultanée du chiffre d'affaires influe sur l'évolution de l'intensité d'émission, qui passe de 32,17 à 44,34 entre 2021 et 2022, avant de retomber à 37,52 en 2023. Malgré la baisse notable des émissions globales, l'indicateur d'intensité d'émission reste sensible aux variations économiques et productives.

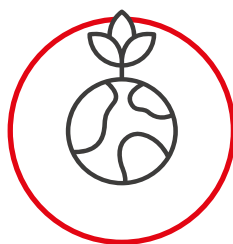
COLLABORATIONS

Edilteco France a également noué un partenariat avec **Elis**, entreprise chargée de la collecte, du lavage et de la distribution hebdomadaire des vêtements de travail. En 2023, Elis a annoncé une série d'actions ciblées pour réduire les émissions de Scope 1, 2 et 3, approuvées par la Science Based Targets initiative (SBTi), référence internationale qui fixe des standards et des objectifs scientifiquement validés pour lutter contre le changement climatique. Cet engagement s'inscrit dans la stratégie globale d'Edilteco visant à promouvoir des pratiques durables et à diminuer son impact environnemental.

ÉMISSIONS POLLUANTES

Conformément à son engagement en faveur de la responsabilité environnementale et de la réduction de la pollution, Edilteco réalise périodiquement des analyses pour surveiller les émissions de particules dans l'atmosphère. Les résultats des échantillonnages, présentés ci-après, montrent des valeurs nettement inférieures aux limites autorisées par la réglementation en vigueur.

ÉCHANTILLONNAGE	U.M.	VALEUR	LIMITE AUTORISÉE	PAYS	SITE	INSTALLATION
MATIÈRE PARTICULAIRE	mg/Nm ³	0,97	10	Italie	Ecoterm S.r.l.	SÉCHAGE ET PRODUCTION D'OXYDE DE CUIVRE
MATIÈRE PARTICULAIRE	mg/Nm ³	1,79	10	Italie	Ecoterm S.r.l.	BROYAGE ET ENSACHAGE D'OXYDE DE CUIVRE
MATIÈRE PARTICULAIRE	mg/Nm ³	1,27	20	Italie	Edilteco S.p.A.	BROYAGE ET ENSACHAGE



[MATERIAUX]



ITALIE

Au cours des dernières années, le site italien d'Ecoterm a réduit l'acquisition de matières premières comme le cuivre et la chromite en raison des difficultés rencontrées pour s'en approvisionner. Initialement, la pandémie de Covid-19 a entraîné l'arrêt de nombreuses activités industrielles, diminuant la production de déchets utilisés comme matières premières. La reprise qui a suivi n'a pas permis une augmentation immédiate de la disponibilité de ces déchets, et ce n'est qu'à la fin de 2022 qu'un léger mieux a été constaté, amélioration qui ne s'est pourtant pas prolongée en 2023. À ces difficultés s'ajoute le fait que, chaque fois qu'une nouvelle crise survient (par exemple, la hausse des coûts énergétiques ou le ralentissement du secteur de la construction), la quantité de cuivre disponible se réduit encore davantage. Puisqu'Ecoterm utilise des déchets industriels comme matière première, tout ralentissement de la production en amont se répercute directement sur la disponibilité de ce matériau. Cela confirme que le « goulot d'étranglement » dans l'approvisionnement en cuivre et chromite reste un point critique.

MATERIAUX (T)	2023	2022	2021	2020
ECOTERM				
ÉCAILLES DE CUIVRE ⁵	99	122	162	188
CHROMITE	979	1.253	1.591	1.150
EDILTECO ITALIE				
EPS 1 MM	14	0	0	4
EPS 2 MM	208	206	163	169
EPS 3 MM	0	0	46	0
EPS 5 MM	224	162	167	246
CIMENT GRIS	1.386	2.007	1.916	1.517
FILLER	805	1.219	1.267	1.223
CIMENT BLANC	247	1	98	161
SABLES	416	865	769	411
RÉSINE ET CELLULOSE	9	3	8	8
MAGNÉSITE	15	5	3	5
OXYDE	6	4	6	12
OXYDE MÉTALLIQUE	20	6	12	15
ADDITIFS	4	4	4	4
BASES	157	0	0	0
PIGMENTS	324	0	0	0
CHAUX HYDRAULIQUE	26	0	0	0

⁵ La totalité des écailles de cuivre utilisées provient de déchets industriels et est recyclée à 100 %. Pour plus de détails, voir la section suivante « Matériaux récupérés ».



FRANCE

MATERIAUX (T)	2023	2022	2021	2020
EPS 1 MM	6,6	0	4	11
EPS 2 MM	526	460	626	508
EPS 5 MM	781	953	2.312	803
EPS 5 MM GRAPHITE	301	151	252	2
CIMENT	7.423	7.246	8.076	6.369
FILLER	2.631	2.606	2.893	2.283
SABLES	8.901	8.580	10.405	7.030
CÂBLES D'ARMATURE	263	400	330	112
GRAVIERS	3.030	2.600	4.320	1.440
ADDITIFS	49	162	106	97



BELGIQUE

MATERIAUX (T)	2023	2022	2021	2020
EPS 2 MM	6	59	34	0
EPS 5 MM	90	48	36	0
ADDITIFS	12	26	8	14
EMBALLAGES EN PAPIER	4	0	0	0

MATÉRIAUX RÉCUPÉRÉS



ITALIE

Lorsque cela est possible, Edilteco adopte une démarche durable, réduisant l'usage de matières premières vierges et recourant à des matériaux récupérés, tant issus de processus internes de recyclage que de sources externes. En 2023, la totalité du cuivre utilisé provient de déchets industriels et est recyclée à 100 %.

ÉCAILLES DE CUIVRE (t)	2023	2022	2021	2020
ÉCAILLES DE CUIVRE	99	101	128	188

AUTRES MATÉRIAUX RECYCLÉS INTERNEMENT (t)	2023	2022
EPS 2000 REVIVE	33	0
MATIÈRE PREMIÈRE RECYCLÉE REGRANULÉE	26	4

Edilteco utilise une matière première post-consommation pour toutes les productions de Premix et Politerm CAM. Le recyclage des billes de polystyrène expansé (EPS) s'effectue à la fois en cours de production et sur les produits vendus.



FRANCE

Edilteco Ouest réutilise les chutes générées lors de la découpe des blocs. Ces découpes sont utilisées pour la fabrication d'autres produits de l'entreprise. Edilteco Sud a mis en place un procédé de compactage et de commercialisation des chutes d'EPS issues de la découpe des blocs. Ces résidus sont achetés puis réutilisés comme matière première secondaire par Edilteco S.p.A., générant des avantages significatifs tant sur le plan économique qu'environnemental. Le volume d'EPS recyclé en production a toutefois diminué en raison d'un incident sur l'installation qui a duré plusieurs semaines.

M ³	2023	2022	2021	2020
EPS RECYCLÉ EN PRODUCTION	9.446	11.165	14.446	2.987
EPS RECYCLÉ VENDU	1.579	2.473	3.855	496

EMBALLAGES

Dans les sites italiens, on privilégie les emballages composés à 90 % de plastique recyclé. Sur le total des emballages plastiques utilisés, 32 % du matériau provient de processus de recyclage et représente environ 17 000 kg. 100 % des composants métalliques utilisés sont issus d'un processus de recyclage. En outre, pour réduire la consommation de ressources et la pollution liée à de nouveaux cycles de production, le Groupe utilise à 95 % des palettes déjà utilisées.

Dans les sites français, l'augmentation des quantités d'emballages en 2022 par rapport à 2021 s'explique par une hausse de la production. Par exemple, l'essor de l'élimination des emballages en raphia est lié à une demande accrue sur le marché pour le produit « Politerm R ». Dans les sites français, 70 % des palettes en bois sont recyclées via un système de consigne et une petite partie est réutilisée (< 1 %) sous forme de palettes d'occasion.

Vous trouverez ci-dessous les quantités d'emballages achetées par le Groupe :

EMBALLAGES	u.m.	2023	2022	2021	2020
EMBALLAGES EN PLASTIQUE	kg	109.732	78.697	167.122	84.772
PALETTES EN BOIS	n°	21.911	133.120	30.174	20.734
EMBALLAGES EN PAPIER ET CARTON	kg	211.989	188.882	38.282	94.930
EMBALLAGES EN RAPHIA	kg	33.250	20.175	2.949	3.220
PIÈCES MÉTALLIQUES	kg	9.089	12.450	12.450	7.470
EMBALLAGES EN BOIS	kg	0	0	0	49.720

CONSOMMATION DE PAPIER A

Grâce à une sensibilisation interne croissante et à une gestion plus rigoureuse des ressources, on a observé au fil des années une diminution progressive de la consommation de papier pour imprimante. En effet, sur le site italien, on est passé d'une utilisation moyenne de 21 rames par mois en 2019 à environ 16,8 rames par mois en 2023. Au niveau du Groupe, la consommation mensuelle moyenne atteint 29,5 rames. De plus, le site a choisi d'acheter exclusivement du papier certifié FSC® depuis la fin de 2021. Ce choix témoigne de l'engagement d'Edilteco en faveur de pratiques de gestion forestière durable à l'échelle mondiale, contribuant ainsi à la préservation des ressources naturelles et au maintien des équilibres environnementaux.

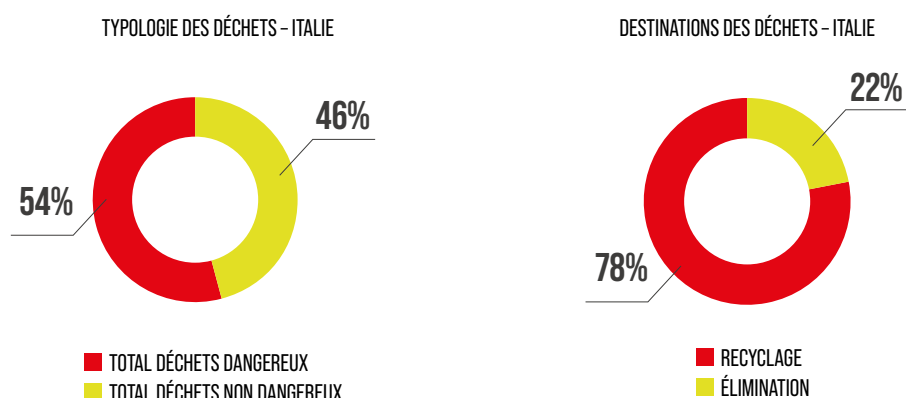
DÉCHETS

Le Groupe accorde une grande importance à la protection de l'environnement, ce qui se traduit par son engagement en faveur du recyclage des déchets générés et de l'élimination appropriée des déchets résiduels. Le tri sélectif est en place depuis plusieurs années sur les sites de production italiens et français, tandis qu'en Belgique, une nouvelle stratégie a été mise en œuvre à partir de 2022.

DÉCHETS (KG)	ITALIE	FRANCE	BELGIQUE
DÉCHETS INDUSTRIELS NON TRIÉS	0	95.860	20.800
DÉCHETS NON TRIÉS	0	428.220	0
PAPIER/CARTON	2.700	10.610	2.310
EMBALLAGES EN PLASTIQUE	0	4.390	0
EMBALLAGES EN MATÉRIAUX MIXTES	20.600	0	0
DÉCHETS MIXTES DE CONSTRUCTION ET DÉMOLITION	27.210	0	0
BOIS	21.080	0	0
FER ET ACIER	14.120	16.800	0
LIMAILLES, ÉCAILLES ET POUDRES NON FERRIQUES	101.920	0	0
MATÉRIAUX FILTRANTS/ABSORBANTS	150	0	0
FILM ÉTIRABLE/RECYCLABLE	0	0	0
DÉCHETS D'HUILE MINÉRALE	150	0	0
CIRES ET GRAISSES USAGÉES	155	0	0
TOTAL 2023	188.085	555.880	23.110
TOTAL 2022	152.079	312.000	11.163
TOTAL 2021	166.240	427.300	7.960

Entre 2022 et 2023, l'augmentation des déchets en Italie s'explique par la gestion des gravats de démolition et par un nettoyage exceptionnel des zones extérieures du chantier sismique, qui a permis d'évacuer des matériaux accumulés sur 11 ans d'activité. En Belgique, cette hausse est due à l'élimination des matériaux détériorés et à une opération de nettoyage exceptionnel ayant permis de retirer des résidus jusqu'alors non pris en charge.

Normalement, la production ne génère pas de déchets dangereux. Cependant, lorsqu'ils surviennent, ces matériaux sont gérés et éliminés selon des procédures conformes aux normes environnementales en vigueur. En 2023, les déchets dangereux ont représenté 54 % du total, marquant une augmentation par rapport aux années précédentes. Cette hausse s'explique par le processus de réorganisation des départements, mené parallèlement aux étapes d'avancement de la reconstruction post-sismique, qui a permis d'évacuer de nombreux matériaux accumulés pendant des années dans l'atelier. Il est également significatif de noter que 78 % des déchets totaux ont été destinés au recyclage, témoignant de l'engagement de l'entreprise en faveur d'une gestion durable des ressources et de la réduction de son impact environnemental.



Dans le cadre des initiatives de formation et de sensibilisation à l'environnement, Edilteco a organisé une visite pour cinq de ses collaborateurs sur le site industriel du Groupe Hera, situé via Cavazza 45 à Modène. Au cours de cette visite, les participants ont pu découvrir le centre de valorisation énergétique, une installation essentielle pour la gestion des déchets dans la région. Le responsable de l'installation a fourni une explication détaillée de ses fonctions, montrant comment l'usine transforme les déchets en énergie, réduisant ainsi l'impact environnemental et contribuant à l'efficacité énergétique de la communauté. Cette rencontre a permis aux collaborateurs de mieux comprendre l'importance d'une gestion responsable des déchets et l'effet bénéfique que les technologies avancées peuvent avoir sur l'environnement.



OBJECTIFS

ENVIRONNEMENTAUX

	% D'ATTEINTE EN 2023	ACTIONS RÉALISÉES EN 2023	OBJECTIFS 2024-2027	INDICATEUR
Élaboration d'un plan de consommations énergétiques visant à la réduction des émissions de CO ₂	 60%	Réalisation du premier diagnostic énergétique pour les entreprises italiennes	Approvisionnement à 80 % en énergies renouvelables en Italie et à 65 % pour l'ensemble du Groupe	% d'approvisionnement énergétique à partir de sources renouvelables en Italie et dans le Groupe
Activités de recherche et développement visant à identifier des matières premières secondaires à intégrer dans la production des produits Edilteco	 100%	Cinq projets de R&S développés, aboutissant à la mise sur le marché de 2 produits : – Politerm R – Politerm Wall R (1,29 % du CA d'Edilteco S.p.A. et 0,30 % de celui d'Edilteco France)	Poursuivre la R&S pour identifier des matières premières secondaires à utiliser dans la production Edilteco	– Nombre de projets de R&S réalisés – Nombre de produits lancés – % du CA généré par les nouveaux produits
NOUVEL OBJECTIF			Réaliser une étude ACV sur les produits Edilteco en vue d'EPD et de FDES pour le marché français	% de produits disposant d'une étude ACV

SOCIALI

	% D'ATTEINTE EN 2023	ACTIONS RÉALISÉES EN 2023	OBJECTIFS 2024-2027	INDICATEUR
Favoriser le développement de synergies avec le territoire en instaurant un dialogue ouvert avec la communauté	30%	Mise en place de plusieurs projets et activités sociales avec des acteurs du territoire	Développer une relation avec les communautés de référence à travers des projets sociaux et environnemen-	Contre-valeur des dons et nombre de projets soutenus dans chaque pays
Réaliser une analyse du climat interne pour comprendre la perception des employés de leur environnement de travail et des dynamiques organisationnelles, et identifier les points forts ainsi que les axes d'amélioration au sein de l'organisation	100%	Fin décembre 2023, la première analyse du climat interne a été réalisée auprès des employés et collaborateurs des sociétés italiennes d'Edilteco	Réaliser une analyse de climat interne pour l'ensemble des entreprises du Groupe	% d'employés ayant participé à l'analyse du climat interne et nombre d'actions d'amélioration lancées
NOUVEL OBJECTIF			Élaborer un plan de formation pour les sites du Groupe visant le renforcement des compétences et la croissance professionnelle des employés, prévoyant au moins 6 heures de formation par employé et par an	Nombre moyen d'heures de formation non obligatoire dispensées par employé et par an

GOVERNANCE

	% D'ATTEINTE EN 2023	ACTIONS RÉALISÉES EN 2023	OBJECTIFS 2024-2027	INDICATEUR
NOUVEL OBJECTIF			Définir et adopter un Code d'éthique unifié pour toutes les sociétés du Groupe Edilteco, visant à promouvoir la transparence, l'intégrité et la responsabilité, et à garantir la cohérence des pratiques d'entreprise avec les valeurs partagées du Groupe	% des employés ayant pris connaissance et signé le Code éthique
Lancer une évaluation de la durabilité de la chaîne d'approvisionnement afin de stimuler un engagement collaboratif des fournisseurs dans une optique d'amélioration continue		La direction des opérations est intervenue en septembre 2023. La gestion des fournisseurs repose sur les principes de la norme ISO 9001, qui prévoit une procédure dédiée. L'évaluation actuelle porte sur les indicateurs de respect des délais de livraison (OnTimeDelivery), la qualité du service et la présence de certifications, avec un focus principal sur ISO 9001.	Réaliser une analyse des fournisseurs selon une approche ESG, puis développer un système de gestion et de sélection des fournisseurs intégrant les critères ESG	% des fournisseurs et clients ayant pris connaissance et signé le Code éthique % des fournisseurs impliqués dans le système de gestion ESG
Rédiger un rapport de durabilité complet intégrant tous les indicateurs prévus par le GRI et impliquant de plus en plus largement les parties prenantes	 pour les entreprises italiennes	Rapport de durabilité et engagement des parties prenantes réalisés.	Rédiger le Rapport de durabilité complet, incluant tous les indicateurs prévus par le GRI et impliquant de manière croissante les parties prenantes	Nombre et type de catégories de parties prenantes impliquées dans les différents sites du groupe (employés, direction, fournisseurs, etc.)
NOUVEL OBJECTIF			Créer un comité ESG chargé de suivre et d'élaborer la stratégie de durabilité du Groupe et de sensibiliser aux enjeux de durabilité	Composition du comité ESG et nombre de réunions annuelles



ANNEXE

DÉTAIL DE LA FORMATION RÉALISÉE CHEZ EDILTECO ITALIE	HEURES DE COURS DE FORMATION	HEURES DE FORMATION PAR NOMBRE TOTAL DE PERSONNES IMPLIQUÉES	HEURES FEMMES	HEURES HOMMES	NOMBRE TOTAL DE PERSONNES IMPLIQUÉES	FEMMES	HOM- MES
Analyse ACV et certifications de durabilité des produits de l'entreprise	1,5	3	1,5	1,5	2	1	1
Attirer et sélectionner des profils commerciaux	1	1	1	0	1	1	0
Business English : les différentes conséquences de certains termes anglais utilisés dans les accords et la correspondance commerciale	1	1	1	0	1	1	0
Certificat unique et nouveautés sur les revenus du travail salarié	1	1	1	0	1	1	0
Comment se faire entendre quand on n'est qu'un parmi tant d'autres	2	2	2	0	1	1	0
Comment protéger une marque : du monde physique au monde en ligne	2,5	5	5	0	2	2	0
Communication Phygital Talk : « Narration pour engager les publics »	2,5	2,5	2,5	0	1	1	0
Cours apprentissage : objectifs et priorités	4	4	4	0	1	1	0
Cours sur les eaux de récupération chez Edilteco Sud / Prefa Le Pontet	8	32	8	24	4	1	3
Digital in Action : Influenceur (focus B2B) / Digital PR – Personal Branding & réputation de marque	2	6	6	0	3	3	0
Digital in Action : Les plateformes sociales : techniques et technologies	3	9	9	0	3	3	0
Digital in Action : Les plateformes émergentes	1	2	2	0	2	2	0
Digital in Action : Durabilité liée au digital	1	3	3	0	3	3	0
Dyslexie et travail : obstacles et opportunités	2	2	2	0	1	1	0
DL Travail, entre changements et retour au passé – RH et Juridique en dialogue	2	2	2	0	1	1	0
Douanes : la nouvelle gestion des documents d'importation pour la déduction de la TVA et autres nouveautés	2	4	4	0	2	2	0
Être ou ne pas être une entreprise durable	0	0	0	0	0	0	0
Farnesina à l'appui des entreprises : l'évolution des financements à taux avantageux pour l'internationalisation	1	1	1	0	1	1	0
Formation commerciale	28	224	112	112	8	4	4
Formation commerciale en acoustique	3	12	6	6	4	2	2
Formation en assurance	3	15	6	9	5	2	3
Formation interne en acoustique	3,5	14	3,5	10,5	4	1	3
Formation produits acoustiques	3,5	17,5	10,5	7	5	3	2
Forum des ressources humaines 2023	1	1	1	0	1	1	0
Le gaming comme outil d'apprentissage	1,5	1,5	1,5	0	1	1	0
Gestion du temps	16	16	16	0	1	1	0
Journée de formation au Dynamo Camp	8	8	8	0	1	1	0
Les scénarios évolutifs des systèmes de paiement	2	2	2	0	1	1	0
Green Claims et greenwashing	1	2	1	1	2	1	1
HUBSPOT – Formation CRM pour son utilisation	16	352	208	144	22	13	9
Le bilan de durabilité : outils de planification, de mesure et de reporting	60	120	120	0	2	2	0

Le parcours de durabilité du groupe Edilteco	1,5	45	21	24	30	14	16
Illustrator – formation à son utilisation	18	36	18	18	2	1	1
Impacts ESG, durabilité et empreinte carbone	1,5	1,5	1,5	0	1	1	0
DÉCLENCHER LE CHANGEMENT L'impact social des donateurs pour Porta Aperta Modena	2	4	4	0	2	2	0
Isolation thermique et acoustique : Edilteco-Anit	1	5	3	2	5	3	2
La protection de la vie privée et l'utilisation du GPS : la géolocalisation du salarié via smartphone, autres dispositifs mobiles et véhicules d'entreprise	2,5	2,5	2,5	0	1	1	0
Les bases pour rédiger un rapport de durabilité	2	4	4	0	2	2	0
Lean Office	4	4	4	0	1	1	0
Licenciements individuels	1,5	1,5	1,5	0	1	1	0
L'entreprise durable : exemples et actions concrètes de durabilité d'entreprise	2	4	4	0	2	2	0
Fusions et acquisitions pour les PME	2	2	2	0	1	1	0
Management innovant	1,5	1,5	1,5	0	1	1	0
Négociation comme processus décisionnel	1,5	1,5	1,5	0	1	1	0
Nouveautés et avantages fiscaux année 2023	3	6	6	0	2	2	0
Nouveaux équilibres géopolitiques et nouveaux marchés	2	2	2	0	1	1	0
Origine préférentielle et non préférentielle des marchandises	3,5	3,5	3,5	0	1	1	0
Participation à l'événement « Salone CSR ABITARE IL CAMBIAMENTO »	6	6	6	0	1	1	0
Capsule de formation « Les invisibles : histoires à raconter pour comprendre »	2	2	2	0	1	1	0
Capsule de formation La Communication Responsable à l'ère de l'urgence climatique	1	2	2	0	2	2	0
Principes ESG : que signifie être une entreprise durable ?	2	4	2	2	2	1	1
Contexte macroéconomique mondial : le rôle des États-Unis, l'évolution des pays émergents, l'impact de la Chine.	1	1	1	0	1	1	0
Roadshow de cas d'usage particuliers	1	1	1	0	1	1	0
Session Q&A – Plateforme Study in Action	1,5	3	3	0	2	2	0
Silicon Valley : visite NASA, Google, LinkedIn, Cisco	40	40	40	0	1	1	0
Durabilité et efficacité des processus de production	40	240	80	160	6	2	4
Durabilité en entreprise	20	160	140	20	8	7	1
Sustainability Talks : cas pratiques de Diversity Management en entreprise	1	1	1	0	1	1	0
Techniques de négociation	16	16	16	0	1	1	0
Transition verte	2	2	2	0	1	1	0
Utilisation de la plateforme pour les bulletins de paie	1	2	2	0	2	2	0
Visite d'entreprise à l'incinérateur de Modène	1,5	6	3	3	4	2	2
Visite de l'usine de production de PSE et de dalles Masterplast	3,5	14	10,5	3,5	4	3	1
Protection passive au feu des bâtiments. Solutions techniques efficaces pour structures et planchers	2,5	2,5	2,5	0	1	1	0
Total	375,5	1.492,0	944,5	547,5	180,0	124,0	56,0

DÉTAIL DE LA FORMATION RÉALISÉE CHEZ ECOTERM SRL	HEURES DE COURS DE FORMATION	HEURES DE FORMATION PAR NOMBRE TOTAL DE PERSONNES IMPLIQUÉES	HEURES FEMMES	HEURES HOMMES	NOMBRE TOTAL DE PERSONNES IMPLIQUÉES	FEMMES	HOMMES
Analyse ACV et certifications de produit de durabilité d'entreprise	1,5	1,5	0	1,5	1	0	1
Business English: les différentes conséquences de certains termes anglais utilisés dans les accords et dans la correspondance commerciale	1,5	3	3	0	2	2	0
Devenir Skill Coach	2	2	2	0	1	1	0
Douanes: la nouvelle gestion des documents d'importation pour la déduction de la TVA et autres nouveautés	2	4	2	0	2	2	0
Les scénarios évolutifs des systèmes de paiement	2	4	2	0	2	2	0
Green Claims et Green washing	1	1	1	0	1	1	0
HUBSPOT- CRM formation à son utilisation	4	28	20	8	7	5	2
Le parcours de durabilité du groupe Edilteco	1,5	6	3	3	4	2	2
Illustrator- Marketing	20	20	20	0	1	1	0
M&A pour les PME	2	4	2	0	2	2	0
Nouveautés du bilan d'exercice 2022	3	9	3	0	3	3	0
Nouveautés et avantages fiscaux année 2023	3	9	3	0	3	3	0
Remote Working International	2	2	2	0	1	1	0
Durabilité et efficacité des processus de production	8	48	24	24	6	3	3
Durabilité en entreprise	15	90	60	30	6	4	2
Utilisation de la plateforme pour les bulletins de paie	1	1	1	0	1	1	0
Total	69,5	232,5	63,0	12,5	30,0	33,0	10,0



[INDEX DE CONTENU GRI]

DÉCLARATION D'UTILISATION	Le groupe Edilteco a rendu compte des informations citées dans cet index de contenu GRI pour la période [01.01.23-31.12.23] conformément aux normes GRI.
GRI 1 UTILISÉS	GRI 1 : Principes de reporting 2021
STANDARDS GRI SECTORIELS APPLICABLES	N/A

	NORME GRI DE REPORTING SUR LA DURABILITÉ	NOTE/PAG.
	L'ORGANISATION ET SES PRATIQUES DE REPORTING	
2-1	Détails organisationnels	6
2-2	Entités incluses dans le reporting de durabilité de l'organisation	Edilteco Group
2-3	Période de reporting, fréquence et point de contact	2023, annuel, elisa.stabellini@edilteco.it
2-4	Révision des informations	Annuel
2-5	Assurance externe	Non prévue
	ACTIVITÉS ET TRAVAILLEURS	
2-6	Activités, chaîne de valeur et autres relations commerciales	20-21,37-43
2-7	Employés	45-47
2-8	Travailleurs non salariés	45-47
	GOVERNANCE	
2-9	Structure et composition de la gouvernance	18-19
2-10	Nomination et sélection de l'organe de gouvernance suprême	information non disponible
2-11	Président de l'organe de gouvernance suprême	18-19
2-12	Rôle de l'organe de gouvernance suprême dans la supervision des impacts	23
2-13	Délégation de responsabilités pour la gestion des impacts	23
2-14	Rôle de l'organe de gouvernance suprême dans le reporting de durabilité	Supervision et approbation
2-15	Conflit d'intérêts	N/A
2-16	Communication des enjeux critiques	37, 57
2-17	Connaissance collective de l'organe de gouvernance suprême	18
2-18	Évaluation des performances de l'organe de gouvernance suprême	Non prévue
2-19	Politiques de rémunération	45
2-20	Processus de détermination de la rémunération	information non disponible
2-21	Rapport entre les rémunérations annuelles totales	information non disponible
	STRATÉGIE, POLITIQUES ET PRATIQUES	
2-22	Déclaration sur la stratégie de développement durable	5
2-23	Engagements en termes de politique	14

2-24	Intégration des engagements en termes de politique	14
2-25	Processus de réparation des impacts négatifs	87-89
2-26	Mécanismes pour demander des éclaircissements et soulever des préoccupations	Contact avec les RH
2-27	Conformité aux lois et règlements	Aucune non-conformité pertinente ne s'est produite.
2-28	Appartenance à des associations	22
	COINVOLGEMENT DES PARTIES PRENANTES	
2-29	Approche de l'implication des parties prenantes	7, 15
2-30	Conventions collectives	47
3	SUJETS MATÉRIELS	
	INFORMATIONS SUR LES SUJETS MATÉRIELS	
3-1	Processus de détermination des sujets matériels	8-9
3-2	Liste des sujets matériels	8-9
3-3	Gestion des sujets matériels	8-9
200	SUJETS ÉCONOMIQUES	
201	PERFORMANCES ÉCONOMIQUES	
201-1	Valeur économique directe générée et distribuée	61-63
202-2	Implications financières et autres risques et opportunités liés au changement climatique	64
201-3	Obligations relatives aux régimes à prestations définies et autres régimes de retraite	47, 50-51
201-4	Assistance financière reçue du gouvernement	62-63
202	PRÉSENCE SUR LE MARCHÉ	
202-1	Ratio entre les salaires de base standard par genre et le salaire minimum local	information non disponible
202-2	Pourcentage de hauts dirigeants recrutés au sein de la communauté locale	information non disponible
203	IMPACTS ÉCONOMIQUES INDIRECTS	
203-1	Investissements dans les infrastructures et services financés	68-71
203-2	Impacts économiques indirects significatifs	N/A
204	PRATIQUES D'APPROVISIONNEMENT	
204-1	Proportion des dépenses auprès des fournisseurs locaux	38-43
205	LUTTE CONTRE LA CORRUPTION	
205-1	Opérations évaluées pour les risques liés à la corruption	Aucune
205-2	Communication et formation sur les politiques et procédures anticorruption	Aucune
205-3	Cas de corruption avérés et mesures prises	Aucun incident ne s'est produit
206	PRATIQUES ANTICONCURRENTIELLES	
206-1	Actions en justice concernant des comportements anticoncurrentiels, activités de trust et pratiques monopolistiques	Aucun incident ne s'est produit
207	IMPÔTS - 2019	
207-1	Approche fiscale	65

207-2	Gouvernance fiscale, contrôle et gestion des risques	23, 65
207-3	Implication des parties prenantes et gestion des préoccupations liées à la fiscalité	N/A
207-4	Reporting pays par pays	N/A
300	SUJETS ENVIRONNEMENTAUX	
301	MATÉRIAUX	
301-1	Matériaux utilisés par poids ou volume	80-83
301-2	Matériaux d'entrée recyclés utilisés	80-83
301-3	Produits récupérés ou régénérés et matériaux d'emballage associés	80-83
302	ÉNERGIE	
302-1	Énergie consommée à l'intérieur de l'organisation	73-75
302-2	Consommation d'énergie en dehors de l'organisation	information non disponible
302-3	Intensité énergétique	76
302-4	Réduction de la consommation d'énergie	75
302-5	Réduction des besoins énergétiques des produits et services	Non pertinent
303	EAU ET REJETS HYDRIQUES	
303-1	Interactions avec l'eau en tant que ressource partagée	74
303-2	Gestion des impacts liés au rejet d'eau	74
303-3	Prélèvement d'eau	74
303-4	Rejet d'eau	74
303-5	Consommation d'eau	74
304	BIODIVERSITÉ	
304-1	Sites opérationnels appartenant à l'organisation, loués ou gérés dans (ou à proximité de) zones protégées et zones à haute valeur de biodiversité en dehors des zones protégées	N/A
304-2	Impacts significatifs des activités, produits et services sur la biodiversité	N/A
304-3	Habitats protégés ou restaurés	N/A
304-4	Espèces inscrites sur la Liste Rouge de l'UICN et les listes nationales trouvant leur habitat dans les zones d'opération de l'organisation	N/A
305	ÉMISSIONS	
305-1	Émissions directes de GES (Scope 1)	76-77
305-2	Émissions indirectes de GES liées à la consommation d'énergie (Scope 2)	77-78
305-3	Autres émissions indirectes de GES (Scope 3)	information non disponible
305-4	Intensité des émissions de GES	79
305-5	Réduction des émissions de GES	76-79
305-6	Émissions de substances appauvrissant la couche d'ozone (SAO)	Non pertinent
305-7	Oxydes d'azote (NOx), oxydes de soufre (SOx) et autres émissions atmosphériques pertinentes	79
306	DÉCHETS	
306-1	Production de déchets et impacts significatifs liés aux déchets	84-85
306-2	Déchets par type et méthode d'élimination	84-85
306-3	Déchets générés	84-85
306-4	Déchets non destinés à l'élimination	84-85
306-5	Déchets destinés à l'élimination	84-85
308	ÉVALUATION ENVIRONNEMENTALE DES FOURNISSEURS	
308-1	Nouveaux fournisseurs évalués selon des critères environnementaux	35-43

308-2	Impacts environnementaux négatifs dans la chaîne d'approvisionnement et actions entreprises	35-43
400	THÈMES SOCIAUX	
401	EMPLOI	
401-1	Nouvelles embauches et rotation du personnel	49
401-2	Avantages offerts aux employés à temps plein non offerts aux employés temporaires ou à temps partiel	Il n'y a pas de différences dans les avantages offerts aux employés à temps plein, à durée déterminée et à temps partiel.
401-3	Congé parental	49
402	RELATIONS ENTRE TRAVAILLEURS ET DIRECTION	
402-1	Délais de préavis minimaux concernant les changements opérationnels	information non disponible
403	SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL – 2018	
403-1	Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	56-58
403-2	Identification des dangers, évaluation des risques et enquêtes sur les incidents	56-58
403-3	Services de médecine du travail	57
403-4	Participation et consultation des travailleurs et communication en matière de santé et de sécurité au travail	56-58
403-5	Formation des travailleurs en matière de santé et de sécurité au travail	58
403-6	Promotion de la santé des travailleurs	56-58
403-7	Prévention et atténuation des impacts en matière de santé et de sécurité au travail au sein des relations commerciales	56-58
403-8	Travailleurs couverts par un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	56-58
403-9	Accidents du travail	57
403-10	Maladies professionnelles	56-58
404	FORMATION ET ÉDUCATION	
404-1	Heures moyennes de formation annuelle par employé	53
404-2	Programmes de mise à jour des compétences des employés et d'accompagnement dans la transition	Non prévue
404-3	Pourcentage d'employés bénéficiant d'une évaluation périodique des performances et du développement professionnel	49
405	DIVERSITÉ ET ÉGALITÉ DES CHANCES	
405-1	Diversité au sein des organes de gouvernance et parmi les employés	18-19
405-2	Rapport entre le salaire de base et la rémunération des femmes par rapport aux hommes	information non disponible
406	POLITIQUE ANTIDISCRIMATOIRE	
406-1	Cas de discrimination et mesures correctives adoptées	Aucun incident ne s'est produit
407	LIBERTÉ D'ASSOCIATION	
407-1	Activités et fournisseurs dont le droit à la liberté d'association et de négociation collective peut être à risque	Sur la base des informations actuellement disponibles, aucune preuve d'activités ni de fournisseurs à risque n'a été relevée.
408	TRAVAIL DES ENFANTS	

408-1	Activités et fournisseurs à risque significatif d'incidents de travail des enfants	Sur la base des informations actuellement disponibles, aucune preuve d'activités ni de fournisseurs à risque n'a été relevée.
409	TRAVAIL FORCÉ ET OBLIGATOIRE	
409-1	Activités et fournisseurs à risque significatif d'incidents de travail forcé ou obligatoire	Sur la base des informations actuellement disponibles, aucune preuve d'activités ni de fournisseurs à risque n'a été relevée.
410	PRATIQUES DE SÉCURITÉ	
410-1	Personnel de sécurité formé aux politiques ou procédures relatives aux droits de l'homme	information non disponible
411	DROITS DES PEUPLES AUTOCHTONES	
411-1	Incidents de violation des droits des peuples autochtones	Aucun incident ne s'est produit
413	COMMUNAUTÉS LOCALES	
413-1	Activités impliquant les communautés locales, évaluations d'impact et programmes de développement	67-71
413-2	Opérations avec impacts négatifs significatifs réels et potentiels sur les communautés locales	Aucune
414	ÉVALUATION SOCIALE DES FOURNISSEURS	
414-1	Nouveaux fournisseurs évalués selon des critères sociaux	35-43
414-2	Impacts sociaux négatifs dans la chaîne d'approvisionnement et mesures prises	Aucun incident ne s'est produit
415	POLITIQUE PUBLIQUE	
415-1	Contributions politiques	Aucune
416	SANTÉ ET SÉCURITÉ DES CLIENTS	
416-1	Évaluation des impacts sur la santé et la sécurité par catégorie de produits et services	Non pertinent
416-2	Incidents de non-conformité concernant les impacts sur la santé et la sécurité des produits et services	Aucun incident ne s'est produit, 11,
417	MARKETING ET ÉTIQUETAGE	
417-1	Exigences en matière d'étiquetage et informations sur les produits et services	Non pertinent
417-2	Incidents de non-conformité concernant l'étiquetage et les informations sur les produits et services	Aucun incident ne s'est produit
417-3	Incidents de non-conformité concernant les communications marketing	Aucun incident ne s'est produit
418	CONFIDENTIALITÉ DU CLIENT	
418-1	Réclamations avérées concernant les violations de la vie privée des clients et perte de données des clients	Aucun incident ne s'est produit

Coordination et rédaction :

Elisa Stabellini
Elena Quaiotti
Milena Savani
Irene Tomidei
Laura Visani
Andrea Cavallini
Valentina Minarini

Avec la collaboration de :

Anthony Nicolas
Barbara Suffriti
Bruno Russo
Camillo Signani
Christophe Millaud
Daiana Vecchini
Elisa Bolognesi
Emanuele Stabellini
Franck Pied
Isabella Oltramari
Jana Declerck
Johanna You
Laetitia Chevalier
Lydie Magré
Paolo Mengoli
Paolo Stabellini
Yohan Perennes



Conseil méthodologique : Mediamo Area Sostenibilità S.r.l. SB
Conception graphique : Mediamo S.r.l. SB

Edilteco S.p.A.: Via dell'Industria 710, 41038 - San Felice sul Panaro (MO) Italy
Tel. +39 0535 82161 - Fax +39 0535 82970 - www.edilteco.com - info@edilteco.com